



ТОЛЬЯТТИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

РЕШЕНИЕ

Самарская область, Тольятти

16.12.98 № 421

О Программе мер по содействию
занятости трудоспособного
населения г.Тольятти на 1999 год

В соответствии с Положением о федеральной государственной службе занятости населения Российской Федерации, Законом РФ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом г.Тольятти и на основании прогноза экономического развития городская Дума

р е ш и л а:

1. Утвердить Программу мер по содействию занятости трудоспособного населения г.Тольятти на 1999 год (Приложение № 1).
2. Предложить мэрии города (г-н Жилкин С.Ф.):
 - 2.1. Представить отчет об исполнении Программы мер по содействию занятости трудоспособного населения г.Тольятти на 1998 год в I квартале 1999 года.
 - 2.2. Разработать и представить в IV квартале 1999 года на рассмотрение в городскую Думу Программу мер по содействию занятости трудоспособного населения г.Тольятти на 2000 год.
3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по социальной политике (г-н Брусникин А.Ю.).

Мэр города


С.Ф.Жилкин

Председатель Думы


А.Н.Дроботов

Приложение № _____
к решению городской Думы
№ 421 от 16.12.98г.

ПРОГРАММА

мер по содействию занятости трудоспособного населения
города Тольятти на 1999 год

СОДЕРЖАНИЕ

Паспорт Программы 3

Перечень основных терминов, используемых в Программе 4

Введение 5

I. Занятость и рынок труда в г. Тольятти в переходный период 5

1. Макроэкономические факторы и спрос на рабочую силу 5

Изменения в сфере занятости 5

2. Общая динамика регистрируемой безработицы 7

3. Состав безработных, зарегистрированных в службе занятости населения 7

4. Прогноз спроса и предложения рабочей силы в 1999 г. 8

5. Ключевые проблемы на рынке труда. 10

II. Основные задачи политики на рынке труда г. Тольятти в 1999 г. 10

III. Финансовое обеспечение Программы 11

IV. Мероприятия по обеспечению занятости трудоспособного населения города Тольятти на 1999г 13

I. Развитие городской организационной структуры по содействию занятости населения г.Тольятти 13

II. Государственная поддержка рабочих мест и работников, находящихся под риском увольнения 13

III. Меры по содействию в трудоустройстве 15

3.1. Содействие в трудоустройстве 15

3.2. Мероприятия по организации временных и общественных работ 16

3.3. Мероприятия по развитию самозанятости и предпринимательской инициативы 17

3.4. Поддержка граждан с особыми потребностями 17

3.4.1. Поддержка граждан с ограниченной трудоспособностью 17

3.4.2. Поддержка граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей 19

3.4.3. Поддержка длительно безработных граждан 19

3.4.4. Содействие занятости молодежи 20

3.4.4.1. Временная занятость несовершеннолетних граждан 22

3.4.4.2. Содействие занятости выпускников учебных заведений 22

3.4.5. Содействие занятости женщин 23

3.4.6. Содействие трудовой занятости граждан, освобожденных из учреждений исполняющих наказание по решению суда 23

3.4.7. Поддержка беженцев и вынужденных переселенцев 24

IV. Повышение конкурентоспособности безработных граждан и незанятого населения на рынке труда 24

4.1. Меры по профессиональной ориентации и психологической поддержке безработных граждан и незанятого населения 24

4.2. Меры по организации профессионального обучения безработных граждан и незанятого населения 25

4.3. Содействие развитию персонала на предприятиях 26

4.4. Меры по улучшению качества рабочей силы 27

4.5. Меры по улучшению условий и охраны труда 27

V. Материальная поддержка безработных граждан 27

VI. Информационное обеспечение рынка труда 28

VII. Финансовое обеспечение Программы 28

VIII. Организационное и правовое обеспечение Программы 29

Приложение 1. "Перечень предприятий, организаций и учреждений всех форм собственности, привлекаемых к организации и проведению общественных работ по г. Тольятти на 1999 г." 29

Приложение 2. "Перечень предприятий, организаций и учреждений всех форм собственности, привлекаемых к организации неоплачиваемых общественных работ по г. Тольятти на 1999 г." 29

Приложение 3. "Перечень предприятий, организаций и учреждений всех форм собственности, привлекаемых к организации и проведению временных работ для несовершеннолетних граждан по городу Тольятти в 1999 г." 29

Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа мер по содействию занятости трудоспособного населения г.Тольятти на 1999г. (далее Программа)
Основание для разработки Программы	Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (ст.15)
Государственный заказчик	Мэрия г. Тольятти
Исполнитель и соисполнители	Тольяттинский городской отдел Департамента Федеральной государственной службы занятости населения по Самарской области, Департамент экономики и финансов г. Тольятти, Комитет по вопросам семьи, материнства и детства, Управление труда, Управление статистики, Управление образования, районные Управления внутренних дел, районные военкоматы, Комитет по делам молодежи, ГосНИ по городу Тольятти, миграционная служба, Департамент по строительству, архитектуре и энергетике, Центр по начислению и выплате пенсий и пособий.
Разработчик Программы	Тольяттинский городской отдел Департамента Федеральной государственной службы занятости населения по Самарской области, мэрия г. Тольятти.
Цели и задачи Программы	Обеспечение реализации государственной политики занятости путем : <ul style="list-style-type: none"> - формирования благоприятных условий для занятости населения; - переориентации экономически активного населения на новые формы трудовых отношений; - повышения сбалансированности предложения рабочей силы и числа рабочих мест; - предупреждения массовой безработицы на рынке труда; - повышения стимулов активного поиска работы безработными; - создания новых и повышения эффективности существующих рабочих мест с точки зрения условий труда и его оплаты; - развития кадрового потенциала за счет совершенствования системы обучения, переобучения, переподготовки и повышения квалификации кадров; - смягчения социальных последствий высвобождения рабочей силы; - развития и повышения эффективности программ и услуг, реализуемых через службу занятости и направленных на предотвращение безработицы и возвращение лиц, не имеющих работы, к активному труду; - последовательной стабилизации и повышения уровня жизни, усилением адресности социальной поддержки населения.
Ожидаемые результаты реализации Программы	Реализация Программы позволит: <ul style="list-style-type: none"> - улучшить условия для расширения занятости населения и обеспечения рабочей силой предприятий через экономическую стабилизацию, развитие малого и среднего бизнеса, повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, развитие систем обучения кадров, деятельность органов службы занятости; - создать условия для быстрого трудоустройства

безработных граждан, эффективной целевой поддержки лиц, потерявших работу, смягчения последствий долговременной безработицы;

- сдерживать неконтролируемый рост численности безработных.
- Программой на 1999 год предусмотрено:
- сдерживать уровень официальной безработицы в пределах 3,8-4,4%;
 - оказать консультационные услуги по вопросам трудоустройства 25 тыс. чел.;
 - повысить сбалансированность спроса и предложения рабочей силы на рынке труда путем заполнения 14,3 тыс. вакансий;
 - трудоустроить на временные работы 3000 несовершеннолетних граждан;
 - организовать неоплачиваемые общественные работы для 4000 безработных граждан;
 - поддержать предпринимательскую инициативу за счет средств Ф3 30 безработных граждан;
 - предоставить возможность получения необходимых для последующего трудоустройства профессиональных навыков и знаний 1500 безработным гражданам;
 - провести профориентационную работу с 1700 гражданами;
 - поддержать доходы 27, 4 тыс. безработных граждан.

Сроки реализации Программы В течение 1999 года.

Объемы и источники финансирования Финансовые затраты на реализацию Программы из Государственного фонда занятости населения Российской Федерации (далее - Фонда занятости) составят в 1999 году 126,8257 млн. руб.

Система контроля за исполнением Программы Общий контроль за реализацией Программы осуществляет Координационный комитет содействия занятости населения, мэрия г. Тольятти.

Перечень основных терминов, используемых в Программе

Трудовые ресурсы – лица трудоспособного возраста (за исключением неработающих инвалидов труда и войны I и II групп и лиц, получающих пенсию по возрасту на льготных условиях), а также работающие лица нетрудоспособного возраста (подростки и население старше трудоспособного возраста).

Занятые – лица, работающие по найму за вознаграждение на условиях полного и неполного рабочего времени; не по найму, на приносящей доход работе, самостоятельно или у отдельных граждан; без оплаты на семейном предприятии. Выделяются виды занятости: *вторичная*, при которой люди трудятся на двух и более работах, *неформальная (завуализованная)*, которая предполагает преднамеренное или непреднамеренное уклонение от налогов.

Незанятые – лица трудоспособного возраста и старше, которые не имеют работы (доходного занятия). Подразделяются на активных незанятых (безработных) – тех, кто ищет работу, и на неактивных (пассивных) незанятых – тех, кто не ищет работу.

Безработица – явление в экономике, при котором часть экономически активного населения, желающая работать, не может продать (применить) свою рабочую силу. Выделяются виды безработицы: *сезонная* – обусловлена сезонным характером деятельности организации, *структурная*, вызванная тем, что структура рабочих мест не соответствует структуре рабочей силы, *скрытая (завуализованная)* характеризуется накоплением на предприятиях излишней, неэффективной рабочей силы, способствующей снижению производительности труда. Безработица распределяется по продолжительности, т.е. *временная* (до четырех месяцев) и *хроническая* (свыше года).

Безработные – лица трудоспособного возраста и старше, которые не имеют работы (доходного занятия), занимаются поиском работы и готовы приступить к работе. Из их общей численности выделяются безработные, официально зарегистрированные в органах

государственной службы занятости и получившие этот статус в соответствии с законодательством о занятости.

Уровень регистрируемой безработицы – отношение численности зарегистрированных безработных к численности экономически активного населения (в процентах).

Экономически активное население (рабочая сила) – часть населения, включающая всех занятых и безработных.

Введение.

Программа мер по содействию занятости трудоспособного населения г. Тольятти на 1999 год (далее именуется - Программа) сориентирована на ускорение рыночных преобразований в трудовой сфере в целях осуществления структурных сдвигов в экономике, повышения эффективности труда, изменения индивидуального и общественного уровня трудового сознания и развития гибкого рынка труда.

Основные положения Программы определены исходя из Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию "Общими силами – к подъему России", программы Правительства Российской Федерации "Структурная перестройка и экономический рост в 1997 – 2000 годах" и постановления Губернатора Самарской области от 13.05.97 г. N 135 "О реализации Указа Президента Российской Федерации от 23.05.96 г. N 768 "О комплексной программе мер по созданию и сохранению рабочих мест на 1996 – 2000 годы", Постановления Правительства Российской Федерации от 24 июля 1998 г. N 828 "О Федеральной целевой программе содействия занятости населения Российской Федерации на 1998 – 2000 годы", Решения Самарской Губернской Думы от 26 мая 1998 г. N 80 "О программе содействия занятости населения Самарской области на 1998-2000 годы".

