ЗАКЛЮЧЕНИЕ

аналитического отдела

аппарата Думы городского округа Тольятти

на проект решения Думы городского округа Тольятти

«Об Обращении депутатов Думы городского округа Тольятти в Правительство Самарской области»

(Д-155 от 22.06.2023г.)

В Думу городского округа Тольятти поступил подготовленный в инициативном порядке депутатом Думы городского округа Тольятти, члена фракции КПРФ в Думе городского округа Тольятти Басистым Г.А. пакет документов по вопросу «Об Обращении депутатов Думы городского округа Тольятти в Правительство Самарской области».

Согласно пункту 1 статьи 8 Закона Самарской области от 10.07.2008 г. № 67-ГД «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Самарской области», депутат, член выборного органа местного самоуправления, выборное должностное лицо местного самоуправления по вопросам, связанным с их деятельностью, вправе направить обращение в органы государственной власти Самарской области, органы местного самоуправления, на предприятия, в учреждения и иные организации.

Пунктом 7 части 1 статьи 6 Положения об обеспечении депутатской деятельности депутата Думы городского округа Тольятти, утвержденного решением Думы от 07.06.2006 г. № 455, определено, что одним из видов депутатской деятельности является обращение к должностным лицам органов власти, руководителям организаций независимо от их организационно-правовой формы, общественным объединениям.

В Обращении поднимается вопрос проведения специальной оценки условий труда работников противопожарной службы Самарской области и предлагается Правительству Самарской области инициировать внеплановое проведение специальной оценки условий труда работников пожарной охраны Самарской области.

По существу поступившего Обращения считаем необходимым отметить следующее.

Отношения, возникающие в связи с проведением специальной оценки условий труда, а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда регулируются Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ (ред. от 28.12.2022) «О специальной оценке условий труда».

Согласно указанному закону (ст.3) , специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

В соответствии со статьей 4 указанного закона, **работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой** специальной оценки условий труда, в случаях, установленных частью 1 статьи 17 Федерального закона.

В соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 5 Федерального закона, **работник вправе** *представлять работодателю*, организации, проводящей специальную оценку условий труда, и (или) в выборный орган первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) ***в письменном виде замечания и возражения относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте.***

Согласно части 1 статьи 17 рассматриваемого Федерального закона, **внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:**

1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации;

3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

7) ***наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда, в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, представленных в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 5 настоящего Федерального закона в письменном виде в выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников.***

Таким образом, основания для проведения внеплановой оценки условий труда определены Федеральным законом.

Кроме того, статьей 26 указанного Федерального закона установлено, что «разногласия по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалобы работодателя на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда, рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в судебном порядке.

Работодатель, работник, выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.».

В Обращении отмечается, что имеются факты обжалования работниками результатов проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.

Учитывая, чтоФедеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» определен закрытый перечень условий для проведения внеплановой специальной оценки условий труда, направление Обращения депутатов Думы городского округа Тольятти в Правительство Самарской области по данному вопросу, считаем нецелесообразным.

**Вывод**: проект решения Думы городского округа Тольятти «Об Обращении депутатов Думы городского округа Тольятти в Правительство Самарской области» может быть рассмотрен на заседании Думы с учетом настоящего заключения.

И.о. начальника аналитического отдела О.Н. Поручикова.

*Тимофеева С.В.*

*28-05-67*