Программа разработана в соответствии с Законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", методическими рекомендациями Федеральной государственной службы занятости населения России на 1999 год с учетом прогноза социально-экономического развития г. Тольятти на 1999 год, разработанным Департаментом экономики и финансов мэрии г. Тольятти.

При разработке программы учитывались целевые программы, регулирующие социально-трудовую сферу в г. Тольятти.

Программа реализует комплексный подход к решению проблем рынка труда с учетом специфики состояния и перспектив развития трудовой сферы на этапе перехода к экономическому росту. Программа рассчитана на дальнейшую консолидацию усилий различных федеральных органов исполнительной власти, деятельность которых влияет на состояние занятости, а также объединений работодателей и объединений профсоюзов. Она предполагает реализацию мероприятий по содействию трудоустройству незанятых граждан в увязке с экономическими возможностями расширения сферы приложения труда, профессионального образования и социального обеспечения.

Финансирование мероприятий по содействию занятости населения осуществляется за счет средств Государственного фонда занятости населения Российской Федерации (далее именуется – Фонд занятости), формируемого на территории г. Тольятти.

Основное внимание в Программе уделяется решению экономических и социальных проблем переходного периода к эффективной занятости, имея в виду как содействие формированию прогрессивной структуры занятости, так и смягчение социальных последствий неизбежного ускорения высвобождения рабочей силы.

1. Занятость и рынок труда в г.Тольятти в переходный период

1. Макроэкономические факторы и спрос на рабочую силу

За 9 месяцев 1998 года объем выпущенной промышленной продукции и оказанных услуг по всем видам деятельности в действующих ценах к соответствующему периоду прошлого года был снижен на 8,5 %. Увеличение выпуска продукции наблюдалось в электроэнергетике на

4,0 % и промышленности строительных материалов на 12,9 %, наибольшее снижение объемов промышленной продукции (работ, услуг) произошло в легкой промышленности на 56,7 %, химической – на 18 %, машиностроении и металлообработке - на 8 %, пищевой – на 4,5 %.

Более половины (51 %) крупных и средних предприятий промышленности города были убыточными.

Среднемесячная заработная плата за сентябрь на предприятиях и организациях города составила 1872 рублей, инфляция за истекший период года – 141,3 %. Последствия финансово – экономического кризиса сказались на уровне жизни населения снижением реальных доходов на 6 % к уровню 1997 г.

На 1.11.98 г. осталась реальностью просроченная задолженность по выплате заработной платы в размере 139661,0 тыс. руб., 43,6 % которой приходится на предприятия промышленности, 20,5 % - строительства, 15,1 % - транспорта, 5,8 % - здравоохранения и 7,5 % жилищно-коммунального хозяйства; высокий уровень неполной занятости (по инициативе администрации предприятий и организаций города более 12 694 чел. были отправлены в вынужденные административные отпуска) и скрытой безработицы (неэффективной занятости, связанной с избыточной численностью занятых на предприятиях и низкой производительностью их труда).

Данные тенденции повлияли на продолжающееся устойчивое сокращение спроса на рабочую силу.

Изменения в сфере занятости.

Проводимые в стране реформы обусловили количественные и качественные изменения в сфере занятости, характеризующиеся снижением численности населения, занятого экономической деятельностью. Наиболее существенным последствием кризисного проявления макроэкономических факторов стало значительное по масштабам и устойчивое по времени сокращение спроса на рабочую силу. Наибольшее сокращение численности занятых произошло в науке и научном обслуживании, где численность занятых сократилась в 2 раза, в 1,4 раза в сельском хозяйстве и строительстве.

По оперативным данным среднесписочная численность лиц, занятых на крупных и средних предприятиях города, дополнительно сократилась на 1 % по отношению к данным 1997 года.

Распределение работающих между отраслями материального производства и сферой услуг изменилось незначительно и достигло соотношения 75 % и 25 % соответственно.

Характерной чертой развития рыночных отношений служит показатель роста занятых в негосударственном секторе экономики. Так, в 1997 г. численность работающих на частных предприятиях города увеличилась на 0,9 тыс. чел или 1 % (в 1996 г – 8,6 тыс. чел. или 10,9 %). В то же время на крупных и средних предприятиях со смешанной формой собственности численность работающих сократилась на 10,7 тыс. чел.

Финансовые, экономические, социальные проблемы предприятий привели к росту численности граждан, занятых индивидуальным трудом и по найму у отдельных лиц с 15,5 тыс. чел. до 21,1 тыс. чел.

Сокращение на 2,6 % численности работающих в государственном секторе экономики было обусловлено общим сокращением занятых, а не явилось следствием перераспределения рабочей силы по формам собственности.

Несмотря на отрицательное сальдо приема и выбытия работников (оперативные данные 6 месяцев 1998 г: прием на работу составил - 16 657 чел., выбытие – 19 895 чел.) спрос на рабочую силу по отношению к соответствующему периоду прошлого года оставался достаточно высоким и был на 8,5 % выше.

Таблица 1.

Движение кадров на предприятиях города в 1996, 1997, 6 мес. 1998 г.

Показатель	1996 год				1997 год				6 мес. 98
	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	
Принято, всего	8417	8732	1146	7621	7725	7624	9589	8206	16657
в том числе на доп. рабочие места			8	1060				203	
Выбыло, всего	11446	1470	1138	11319	9615	9844	10900	8270	19895
в том числе - по сокращению	364	641	406	748	622	811	1174	27	нет данных
- по собственному желанию	6684	9343	7866	8661	6382	6323	7513	6005	13193

Выбытие компенсировалось приемом только на 97,9 %.

За истекший период текущего года на 6 предприятиях города высвобождение носило массовый характер, численность высвобожденных граждан составила 771 человек – это 22,8 % общего объема высвобожденных по городу граждан. Численность работников высвобожденных с предприятий, производящих массовые сокращения работников, в данном году была ниже на 77,0 %, чем за соответствующий период прошлого года.

В целом по городу за 10 месяцев 1998 года 227 предприятий, организаций и учреждений высвободили 3379 работников, что на 23,0 % ниже прошлогодних значений.

За истекший период на 23,8 % было сокращено меньше пенсионеров на 11,8 % молодежи до 30 лет. Снижен удельный вес высвобождаемых рабочих (на 4,3 %, женщин (на 10,6 %).

Наибольшее высвобождение было зафиксировано на предприятиях, имеющих

	численность по итогам 10 мес. 1998г., чел.	уд.вес, %	численность по итогам 9 мес. 1997г., чел.	уд.вес, %
- частную форму собственности	1238	36,6	1317	30,0
- смешанную	1139	33,7	1910	43,5
- государственную	997	29,5	1152	26,2
- общественную	5	0,2	11	0,3

За отчетный период было высвобождено из отраслей экономики:

- промышленности	- 1392	- 41,2 %
- строительства	- 529	- 15,7 %
- кредитования и госстраха	- 217	- 6,4 %
- транспорта и связи	- 253	- 7,5 %
- ЖКХ и БОН	- 180	- 5,3 %
- управления	- 122	- 3,6 %
- образования	- 127	- 3,8 %
- здравоохранения	- 115	- 3,4 %
- торговли и общепита	- 97	- 2,9 %

До конца текущего года по представленным данным будет сокращено более 1,5 тыс. человек, из них ОАО "Фосфор" 487 чел. Уведомили о массовом высвобождении работников ЗАО "Лидер" – 75 чел, ОАО "Криос" – 200 чел. (декабрь), ТоАЗ – 300 чел. (декабрь), АО "АвтоВАЗ" – 114 чел. (декабрь), ТЭЦ ВАЗа – 63 чел. (декабрь), АПСО "Гидромонтаж" – 89 чел. (декабрь), ГУЭС – 89 чел. (январь 1999 г), ЗАО "Промстрой" – 300 чел. (февраль 1999 г), ЗАО "Автозаводстрой" – 79 чел. (февраль 1999 г).

2. Общая динамика регистрируемой безработицы.

Отмечается тенденция замедления темпов регистрируемой безработицы: за 10 месяцев 1998 года рост численности безработных составил 11,0 % против 31,0 % за соответствующий период предшествующего года.

Численность зарегистрированных безработных на конец октября текущего года составила 12350 чел. или 2,66 % относительно трудоспособного населения в трудоспособном возрасте. Общая численность состоящих на учете безработных граждан в течение 10 месяцев составила 23936 человек.

Средняя продолжительность безработицы на конец октября снизилась незначительно и составила 6,26 мес. против 6,32 мес. на его начало.

Среди состава безработных снижена доля высвобожденных работников, которая на начало октября составила 22,0 % от общей численности зарегистрированных безработных, против 25,2 % на конец 1997 г.

Ежемесячно в службу занятости по вопросу трудоустройства обращается до 1,92 тыс. человек. Нагрузка незанятого населения на 1 заявленную в службу занятости вакансию на 1.11.98 г. составила по городу 6,7 человека и варьировалась по районам города: в Автозаводском районе на одну заявленную вакансию претендовали 6,2 человека, в Комсомольском – 8,2 чел, Центральном – 6,49 человек.

В течение 1998 года службой занятости было трудоустроено 9,57 тыс. человек. Проведена профинформационная работа с 2,04 тыс. гражданами. Предоставлена возможность получения необходимых для последующего трудоустройства профессиональных навыков и знаний 1,23 тыс. безработным гражданам. Поддержаны доходы 21,7 тыс. безработных.

3. Состав безработных, зарегистрированных в службе занятости населения

За 10 месяцев 1998 года доля мужского населения в общей численности безработных возросла по отношению к 1997 году на 10,8 % (с 26,1 % до 36,8 % у мужчин и с 73,9 % до 63,1 % у женщин).

Более половины безработных по-прежнему оставляли предыдущее место работы по собственному желанию. За год возрос удельный вес граждан, уволенных с военной службы. Незначительно снижена доля выпускников общеобразовательных школ и высших учебных заведений, возросла доля лиц, закончивших средние специальные учебные заведения.

Возрастной состав безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости, практически не изменился. Наметилась тенденция к увеличению молодежи в возрасте до 29 лет на 11,7 % от общей численности безработных, в том числе в возрасте до 18 лет на 18,3 % (в настоящее время доля молодежи, зарегистрированной в службе занятости, составляет 39,3 %), а также увеличение доли граждан в возрасте 30-49 (54) лет.

Перемены на рынке труда и рост безработицы повысили требования к образованию работников. Повышение спроса на квалифицированные кадры изменяет состав безработных по уровню имеющегося образования. Работники низкой квалификации или узкой специализации имеют меньше шансов найти новое рабочее место. В общем объеме безработных возросла численность лиц, имеющих начальное и среднее профессиональное образование с 24,9 % на конец года до 34 % на начало октября, при заметном снижении доли лиц, имеющих среднее общее или неполное среднее образование (на 8,9 %).

Рост уровня безработицы сопровождается ростом средней продолжительности, снижением временной безработицы (до 4 месяцев) и увеличением длительной (более одного года). По состоянию на начало ноября 1998 г. временным безработным мог считаться каждый второй, а каждый шестой имел статус длительно безработного.

Наиболее продолжительным средним периодом безработицы сложился у инвалидов – 7,87 мес., женщины – 5,92 мес., молодежи – 4,95 мес.

Таблица 2.

Состав зарегистрированных безработных по полу
(в процентах)

Показатели	мужчины				женщины			
	1997 г.		1998 г.		1997 г.		1998 г.	
	1.01.97	1.07.97	1.01.98	1.07.98	1.01.97	1.07.97	1.01.98	1.07.98
Доля среди зарегистрированных безработных	73,9	66,7	68,3	64,1	26,1	33,3	31,7	35,9
По причине незанятости								
- уволившиеся по собственному желанию	49,7	50,2	50,3	53,3	63,2	63,1	61,5	64,2
- уволенные за нарушение трудовой дисциплины	0,2	0,3	0,2	0,3	6,2	5,0	3,9	3,5
- высвобожденные работники	29,4	33,2	30,9	29,2	17,0	19,7	17,8	16,2
- граждане, уволенные с военной службы	0,1	0,1	0,2	0,3	0,2	0,8	1,0	0,9
- освобожденные из мест лишения свободы	-	-	-	0,02	0,5	0,9	0,3	1,5
- выпускники общеобразовательн. школ	3,5	1,9	1,8	1,2	3,8	1,9	2,0	1,4
- выпускники высших учебных заведений	1,3	0,7	1,3	0,7	0,7	0,2	0,4	0,2
- выпускники средних специальных учебных заведений	2,6	2,1	2,9	2,78	0,5	0,6	0,8	0,7
- выпускники ПТУ	3,2	2,7	3,2	2,2	1,3	1,3	2,7	1,8
- другие причины	10,0	8,8	9,2	10,0	6,6	6,5	8,6	9,6
По уровню образования								
- имеющие высшее профессиональное образование	15,6	14,6	14,9	14,9	16,9	12,4	12,4	11,5
- имеющие среднее профессиональное образование	22,8	29,7	30,2	31,4	12,6	15,4	14,5	14,7
- имеющие начальное профессиональное образование	10,4	-	-	7,5	5,6	-	-	10,5
- имеющие среднее образование	45,4	49,6	49,4	38,6	48,3	53,4	53,4	42,1
- не имеющие полного среднего образования	5,8	6,1	5,6	7,6	16,6	18,3	19,7	21,2
По возрасту								
- 16-17 лет	4,2	3,2	4,4	2,9	6,0	4,2	6,8	4,8
- 18-24 лет	23,6	20,9	22,3	22,1	14,8	14,4	15,1	15,5
- 25-29 лет	9,7	10,9	10,8	11,8	6,9	8,4	8,1	9,2
- предпенсионного возраста	5,0	4,2	4,3	5,0	14,4	11,3	11,5	9,7
- других возрастов	57,4	60,8	58,2	58,2	57,8	61,5	58,4	60,8
Отдельные категории безработных								
- граждане, имеющие длительный (более года) перерыв в работе	7,2	10,1	8,0	7,4	49,8	10,5	8,5	8,0
- не приступавшие к трудовой деятельности	14,7	12,3	14,6	12,2	17,1	7,6	12,8	10,0
- не имеющие профессии, специальности	3,0	1,6	1,5	1,2	4,2	2,3	1,8	2,3
По продолжительности безработицы								
до 1 мес.	7,6	9,4	10,1	8,8	10,9	10,2	5,8	10,6
от 1 до 4 мес.	40,7	28,9	31,8	25,5	43,9	37,7	31,3	33,0
от 4 до 8 мес.	23,3	31,5	23,5	25,8	20,4	33,4	21,8	28,0
от 8 мес. до 1 года	16,8	15,9	18,7	20,7	17,8	9,6	8,2	13,6
более 1 года	11,6	14,3	15,9	19,2	7,0	9,1	2,9	14,8
Средняя продолжительность б/р, мес.	4,4	6,4	6,51	7,2	5,2	5,3	5,9	6,1

4. Прогноз спроса и предложения рабочей силы

Главная особенность в развитии занятости и рынка труда в 1999 году будет заключаться в постепенном переходе к позитивной динамике основных количественных и качественных параметров трудовой сферы. Рост инвестиционной активности и реструктуризации бюджетных расходов окажет положительное воздействие на процессы создания и обновления рабочих мест.

Замедлятся темпы снижения численности занятых в экономике города.

Прогнозируется устойчивый спрос на работников организаций рыночной инфраструктуры, транспорта (в части обслуживания населения), образования.

Значительная часть вакансий будет сосредоточена в области менеджмента и анализа хозяйственной деятельности предприятий промышленности, транспорта, строительства, связи и др. В связи с развивающимся процессом информатизации общества увеличится спрос на квалифицированных специалистов, владеющих компьютерными технологиями.

Наибольшее сокращение численности занятых будет отмечаться в группах профессий индустриального типа. В 1999 году сохранятся высокие уровни безработицы при зарождающейся стабилизации численности безработных среди строителей и транспортников, численность безработных среди швейников, обувщиков будет постепенно сокращаться, а среди малоквалифицированных промышленных рабочих – расти.

Увеличение трудового потенциала будет обусловлено, прежде всего, приростом численности населения в трудоспособном возрасте за счет молодежи, вступающей в трудоспособный возраст.

Городской рынок труда будет сформирован в количестве 71,2 тыс. человек по I варианту прогноза, 78,25 тыс. гражданами по II (таблица 3).

В предстоящем году предложение рабочей силы будет формироваться за счет лиц, меняющих место работы по собственному желанию, высвобожденных с предприятий и организаций граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание по решению суда.

В 1999 г. миграционный прирост населения не превысит значений 1998 года и составит 4,5 тыс. чел. В этот же период планируется увольнение из Вооруженных Сил 2,5 тыс. чел.

Помимо действия демографических факторов рост предложения рабочей силы будет обусловлен социальными и экономическими причинами.

Сохранится стабильный спрос на рабочие места со стороны инвалидов и пенсионеров.

Предложение рабочей силы будет значительно превышать спрос на нее.

ПРОГНОЗ РЫНКА ТРУДА НА 1999 год

Таблица 3.

(тыс. чел.)

Показатели	1998 г оценка	1999 год (прогноз)	
		I вариант	II вариант
I. СПРОС НА РАБОЧУЮ СИЛУ			
ВСЕГО:	37,4	38,2	32,3
<i>в том числе:</i>			
Потребность в работниках на замену выбывающих по причине текучести кадров	23,7	24,3	20,6
Потребность в работниках на замену выбывающих по причинам, предусмотренных Законом	12,2	11,4	10,2
Потребность в работниках на создаваемых новых рабочих местах - <i>всего</i>	1,5	2,5	1,5
<i>из них:</i>			
в государственном секторе	0,5	0,3	0,2
в иных секторах	1,0	2,2	1,3

Показатели	1998 г оценка	1999 год (прогноз)	
		I вариант	II вариант
II. ПРЕДЛОЖЕНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ			
ВСЕГО:	67,3	71,2	78,25
<i>в том числе:</i>			
высвобожденные работники	5,5	6,1	7,15
увольненные по причине текучести	23,4	22,5	25,0
молодежь	9,5	10,0	10,5
увольненные из Вооруженных Сил	2,4	2,5	2,5
освобожденные из учреждений, исполняющих наказание по решению суда	2,4	2,6	2,6
механический приток населения в трудоспособном возрасте	4,5	4,5	4,5
незанятое трудоспособное население в трудоспособном возрасте - <i>всего</i>	19,6	23,0	26,0
<i>в том числе:</i>			
зарегистрированные в службе занятости на начало прогнозируемого периода	10,653	13,2	13,2
ищущие работу из числа добровольно занятых в домашнем и личном подсобном хозяйстве	8,947	9,8	12,8
III. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ НА РЫНКЕ ТРУДА			
Будут искать работу - <i>всего</i>	67,3	71,2	78,25
<i>в том числе:</i>			
самостоятельно	43,6	44,5	48,75
обратятся в службу занятости	23,7	26,7	29,5
Найдут работу - <i>всего</i>	31,8	30,6	27,5
<i>в том числе:</i>			
самостоятельно	19,9	16,3	12,7
через службу занятости	11,9	14,3	14,8
будут признаны безработными в течение года, включая состоящих на 01.01.98 г.	27,5	31,4	33,7
будут получать пособие по безработице	24,5	27,4	30,3
получат профессиональную подготовку	1,5	1,5	1,2
будут оформлены на досрочную пенсию	0,1	0,2	0,2
будут заняты на общественных работах	0,1	0,5	0,5
Численность безработных на конец года	13,1	14,4	17,0
СПРАВОЧНО:			
Нереализованный спрос на рабочую силу (незаполненные вакансии)	2,2	2,1	2,0
Численность занятых на конец года, всего	366,0	368,0	370,0
Уровень безработицы (относительно трудовых ресурсов)	2,9	3,2	3,7
Уровень безработицы (относительно экономически активного населения)	3,5	3,8	4,4

5. Ключевые проблемы на рынке труда

Для состояния городского рынка труда характерны следующие проблемы:

- недостаточная реформированность всей трудовой сферы, приводящая к преобладанию неэффективной занятости, которая приводит к высокой концентрации рабочей силы на убыточных предприятиях, большим масштабам неиспользования рабочего времени занятых, низкой эффективности труда и низким заработкам значительных контингентов работающих,

отсутствию экономически обоснованной зависимости доходов работников от его трудового вклада;

- потеря трудового потенциала квалифицированных и высококвалифицированных кадров в результате недоиспользования их рабочего времени, отсутствия реальной связи между доходом и уровнем профессионализма работника, их перетока в сферу неформальной занятости, зачастую не требующей прежней квалификации;

- ухудшение качественных характеристик системы рабочих мест наряду с медленным наращиванием новых рабочих мест, резко снижающие возможности трудоустройства незанятых лиц из-за увеличения числа непрестижных рабочих мест и с неблагоприятными условиями труда, а также физически и морально устаревшими;

- медленная адаптация системы государственного профессионального образования к потребностям рынка труда в связи с недостаточной изученностью структуры существующего кадрового потенциала, качества его использования и прогноза потребности в специалистах определенных профессий и квалификаций; недостаточная развитость системы вторичного образования (дообучения, переподготовки, повышения квалификации);

- чрезвычайно сложная ситуация с трудоустройством отдельных социально-демографических групп населения (молодежи, женщин, инвалидов, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей);

- избирательный подход работодателей при выборе сотрудников (отказ в приеме на работу и увольнение по надуманным мотивам) ведет к возникновению скрытых форм дискриминации, особенно по отношению к слабозащищенным категориям населения;

- безработные, которым назначено пособие в размере, близком к максимальному, перестают являться мобильным резервом рабочей силы в рамках существующего закона о занятости.

Изменения, происходящие в экономической ситуации города, требуют нового подхода к политике занятости в 1999 году. Основное внимание следует перенести на содействие ускорению перемещения рабочей силы по отраслям и видам занятости в интересах структурных сдвигов в экономике и роста эффективности труда.

II. Основные задачи политики на рынке труда г.Тольятти в 1999 году

Рынок труда в 1999 году будет развиваться в значительной мере под влиянием тех процессов, которые имели место в предшествующие годы. В связи с этим ближайшую перспективу следует рассматривать как своего рода переходный этап от одного состояния занятости и рынка труда, имеющего в основном стагнационный характер, к другому, когда на передний план начинают выдвигаться факторы повышения производительности труда и эффективности производства.

Исходя из прогнозируемой ситуации на рынке труда, характеризующейся ростом численности безработных, в перспективе необходимо обеспечить взвешенность в политике занятости, с тем, чтобы с одной стороны, не допустить массовой безработицы, а с другой – не препятствовать высвобождению излишней рабочей силы в связи со структурной перестройкой экономики.

Политика на рынке труда в предстоящий период будет направлена на:

- обеспечение прогрессивных сдвигов в отраслевой структуре занятости населения;
- переориентацию экономически активного населения на новые формы трудовых отношений;
- повышение сбалансированности предложения рабочей силы и числа рабочих мест;
- предупреждение массовой безработицы на рынке труда;
- повышение стимулов активного поиска работы безработными;
- развитие кадрового потенциала путем повышения совершенствования системы обучения, переобучения, переподготовки и повышения квалификации.

К ключевым направлениям действий органов местного самоуправления по решению вопросов занятости относятся:

- преодоление дефицита рабочих мест посредством проведения сбалансированной инвестиционной и налоговой политики, стимулирующей более полное использование имеющихся рабочих мест, развитие малых предприятий, направление капитальных вложений в перспективные развивающиеся отрасли;

- экономическое стимулирование развития предпринимательства, малого и среднего бизнеса, индивидуальной предпринимательской деятельности;

- оптимизация масштабов занятости в негосударственном секторе экономики, обеспечение государственного контроля за соблюдением трудового законодательства в этой сфере;

- разработка и реализация специальных программ по стабилизации занятости в городе;

- последовательная стабилизация и повышение уровня жизни, усиление адресности социальной поддержки населения, направленной в том числе на снижение потребности в работе, которая имеется у отдельных социальных групп населения;

- дальнейшее развитие системы непрерывного профессионального обучения как средства формирования высокого качества рабочей силы;

- улучшение качества рабочей среды, включая вопросы условий труда, заработной платы и использования рабочего времени;

- сохранение кадрового потенциала высококвалифицированных работников, эффективное использование имеющихся рабочих мест;

- смягчение социальных последствий высвобождения рабочей силы;

- проведение взвешенной миграционной политики, направленной на позитивное территориальное перемещение населения, обустройство мигрантов, защиту городского рынка труда;

- развитие и повышение эффективности программ и услуг, реализуемых через службу занятости и направленных на предотвращение безработицы и возвращение лиц, не имеющих работы, к активному труду.

III. Финансовое обеспечение Программы

Финансирование мероприятий по содействию занятости населения г. Тольятти будет, в основном, осуществляться за счет средств Фонда занятости и возможным выделением средств из местного бюджета для организации квотирования рабочих мест для несовершеннолетней молодежи в размере 1002,0 тыс. руб.

Общий объем средств ФЗ, предполагаемых к использованию в 1999 году, определяется в размере 126, 8 млн. руб. при действующем нормативе в 1.5 % фонда оплаты труда и сложившемся коэффициенте полноты сбора средств, а также с учетом взыскания задолженности предыдущих периодов (таблица 4).

В целях увеличения доходной части Фонда занятости предполагается:

активизировать работу по сбору средств в Фонд занятости за счет реструктуризации имеющейся задолженности предприятий, стимулирование уплаты взносов, а также по рассмотрению вопросов о соблюдении финансовой дисциплины наиболее крупными должниками по платежам в Фонд занятости с привлечением территориального агентства Федеральной службы по делам о несостоятельности и финансовому оздоровлению предприятий Самарской области.

На реализацию программ активной политики занятости населения предполагается направить не менее 25, 098 млн. руб., что составляет 19,8 % общей суммы планируемых расходов ФЗ. В основном программы активной политики занятости населения предусматривается осуществлять за счет реструктуризации долгов предприятий, объемы которых составят 70,7 % в общем объеме финансовых средств, направляемых на реализацию активной политики занятости.

43,9 % от суммы расходов предполагается направить на организацию программ материальной поддержки населения, в частности, на выплату пособий по безработице, материальной помощи безработным и членам их семей и оплату периода временной нетрудоспособности.

КОНТРОЛЬНЫЕ ЦИФРЫ РАСХОДОВ

Таблица 4.

Государственного фонда занятости населения, необходимые для реализации политики занятости на территории г. Тольятти на 1999 год.

№№ п/п	Наименование статей расходов	Сумма (тыс. руб.)	Численность (чел.)
	Задолженность по платежам в ФЗ, подлежащая погашению в 1999г.	70750,0	
	Остаток на 01.01.99г.	8946,0	
	Плановые обязательные страховые отчисления:	112370,0	
	Доходы ФЗ: реальные поступления страховых взносов с учетом иных поступлений (пени и штрафы) и реструктуризации задолженности предприятий	126825,7	
1.	Расходы Фонда занятости по г.Тольятти, всего в том числе за счет реструктуризации долгов предприятий	126825,7 22879,7	
1.1	Отчисления в ФСЗ России от ожидаемого поступления страховых взносов (35%)	33250,0	
	Программы активной политики занятости, всего в том числе:	25098,5	
	- за счет реструктуризации долгов	10734,7	
2.1.	Профессиональное обучение лиц, признанных безработными, профессиональное ориентирование и консультирование населения, всего - за счет реструктуризации долгов предприятий	3685,6 1075,0	
	в том числе:		
2.1.1.	организация профессионального обучения - за счет реструктуризации долгов предприятий	3203,9 825,0	1500
2.1.2.	профессиональная ориентация и консультирование	79,7	1700
2.1.3.	организация опережающего обучения - за счет реструктуризации долгов	250,0 250,0	500
2.1.4.	социальная адаптация "Клуб ищущих работу"	71,1	270
2.1.5.	социальная адаптация для инвалидов "Клуб ищущих работу для инвалидов" - "Активизация мотивации выбора профессии и решение проблемы трудоустройства инвалидов"	18,6	36
2.1.6.	тренинг по самопрезентации молодежи	17,4	60
2.1.7.	ярмарка "День профессий и учебных мест"	44,9	
2.2.	Специальные программы занятости, всего - за счет реструктуризации долгов	21412,9 16659,7	
	в том числе:		
2.2.1.	субсидирование организации рабочих мест, всего - за счет реструктуризации долгов предприятий	8425,2 8425,2	500
2.2.2.	квотирование рабочих мест - за счет реструктуризации долгов предприятий	1182,2 591,1	500 250
2.2.3.	для организации занятости молодежи "Молодежная практика", всего - за счет реструктуризации долгов предприятий	7940,7 5781,3	1500 1200
2.2.4.	организация поддержки предпринимательства, всего - за счет реструктуризации долгов предприятий	403,0 201,5	30 15
2.2.5.	организации оплачиваемых общественных работ, всего - за счет реструктуризации долгов предприятий	1470,9 1029,6	500 350
2.2.6.	организация неоплачиваемых общественных работ	-	4000
2.2.7.	временная занятость подростков, всего - за счет реструктуризации долгов	946,5 631,0	3000
2.2.8.	трудова реабилитация инвалидов, всего	674,0	80
2.2.9.	обеспечение трудоустройства молодежи "Ярмарка вакансий"	35,4	
2.2.10.	информационно-издательская и рекламная деятельность	335,0	

№№ п/п	Наименование статей расходов	Сумма (тыс. руб.)	Численность (чел.)
3.	Материальная помощь безработным	555,0	
3.1.	выплаты пособий по безработице	51293,7	27400
3.2.	надбавки на иждивенцев	3591,4	
3.3.	материальная помощь	768,4	
4.	Информационная поддержка программ занятости и содержание службы занятости	7678,7	
4.1.	Развитие АИС "Занятость"	6377,2	
4.2.	Зарботная плата и содержание службы занятости, проведение НИР и проектных работ	1301,5	
5.	Задолженность в ФСЗ России за 1998 год - за счет реструктуризации долгов предприятий	5145,0 5145,0	

IV. МЕРОПРИЯТИЯ
по обеспечению занятости трудоспособного населения
города Тольятти на 1999 год.

№№	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнитель	Размер выделенных средств (тыс. руб.)	Источники финансирования
1. РАЗВИТИЕ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ г.ТОЛЬЯТТИ					
1.1.	Разработать и принять нормативно-правовые акты, регулирующие вопросы развития экономики и занятости в г. Тольятти:				
1.1.1.	Положение о создании общегородской структуры взаимодействия и объединения городских агентств, занимающихся вопросами занятости населения в г. Тольятти, в котором предусмотреть				
	1. мероприятия, необходимые для создания и обеспечения деятельности создаваемой структуры:				
	- перечень участников создаваемой структуры;				
	- механизм объединения участников в единую структуру;				
	- формулировка целей;				
	- составление четкого плана действий;				
	- принятие устава структуры				
	2. мероприятия по обеспечению работы структуры:				
	- распределение обязанностей руководства;				
	- назначение координатора действий;				
	- организация обслуживания;				
	- контроль работы				
		I квартал 1999 г	Координационный комитет содействия занятости		

№№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Размер финансирования, (тыс.руб.)	Источники финансирования
1.1.2.	"Программу организации общественных работ в г.Тольятти на 1999 г."	январь 1999 г	отдел занятости	-	-
1.1.3.	"Программу организации временных работ для несовершеннолетних граждан на 1999 г. по г.Тольятти"	I квартал 1999 г.	отдел занятости	-	-
1.1.4.	"Программу содействия занятости трудоспособного населения г.Тольятти на 2000 г."	IV квартал 1999 г.	отдел занятости, мэрия	-	-
I. Государственная поддержка рабочих мест и работников, находящихся под риском увольнения.					
2.1.	Обеспечить гласный и равный доступ работодателей к получению финансовой помощи из средств ФЗ на создание 500 дополнительных рабочих мест на основе конкурсного отбора проектов бизнес-планов, особенно для числа лиц, особо нуждающихся в социальной защите.	в течение 1999 г.	отдел занятости	ст.2.2.1 табл.4 8425,2	ФЗ
2.2.	Осуществлять контроль за предоставлением в органы службы занятости информации о наличии всех имеющихся вакансий на предприятиях, организациях, учреждениях вне зависимости от форм собственности, выполнения квоты для приема на работу социально незащищенных граждан	в течение 1999 г.	отдел занятости, Союз работодателей	-	-
2.3.	Осуществлять взаимодействие органа занятости и органов прокуратуры, профсоюзов, по труду, мэрии города по соблюдению работодателями социальных гарантий в отношении лиц, подлежащих высвобождению с предприятий, организаций и учреждений.	в течение 1999 г.	отдел занятости, районные прокуратуры, управление по труду, Союз работодателей, профсоюзы	-	-
2.4.	Реализовывать программы краткосрочных мер по смягчению напряженности на рынке труда в связи с массовым высвобождением работников	в течение 1999 г.	отдел занятости, ассоциация профсоюзов, управление социальной поддержки	-	-
2.5.	Принимать решение о приостановке или поэтапном увольнении работников, подлежащих сокращению штатов, в случае когда массовое высвобождение может привести к критической ситуации в городе (районе города)	в течение 1999 г.	ассоциация профсоюзов мэрии г. Тольятти, управление по труду, Союз работодателей, отдел занятости	-	-

№№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Размер финансирования, (тыс.руб.)	Источники финансирования
2.6.	Организовывать проведение на предприятиях консультаций для высвобождаемых работников по вопросам законодательства о труде и занятости, состоянии рынка труда, выбора профессии, возможностей и условий профессионального обучения	в течение 1999 г.	отдел занятости, ассоциация профсоюзов	-	-
2.7.	Организовывать на предприятиях города временный филиал службы занятости по содействию в трудоустройстве высвобождаемым работникам (по согласованию с работодателями).	по мере необходимости	отдел занятости	-	-
2.8.	Проводить совместно с представителями предприятия, проводящего высвобождение работников, анкетирование с целью определения желающих пройти переобучение, повысить квалификацию, исходя из потребностей рынка труда, заняться предпринимательской деятельностью и готовых пройти тестирование для определения профессиональных склонностей.	в течение 1999 г.	отдел занятости	-	-
2.9.	Организовать работу по опережающему обучению высвобождаемых работников с последующим их трудоустройством.	в течение 1999 г.	отдел занятости, предприятия	ст.2.1.3. табл.4 250,0	ФЗ
2.10.	Информировать население города о ситуации на рынке труда и принимаемых мерах по стабилизации положения	в течение 1999 г.	отдел занятости	-	-
II. Меры по содействию в трудоустройстве.					
<i>Содействие в трудоустройстве.</i>					
3.1.					
3.1.1.	Обеспечить прием граждан, ищущих работу и обращающихся за содействием в трудоустройстве	в течение 1999 г	отдел занятости	-	-
3.1.2.	Содействовать скорейшему возвращению к активной трудовой деятельности гражданам, активно ищущим работу, путем подбора рабочих мест на имеющиеся свободные рабочие места и вакансии по запросам работодателей, трудоустроить не менее 14,3 тыс. чел.	в течение 1999 г	отдел занятости	-	-

№№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Размер финансирования (тыс.руб.)	Источник финансирования
3.1.3.	Обеспечить наличие постоянно обновляющихся компьютерных банков данных: - о вакантных местах на предприятиях и организациях в профессионально-квалификационном разрезе для информирования населения о возможностях трудоустройства;	в течение 1999 г.	отдел занятости	-	-
	- о предприятиях, расположенных на территории г. Тольятти, с указанием их реквизитов, отраслевой принадлежности и формы собственности.	в течение 1999 г.	отдел занятости	-	-
3.1.4.	Пополнять банк вакансий для организации трудоустройства граждан, желающих работать - по организованному набору; - переходить в другую местность	в течение 1999 г.	отдел занятости	-	-
3.1.5.	Использовать меры, стимулирующие активный поиск работы безработными гражданами.	в течение 1999 г.	отдел занятости	-	-
3.1.6.	Оказывать работодателям услуги в подборе необходимых им рабочих кадров и специалистов из числа высвобождаемых работников и незанятого населения	в течение 1999 г.	отдел занятости	-	-
3.1.7.	Организовать постоянно действующую систему контроля за работой предприятий и организаций города по предоставлению сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.	в течение 1999 г.	отдел занятости	-	-
3.1.8.	Обеспечить заключение договоров с предприятиями и организациями города об организации 500 дополнительных рабочих мест в счет реструктуризации их задолженности перед Ф3.	в течение 1999 г.	отдел занятости	ст. 2.2.1 табл. 4 8425,2	Ф3
3.1.9.	Обеспечить усиление системы консультаций предприятиям о формах, методах и возможностях государственной службы занятости по реализации мер активной политики занятости населения	в течение 1999 г.	отдел занятости	-	-
3.1.10.	Совершенствовать формы и методы сотрудничества с негосударственными агентствами по трудоустройству с целью повышения эффективности работы с незанятым населением.	в течение 1999 г.	отдел занятости	-	-
3.1.11.	Внедрять новые технологии взаимодействия с работодателями: - проводить специализированные (организованные по				

№№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Размер финансирования (тыс.руб.)	Источник финансирования
	профессиональному признаку, а также для определенных категорий населения (молодежи, женщин, инвалидов) встречи безработных граждан с работодателями; - рекламировать по просьбе работодателей в средствах массовой информации предлагаемые для замещения рабочие места	в течение 1999 г.	отдел занятости	-	-
3.1.12.	Осуществлять работу по выдаче заключений на получение лицензии предприятиям и организациям, привлекающим для работы на территории г. Тольятти иностранных специалистов	в течение 1999 г.	отдел занятости	-	-
3.2. Мероприятия по организации временных и общественных работ					
3.2.1.	Совершенствовать координацию действий органов местного самоуправления, отдела занятости, предприятий и организаций по вопросам организации и проведения общественных работ, их финансовому обеспечению.	в течение 1999 г.	Координационный комитет содействия занятости, Союз работодателей, отдел занятости	-	-
3.2.2.	Обеспечить заключение договоров на организацию рабочих мест для проведения общественных работ (приложение 1)	в течение 1999 г.	отдел занятости	-	-
3.2.3.	Предоставлять возможность временного трудоустройства на общественные работы в период активного поиска постоянной работы лицам, особо нуждающимся в социальной защите и испытывающим трудности в подборе работы (500 чел).	в течение 1999 г.	отдел занятости	ст. 2.2.5 табл. 4 1470,9	Ф3
3.2.4.	Постоянно обновлять банк данных по видам общественных работ, их содержанию и объемам.	в течение 1999 г.	отдел занятости	-	-
3.2.5.	Осуществлять взаимодействие с предприятиями и организациями с целью развития оплачиваемых общественных работ, используя резервы механизма реструктуризации долгов предприятий.	в течение 1999 г.	отдел занятости	-	-
3.2.6.	Организовать краткосрочные неоплачиваемые общественные работы по благоустройству города Тольятти на предприятиях с привлечением 4000 граждан, признанных безработными в установленном порядке без снятия их с учета в период безработицы (приложение 2).	в течение 1999 г.	отдел занятости	-	-

№№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Размер финансирования, (тыс.руб.)	Источник финансирования
3.3. Мероприятия по развитию самозанятости и предпринимательской инициативы.					
3.3.1.	Проводить консультационное и профессиональную ориентацию безработных граждан с целью определения возможности их эффективной деятельности в качестве предпринимателей.	в течение 1999 г.	отдел занятости, центр профессиональной ориентации ¹	-	-
3.3.2.	Обучать безработных граждан основам предпринимательской деятельности (10 чел)	в течение 1999 г.	отдел занятости	в рамках ст.2.1.1. таблицы 4	ФЗ
3.3.3.	Проводить индивидуальные консультации по подготовке учредительных документов, составлению бизнес-планов и ведению финансовой документации.	в течение 1999 г.	отдел занятости	-	-
3.3.4.	Проводить расширенные групповые встречи-консультации для граждан, желающих организовать собственное дело.	в течение 1999 г.	отдел занятости	-	-
3.3.5.	Обеспечить сотрудничество с организациями, содействующими развитию малого предпринимательства, с целью подготовки незанятых граждан к организации собственного дела.	в течение 1999 г.	городской центр предпринимательства, учебные заведения, ЦПО, отдел занятости	-	-
3.3.6.	Принимать активное участие в реализации международных проектов по развитию малого бизнеса в городе.	в течение 1999 г.	отдел занятости, центр развития предпринимательства	-	-
3.3.7.	Участвовать в городских программах, семинарах, конференциях и др. мероприятиях, способствующих развитию предпринимательства.	в течение 1999 г.	отдел занятости	-	-
3.3.8.	Выделить 30 безработным гражданам финансовую помощь из средств ФЗ на открытие собственного дела	в течение 1999 г.	отдел занятости	ст.2.2.4. таблицы 4 403,0	ФЗ
3.4. Поддержка граждан с особыми потребностями.					
3.4.1. Поддержка граждан с ограниченной трудоспособностью.					
1.	Обучать инвалидов приемам поиска работы.	в течение 1999 г.	отдел занятости, ЦПО	-	-
2.	Содействовать профессиональной ориентации и профессиональному обучению безработных граждан из числа инвалидов, способствующих их адаптации к трудовой деятельности и рациональному трудоустройству	в течение 1999 г.	общества инвалидов, ЦПП, Союз работодателей, отдел занятости	-	-

¹ Далее - ЦПО

№№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Размер финансирования, (тыс.руб.)	Источник финансирования
3.	Проведение маркетинговых исследований предприятий, организаций и учреждений вне зависимости от формы собственности с целью создания с их помощью и на их базе специальных рабочих мест и производств для инвалидов.	в течение 1999 г.	Союз работодателей, ТПП, Департамент экономики и финансов, общества инвалидов.	-	-
4.	Оказывать содействие в развитии системы специализированных предприятий общества инвалидов.	в течение 1999 г.	Департамент экономики и финансов, Союз работодателей, отдел занятости	-	-
5.	Обеспечить на договорной основе открытие специальных новых рабочих мест и производств для инвалидов: - с работодателями; - с учебными заведениями на профессиональную подготовку инвалидов по профессиям и специальностям в соответствии с требованиями работодателя; - с медицинскими учреждениями на медико-психологическую реабилитацию инвалидов с учетом предстоящей трудовой деятельности.	в течение 1999 г.	Союз работодателей, Общества инвалидов, Департамент экономики и финансов, отдел занятости.	-	-
6.	Выработать механизм стимулирования работодателей, трудоустроивающих инвалидов.	в течение 1999 г.	департамент экономики и финансов, общества инвалидов, отдел занятости	-	-
7.	Содействовать организации участков трудовой реабилитации для 80 инвалидов и выделить средства на частичную компенсацию расходов по оплате их труда.	в течение 1999 г.	отдел занятости	ст.2.2.8. таблицы 4 674,0	ФЗ
8.	Оказать помощь в выборе программы обучения в соответствии с медицинскими показаниями безработным гражданам, предоставить возможность выбора учебного заведения.	в течение 1999 г.	отдел социальной защиты, отдел занятости	-	-
9.	Организовать и провести курс занятий для инвалидов "Активизация мотивации выбора профессии для решения проблемы трудоустройства" (36 чел)	в течение 1999 г.	отдел занятости, ЦПО	ст.2.1.5 таблицы 4 18,6	ФЗ
10.	Предусмотреть обращение в Губернскую Думу по вопросу квотирования рабочих мест на предприятиях г.Тольятти для инвалидов на 1999 г в соответствии с Федеральным Законом "О социальной защите инвалидов в РФ"	в течение 1999 г.	мэрия г.Тольятти	-	-

№№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Размер финансирования, (тыс.руб.)	Источник финансирования
11.	Оказать на конкурсной основе финансовую помощь работодателям, организующим рабочие места для инвалидов (30 рабочих мест)	в течение 1999 г	отдел занятости	в рамках ст.2.1.1. таблицы 4	ФЗ
3.4.2. Поддержка граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей					
1.	Поддерживать взаимосвязь с райвоенкоматами и Биржей труда "Воин" по учету количественного и качественного состава граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, нуждающихся в трудоустройстве.	в течение 1999 г	райвоенкоматы, отдел занятости, биржа труда "Воин"	-	-
2.	Предусмотреть оказание консультативной и организационной помощи лицам, уволенным с военной службы, и членам их семей в выборе сферы занятости и трудоустройства (200 чел.).	в течение 1999 г	райвоенкоматы, отдел занятости, биржа труда "Воин"	в рамках ст.2.1.2. таблицы 4	ФЗ
3.	Обеспечить информирование уволенных с военной службы, и членов их семей о ситуации на рынке труда и имеющихся возможностях трудоустройства	в течение 1999 г.	райвоенкоматы, отдел занятости, Биржа труда "Воин"	-	-
4.	Проводить исследования потребности в переподготовке по гражданским специальностям, увольняемых и уволенных с военной службы, и членов их семей, возможности трудоустройства в зависимости от профиля и уровня полученной подготовки и по заявкам работодателей.	в течение 1999 г	райвоенкоматы, отдел занятости, Биржа труда "Воин"	-	-
5.	Продолжить сотрудничество с Учебным Центром "Жигули" в части переобучения военнослужащих, уволенных с военной службы (20 человек)	в течение 1999 г	отдел занятости	в рамках ст.2.1.1. таблицы 4	ФЗ
6.	Оказать гражданам, уволенным с военной службы, и членам их семей помощь в организации предпринимательской деятельности	в течение 1999 г	центр предпринимательства, отдел занятости, Биржа труда "Воин"	-	-
3.4.3. Поддержка длительно безработных граждан.					
1.	Консультировать по вопросам трудоустройства и поиска вакансий.	в течение 1999 г	отдел занятости	-	-
2.	Организовывать встречи между безработными гражданами и работодателями с целью отбора кандидатов для гарантированного трудоустройства на предприятии	в течение 1999 г	отдел занятости	-	-

№№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Размер финансирования, (тыс.руб.)	Источник финансирования
3.	Организовать индивидуальную работу с нанимателями для ведения согласованной кампании по преимущественному найму безработных	в течение 1999 г	отдел занятости	-	-
6.	Продолжить в средствах массовой информации рекламно-информационную кампанию с использованием послужного списка безработного (мини-резюме), в котором в наиболее привлекательной форме указаны все приобретенные им специальности.	в течение 1999 г	отдел занятости	в рамках ст.2.2.10. таблицы 4	ФЗ
7.	Реализовать программу "КИР", главными функциональными задачами которой будут - обучение навыкам самостоятельного поиска работы; - ориентирование в выборе профессии; - обучение техники собеседования с работодателем; - оказание психологической поддержки. (27 циклов, 270 человек)	в течение 1999 г	отдел занятости	ст.2.1.4. таблицы 4 71,1	ФЗ
3.4.4. Содействие занятости молодежи.					
1.	Обеспечить сотрудничество с молодежными организациями, занимающимися вопросами организации ее занятости.	в течение 1999 г	отдел занятости	-	-
2.	Предоставлять информационные и профориентационные услуги по трудоустройству безработной и незанятой молодежи	в течение 1999 г	отдел занятости, комитеты по делам молодежи, ЦСЗМ "Шанс", МОФ "Потенциал", МОУДОЦ "Возрождение"	-	-
3.	Оказывать поддержку в деятельности молодежных служб занятости при разработке технологий в сфере профориентации, профконсультирования, создания новых рабочих мест для молодежи и подростков.	в течение 1999 г	отдел занятости	-	-
4.	Содействовать молодежи в организации собственного дела.	в течение 1999 г	отдел занятости	-	-
5.	Обеспечить работу по заключению и пролонгации договоров с предприятиями и организациями города по организации дополнительных 1500 рабочих мест в рамках программы "Молодежная практика", в том числе заключение договора с АО "АвтоВАЗ"	в течение 1999 г	отдел занятости	-	-

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Размер финансирования (тыс. руб.)	Источник финансирования
6.	Обеспечить трудоустройство 1500 выпускников различных учебных заведений, предусмотренное рамками программы "Молодежная практика"	в течение 1999 г	отдел занятости	ст. 2.2.3. таблицы 4 7940,7	ФЗ
7.	Учитывать особенности молодежной безработицы при организации общественных работ и создании дополнительных рабочих мест.	в течение 1999 г	отдел занятости		
8.	Обеспечить дополнительные гарантии занятости молодежи путем квотирования рабочих мест для социально незащищенных слоев молодежи (выпускники общеобразовательных учреждений и учреждений начального и среднего профессионального образования; лица моложе 18 лет, особо нуждающиеся в социальной защите и испытывающие трудности в поиске работы: дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей; несовершеннолетние, освобожденные из ВТК или окончивших закрытые специальные у.в учреждения; несовершеннолетние, состоящие на учете в ОВД; дети из семей, в которых оба родителя признаны в установленном порядке безработными; дети беженцев и вынужденных переселенцев)	в течение 1999 г.	мэрия г. Тольятти, отдел занятости	1002,0 ст. 2.2.2. таблицы 4 1182,2	местный бюджет ФЗ
9.	Содействовать временному трудоустройству несовершеннолетней молодежи, используя механизм реструктуризации задолженности предприятий и организаций города. (3000 чел.)	в течение 1999 г	отдел занятости, комитеты по делам молодежи, ЦСЗМ "Шанс", МОФ "Потенциал", МОУДОЦ "Возрождение"	ст. 2.2.7. таблицы 4 946,5	ФЗ
10.	Организовать опережающее профессиональное обучение молодежи, находящейся под риском увольнения.	в течение 1999 г	отдел занятости	в рамках ст. 2.1.3. таблицы 4	ФЗ
11.	Провести ярмарку вакансий учебных и рабочих мест для молодежи, испытывающей трудности в поиске работы.	3 квартал 1999 г	отдел занятости, молодежные и негосударственные структуры занятости, образовательные учебные заведения	ст. 2.2.9 таблицы 4 35,4	ФЗ
12.	Организовать и провести "День профессий и учебных мест" для выпускников образовательных учебных заведений для воспитания информированности молодежи о возможности получения профессии и социально-экономических сложностях, связанных с этим.	2 квартал 1999 г.	ЦПО, отдел занятости, молодежные и негосударственные структуры занятости, образовательные учебные заведения	ст. 2.1.7. таблицы 4 44,9	ФЗ

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Размер финансирования (тыс. руб.)	Источник финансирования
3.4.4.1 Временная занятость несовершеннолетних граждан.					
1.	Провести анкетирование молодежи для выявления проблем, связанных с решением вопроса организации временной занятости.	3 квартал 1999 г	отдел занятости		
2.	Трудоустроить на временные работы в свободное от учебы время не менее 3000 несовершеннолетней молодежи.	в течение 1999 г	отдел занятости, молодежные структуры занятости	ст. 2.2.7 таблицы 4 946,5	ФЗ
3.	Обеспечить заключение договоров и создание рабочих мест для организации временной занятости подростков (приложение 3).	в течение 1999 г	отдел занятости, молодежные структуры занятости		
4.	Координировать работу всех городских структур занятости, принимающих участие в реализации программы развития временных работ	в течение 1999 г	отдел занятости		
5.	Вести строгий контроль по учету несовершеннолетних граждан, принимающих участие во временных работах.	в течение 1999 г	отдел занятости		
3.3.4.2 Содействие занятости выпускников учебных заведений.					
1.	Принять участие в организации и проведении "Дня профессий и учебных мест" для выпускников учебных заведений с целью их знакомства с учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования и определения приоритетов в выборе профессии в условиях складывающегося рынка труда.	в течение 1999 г	отдел занятости, ЦПО	в рамках ст. 2.1.7. таблицы 4	ФЗ
2.	Проводить профинформационное и профдиагностическое консультирование выпускников образовательных и иных учебных заведений города по вопросам выбора профессий.	в течение 1999 г	отдел занятости, ЦПО		
3.	Информировать о состоянии городского рынка труда, соотношении на нем спроса и предложения рабочей силы.	в течение 1999 г	отдел занятости		
4.	Реализовать программу "Молодежная практика" (1500 чел)	в течение 1999 г	отдел занятости	в рамках ст. 2.2.3. таблицы 4	ФЗ
5.	Обеспечить квотирование рабочих мест на предприятиях города для выпускников учебных заведений.	в течение 1999 г	отдел занятости	в рамках ст. 2.2.2. таблицы 4	ФЗ
6.	Расширить спектр психологических услуг для безработной молодежи, организовать и провести цикл занятий по "Самопрезентации молодежи" (60 чел)	в течение 1999 г.	отдел занятости, ЦПО	ст. 2.1.6. таблицы 4 17,4	ФЗ
7.	Осуществлять комплексные проверки соблюдения исполнения законодательства по охране прав несовершеннолетних.	в течение 1999 г	городская прокуратура		

№№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Размер финансирования (тыс. руб.)	Источник финансирования
8.	Обеспечить работу общегородского консультационного пункта правовой поддержки и юридического консультирования молодежи.	в течение 1999 г.	комитет по делам молодежи	-	-
3.4.5.	Содействие занятости женщин.				
1.	Принимать участие в реализации региональных действий по улучшению положения женщин в сфере занятости, повышению их роли в обществе.	постоянно	мэрия г. Тольятти, профсоюзы, управление труда, отдел занятости	-	-
2.	Осуществлять профессиональную ориентацию и переподготовку излишней численности работниц основных профессиональных групп в случае перспектив развития производства.	в течение 1999 г.	отдел занятости	в рамках ст.2.1.1. ст.2.1.2. таблицы 4	ФЗ
3.	Способствовать повышению квалификации безработных женщин - работниц массовых профессий с учетом предстоящего экономического роста производства.	в течение 1999 г.	Союз работодателей, отдел занятости	в рамках ст.2.1.1. таблицы 4	ФЗ
4.	Развивать общественные работы, ориентированные на женскую занятость, в т.ч. в сфере социальной инфраструктуры.	в течение 1999 г.	отдел занятости	в рамках ст.2.2.5. таблицы 4	ФЗ
5.	Способствовать развитию наиболее перспективных форм занятости в непроизводственной сфере, предусматривающей различные режимы занятости женщин.	в течение 1999 г.	Союз работодателей	-	-
6.	Взаимодействовать с общественными организациями (женсоветы, профкомы и т.д.) по проблемам положения женщин на рынке труда и их подготовке к труду в непроизводственной сфере, открытию собственного дела, самозанятости.	в течение 1999 г.	Женсоветы, профсоюзы, отдел занятости	в рамках ст.2.2.4. таблицы 4	ФЗ
7.	Способствовать возрождению национальных промыслов и других традиционных сфер занятости	в течение 1999 г.	Союз работодателей, отдел занятости	в рамках ст.2.2.1. таблицы 4	ФЗ
8.	Проводить информационное консультирование и опережающее профессиональное обучение женщин, находящихся под риском увольнения	в течение 1999 г.	отдел занятости, предприятия и организации	в рамках ст.2.1.3. таблицы 4	ФЗ
3.4.6.	Содействие трудовой занятости граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказания по решению суда				
1.	На основании "Областной целевой программы содействия трудовой занятости осужденных к наказанию в виде лишения свободы на 1997-2000": реализовать меры по содействию занятости лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание по решению суда, их социальной и трудовой адаптации.	в течение 1999 г.	отдел занятости, УВД г. Тольятти	-	-

№№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Размер финансирования (тыс. руб.)	Источник финансирования
2.	Содействовать работе центров социальной адаптации, профориентации, профобучения лиц, освобожденных из мест лишения свободы	в течение 1999 г.	УВД г. Тольятти, отдел занятости	-	-
3.	Оказать содействие в организации опережающего обучения несовершеннолетним, освобождающимся из мест лишения свободы.	в течение 1999 г.	отдел занятости	в рамках ст.2.1.3. таблицы 4	ФЗ
4.	Обеспечить квотирование рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних, освобожденных из ВТК или окончивших закрытые специальные учреждения.	в течение 1999 г.	отдел занятости	в рамках ст.2.2.2. таблицы 4	ФЗ
5.	Содействовать в предоставлении профессиональной ориентации и организации профессионального обучения, переобучения лиц, освобожденных из мест лишения свободы.	в течение 1999 г.	отдел занятости	в рамках ст.2.1.1. ст.2.1.2. таблицы 4.	ФЗ
3.4.7.	Поддержка беженцев и вынужденных переселенцев				
1.	Участвовать в создании банка вакансий для трудоустройства вынужденных переселенцев и беженцев.	в течение 1999 г.	миграционная служба, отдел занятости	-	-
2.	Содействовать развитию предприятий малого бизнеса, создаваемых беженцами и вынужденными переселенцами.	в течение 1999 г.	центр предпринимательства, миграционная служба, отдел занятости	-	-
3.	Обеспечить квотирование рабочих мест для несовершеннолетних детей беженцев и вынужденных переселенцев.	в течение 1999 г.	отдел занятости	в рамках ст.2.2.2. таблицы 4	ФЗ
4.	Оказывать услуги по профессиональной ориентации и профессиональному обучению, переобучению беженцев и вынужденным переселенцам.	в течение 1999 г.	отдел занятости	в рамках ст.2.1.1. ст.2.1.2. таблицы 4	ФЗ
5.	Предусматривать льготное кредитование работодателей, создающих новые и модернизирующих существующие рабочие места для беженцев и безработных граждан.	в течение 1999 г.	Департамент экономики и финансов	-	-
IV. Повышение конкурентоспособности безработных граждан и незанятого населения на рынке труда.					
4.1. Меры по профессиональной ориентации и психологической поддержке безработных граждан и незанятого населения.					
4.1.1.	Обеспечить профессиональную ориентацию учащихся и особенно выпускников общеобразовательных и профессиональных образовательных учреждений	в течение 1999 г.	комитет по образованию, ЦПО	-	-

№№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Размер финансирования, (тыс.руб.)	Источники финансирования
4.1.2.	Обеспечить психологическую поддержку безработным с целью адаптации на рынке труда, повышения самооценки и усиления мотивации к поиску работы (200 чел)	в течение 1999 г	отдел занятости, ЦПО	в рамках ст.2.1.2. таблицы 4	ФЗ
4.1.3.	Оказать содействие в формировании и проведении занятий "Клуб ищущих работу". Провести 27 циклов с привлечением 270 человек.	в течение 1999 г	отдел занятости, ЦПО	ст. 2.1.4. таблицы 4 71,1	ФЗ
4.1.4.	Организовать и провести курс занятий для инвалидов "Активизация мотивации выбора профессии для решения трудоустройства инвалидов"	в течение 1999 г.	ЦПО, отдел занятости	ст.2.1.5. таблицы 4 18,6	ФЗ
4.1.5.	Привлечь к сотрудничеству учреждения города, которые занимаются профдиагностикой и профконсультированием для расширения психологических услуг безработных граждан.	в течение 1999 г	отдел занятости	-	-
4.1.6.	Расширить спектр психологических услуг для безработной молодежи: - предоставить профессиональную информацию о возможностях получения профессии и трудоустройства; - провести профдиагностическое консультирование безработной молодежи, не имеющей профессии, для ее определения на рынке труда; - организовать и провести 5 циклов занятий по "Самопрезентации молодежи" с целью сокращения срока их адаптации.	в течение 1999 г	отдел занятости, ЦПО	в рамках ст.2.1.2, ст.2.1.6. таблицы 4	ФЗ
4.1.7.	Создание в организациях служб профессиональной адаптации и сопровождения профессиональной карьеры.	в течение 1999 г	Союз работодателей, управление труда	-	-
4.1.8.	Предоставлять профориентационные услуги (профессиональная информация, профессиональная консультация, профессиональная диагностика) гражданам, обращающимся в службу занятости, с целью оказания им помощи в выборе работы, профессии в соответствии с призванием, способностями, образованием и квалификацией, в определении формы обучения и переобучения профессиям, пользующимся спросом на рынке труда. (1500 чел.)	в течение 1999 г	отдел занятости, ЦПП	в рамках ст.2.1.2. таблицы 4	ФЗ
4.1.9.	Принять участие в проведении "Дня профессий и учебных мест" для выпускников образовательных учебных заведений с целью знакомства с учреждениями начального, среднего, высшего профессионального образова	в течение 1999 г	комитет образования, ЦПП, отдел занятости	в рамках ст.2.1.7. таблицы 4	ФЗ

№№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Размер финансирования, (тыс.руб.)	Источники финансирования
	ния и определения приоритетов в выборе профессии в условиях складывающегося рынка труда.				
4.1.10.	Предоставлять профориентационные консультации и услуги гражданам в дни проведения "Ярмарки вакансий"	в течение 1999 г	комитет образования, ЦПП, отдел занятости	-	-
4.2.	Меры по организации профессионального обучения безработных граждан и незанятого населения.				
4.2.1.	Формировать перечень основных и перспективных профессий для обучения на основе ежеквартального анализа потребности рынка труда.	1 квартал 1999 г	отдел занятости	-	-
4.2.2.	Заключить договоры с организациями, прошедшими конкурсный отбор на право обучения, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан на 3000 учебных мест с 20 учебными центрами. В счет задолженности в ФЗ заключить 7 трехсторонних договоров с предприятиями - должниками и учебными центрами, имеющими право на образовательную деятельность.	в течение 1999 г	отдел занятости	-	-
4.2.3.	В соответствии с Законом о занятости проводить: - целевую подготовку безработных граждан по заявкам работодателей и ситуацией, складывающейся на рынке труда; - подготовку, переподготовку, а также повышение квалификации граждан в связи с изменением профилей выпускаемой продукции, освоением новых технологий и производства. (1500 чел)	в течение 1999 г	отдел занятости	ст.2.1.1. таблицы 4 3203,9	ФЗ
4.2.4.	Обеспечить сотрудничество с УЦ "Жигули" по переобучению военнослужащих, уволенных с военной службы.	в течение 1999 г	отдел занятости	-	-
4.2.5.	Для сохранения производственного и интеллектуального потенциала на предприятиях, планирующих массовые высвобождения работников, осуществить опережающее обучение как средство успешной адаптации человека к меняющимся социально-профессиональным условиям. (500 чел)	в течение 1999 г	отдел занятости	ст.2.1.3. таблицы 4 250,0	ФЗ
4.2.6.	Для предотвращения напряженности на рынке труда и при наличии бюджетного финансирования заключить 12 договоров на обучение молодежи от 14 до 18 лет, не имеющей профессии или специальности. Направить по данной форме обучения 340 человек.	в течение 1999 г	отдел занятости	-	-

№№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Размер финансирования (тыс. руб.)	Источник финансирования
4.2.7.	Анализировать эффективность обучения и степень адаптации прошедших его	в течение 1999 г	отдел занятости	-	-
4.2.8.	В целях повышения профессиональной и социальной активности молодежи в профессиональном самоопределении обеспечить формирование информационного поля, включающего сведения об активной и перспективной конъюнктуре рынка труда, перспективах трудоустройства по конкретным профессиям, банк данных по учебным заведениям, перечень новых конкурентоспособных профессий.	в течение 1999 г	отдел занятости	-	-
4.3.	<i>Содействие развитию персонала на предприятиях.</i>				
4.3.1.	Осуществить меры по совершенствованию структуры и качества рабочей силы, предусматривающие: - сохранение кадрового потенциала квалифицированных работников	в течение 1999 г.	мэрия, Союз работодателей, Ассоциация профсоюзных организаций	-	-
	- развитие системы внутрипроизводственного обучения персонала	в течение 1999 г	Союз работодателей	-	-
	- пересмотр квалификационных требований к рабочим и специалистам в сторону расширения их профессиональной мобильности	в течение 1999 г	Союз работодателей, департамент экономики и финансов, управление труда	-	-
	- обновление кадров за счет приема профессионально обученной молодежи	в течение 1999 г	комитет по образованию, Союз работодателей, отдел занятости	-	-
	- усиление трудовой мотивации персонала, направленной на повышение их заинтересованности в росте эффективности труда и качества продукции	в течение 1999 г	мэрия, Союз работодателей, управление труда, профсоюзы	-	-
	- усиление социальной защиты персонала, работающего в режиме неполного рабочего дня (недели), а также находящегося в отпусках без сохранения заработной платы в связи с временной остановкой производства.	в течение 1999 г	мэрия	-	-
4.4.	<i>Меры по улучшению качества рабочей среды.</i>				
4.4.1.	Обеспечить ликвидацию и недопущение задолженности по заработной плате в бюджетной сфере и по существенному ее сокращению во внебюджетном секторе экономики и совершенствованию механизма регулирования оплаты труда.	в течение 1999 г	мэрия, Союз работодателей, управление труда, профсоюзы	-	-

№№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Размер финансирования (тыс. руб.)	Источник финансирования
	обеспечивающие оптимальное сочетание интересов работника, работодателя, государства.				
4.4.2.	Принять активное участие в разработке федеральных законов, предусматривающих усиление ответственности за несвоевременную выплату заработной платы	в течение 1999 г	мэрия, Союз работодателей, управление труда, профсоюзы	-	-
4.5.	<i>Меры по улучшению условий и охраны труда.</i>				
4.5.1.	Осуществлять контроль и обмен информацией о положении в сфере социально-трудовых отношений.	в течение 1999 г	мэрия, Союз работодателей, управление труда, профсоюзы	-	-
4.5.2.	Продолжить работу по сертификации производственных объектов на соответствие требованиям по охране труда	в течение 1999 г	мэрия, Союз работодателей, управление труда, профсоюзы	-	-
4.5.3.	Создать условия заинтересованности работодателей в улучшении условий труда и снижении травматизма на производстве.	в течение 1999 г.	мэрия, Союз работодателей, управление труда, профсоюзы	-	-
4.5.4.	Осуществлять контроль за выполнением коллективных договоров, соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду и об охране труда.	в течение 1999 г	управление труда, профсоюзы.	-	-
	<i>V. Материальная поддержка безработных граждан.</i>				
5.1.	Обеспечить выплату пособий по безработице.	в течение 1999 г	отдел занятости	ст.3.1. 51293,7	ФЗ
5.2.	Обеспечить выплату надбавок на иждивенцев	в течение 1999 г	отдел занятости	ст.3.2 таблицы 4 3591,4	ФЗ
5.3.	Выделять средства на оплату листов нетрудоспособности, отдыха и лечения детей в летних оздоровительных учреждениях и материальную помощь безработным гражданам	в течение 1999 г	отдел занятости	ст.3.3. таблицы 4 768,4	ФЗ
5.4.	Оказать содействие выходу на досрочную пенсию безработных граждан.	в течение 1999 г	отдел занятости	-	областно и ФЗ
	<i>VI. Информационное обеспечение рынка труда.</i>				
6.1.	Предусмотреть меры по совершенствованию и углублению мониторинга социально-трудовой сферы.	в течение 1999 г	отдел занятости	-	-
6.2.	Реализовывать мероприятия по повышению эффективности системы сбора и анализа информации о состоянии рынка труда и действиях службы занятости	в течение 1999 г	отдел занятости	в рамках ст.2.2.10 таблицы 4	ФЗ

№№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Размер финансирования, (тыс. руб.)	Источник финансирования
6.3.	Информировать население и работодателей о состоянии рынка труда через средства массовой информации, в том числе специализированные периодические издания.	в течение 1999 г	отдел занятости	в рамках ст.2.2.10 таблицы 4	ФЗ
6.4.	Информировать образовательные учреждения о ситуации на рынке труда, положении, сложившемся между спросом и предложением рабочей силы.	в течение 1999 г.	отдел занятости	-	-
6.5.	Продолжить работы по сопровождению и эксплуатации автоматизированных систем службы занятости, обеспечивающих обслуживание граждан, обращающихся в орган занятости, включая сокращение времени на подбор рабочих мест, обеспечение правильного и своевременного начисления пособий по безработице.	в течение 1999 г	отдел занятости	в рамках ст.4.1. таблицы 4	ФЗ
6.6.	Продолжить рекламную информационную кампанию посредством средств массовой информации, направленную на преодоление предвзятого отношения к безработным среди работодателей.	в течение 1999 г	отдел занятости	в рамках ст.2.2.10 таблицы 4	ФЗ
6.7.	Обеспечить рекламную информационную кампанию, освещающую действия органов местного самоуправления и служб занятости по реализации активной политики занятости, методах и формах ее осуществления.	в течение 1999 г	отдел занятости, службы по трудоустройству	в рамках ст.2.2.10 таблицы 4	ФЗ
VII. Финансовое обеспечение Программы.					
7.1.	Осуществлять контроль полноты и своевременности перечислений страховых взносов в ФЗ.	в течение 1999 г	отдел занятости, налоговая инспекция, комиссия по регулированию социально-трудовых отношений	-	-
7.2.	Использовать практику взаимозачетов для финансирования мероприятий активной политики, способствующей повышению занятости населения.	в течение 1999 г	отдел занятости	-	-
7.3.	Внедрить в практику совместной деятельности учреждений начального профессионального образования и территориальных служб занятости расчеты по переобучению граждан путем реструктуризации задолженности предприятий ФЗ	в течение 1999 г	отдел занятости	-	-

№№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Размер финансирования, (тыс. руб.)	Источник финансирования
7.4.	Продолжить работу по расширению перечня продукции, предлагаемой предприятиями-должниками, для погашения задолженности в ФЗ	в течение 1999 г	отдел занятости	-	-
7.5.	Осуществлять работы по сокращению задолженности по страховым взносам в ФЗ	в течение 1999 г	отдел занятости	-	-
VIII. Организационное и правовое обеспечение Программы.					
8.1.	Совершенствовать политику занятости на территории города Тольятти на основе разработки проектов законодательных инициатив, используя взаимные консультации, совместные решения по вопросам труда, занятости и социального партнерства; обеспечить их реализацию.	в течение 1999	отдел занятости	-	-
8.2.	Осуществлять контроль за ситуациями, связанными с возможными массовыми увольнениями. При необходимости осуществлять приостановку или поэтапное проведение высвобождения работников	в течение 1999	отдел занятости	-	-
8.3.	Продолжить работу по подготовке и оформлению обращений в арбитражные суды о взыскании задолженности	в течение 1999	отдел занятости	-	-
8.4.	Применять меры по взысканию в бесспорном порядке страховых взносов в ФЗ со скрытых или заниженных плательщиками доходов, а также недоимок, штрафов и иных санкций, предусмотренных законодательством.	в течение 1999 г	отдел занятости	-	-

Приложение № 1
к "Программе мер по содействию занятости
трудоспособного населения г.Тольятти на 1999г"

ПЕРЕЧЕНЬ
предприятий, организаций и учреждений всех форм собственности,
привлекаемых к организации и проведению общественных работ
по г. Тольятти на 1999 г.

№ п/п	Наименование организации	Кол-во рабочих мест	Срок проведения работ	Наименование работ
1.	Организация инвалидов «Данко»	5	I – IV квартал	Работа по оказанию услуг населению
2.	Тольяттинский пансионат для ветеранов труда	12	I – IV квартал	Уход за престарелыми гражданами
3.	МО Мед ВАЗа	20	I – IV квартал	Работы по уходу за больными
4.	Городская больница № 4	2	I – IV квартал	Уборка территории
5.	Добровольная общественная организация инвалидов с детства имени Я.Корчака	10	I – IV квартал	Уход за детьми, уборка территории
6.	МОФ «Потенциал»	40	I – IV квартал	Осуществление контроля за работой школьников на временных работах
7.	Центр содействия занятости молодежи «Шанс»	10	I – IV квартал	Осуществление контроля за работой школьников на временных работах
8.	Ставропольский лесхоз	75	II – III квартал	Работы по очистке лесной зоны
9.	Отдел по делам молодежи Администрации Комсомольского района	15	I – IV квартал	Осуществление контроля за работой школьников на временных работах
10.	Отдел по делам молодежи Администрации Центрального района	35	I – IV квартал	Осуществление контроля за работой школьников на временных работах
11.	Муниципальная городская филармония	10	I – IV квартал	Работы по распространению концертных билетов
12.	Совхоз «Декоративные культуры»	20	II – III квартал	Работы по озеленению
13.	МЖРЭП – 14 УЖКХ Центрального р-на	20	I – IV квартал	Уборка тротуаров, улиц, внутриквартальных придомовых территорий
14.	Пансионат «Радуга»	15	I – IV квартал	Уборка территорий, помещений
15.	МЖРЭП – 1 УЖКХ Комсомольского р-на	20	I – IV квартал	Уборка тротуаров, улиц, внутриквартальных придомовых территорий
16.	Центр по начислению и выплате пенсий и пособий	10	I – IV квартал	Оказание помощи в проведении государственных программ

№ п/п	Наименование организации	Кол-во рабочих мест	Срок проведения работ	Наименование работ
17.	ЗАО «Лорес»	5	I – IV квартал	Подсобные работы
18.	Администрация Центрального района	5	I – IV квартал	Оказание помощи в проведении государственных программ
19.	Городской парк культуры и отдыха Центрального района	5	II – III квартал	Озеленение, уборка территории и развитие зон отдыха
20.	Городское Управление статистики	20	I – IV квартал	Оказание помощи в проведении государственных программ
21.	ДЕЗ ЖКХ Администрации Автзаводского р-на	100	II – III квартал	Уборка тротуаров, улиц, внутриквартальных придомовых территорий
22.	Горпищекombинат Тольяттинский	10	I – IV квартал	Разгрузочно-погрузочные работы
ИТОГО:		464		

Перечень
предприятий – должников в Фонд занятости,
привлекаемых к организации общественных работ
с финансированием по взаимозачету

№ п/п	Наименование организации	Кол-во рабочих мест	Срок проведения работ	Наименование работ
1.	ВЗАО «Гидроспецстрой»	3	I – IV квартал	Подсобные работы при строительстве объектов соцкультбыта
2.	Пансионат «Жигули»	6	II – III квартал	Обслуживание санитарно – курортной зоны
3.	ТП АТП - 3	50	I – IV квартал	Обслуживание пассажирского транспорта
4.	ТОО «Ставропольлифт»	5	I – IV квартал	Подсобные работы
5.	ЗАО «Спецстрой»	10	I – IV квартал	Подсобные работы
6.	ЗАО «Фосфор»	15	II – III квартал	Работы по озеленению
7.	ОАО «Трансформатор»	5	I – IV квартал	Подсобные работы
8.	ЗАО «Жилстрой»	10	I – IV квартал	Подсобные работы
9.	ОАО СК «АвтоВАЗстрой»	10	I – IV квартал	Подсобные работы
10.	ЗАО «Стройтехкомплект»	5	I – IV квартал	Подсобные работы
11.	ЗАО «Спец СМУ»	5	I – IV квартал	Подсобные работы
12.	ОАО Азотремаш	20	I – IV квартал	Подсобные работы
13.	ЗАО «Строймеханизатор»	10	I – IV квартал	Подсобные работы
14.	АО «АвтоВАЗ»	500	I – IV квартал	Подсобные работы
ИТОГО:		654		

Приложение № 2.
к "Программе мер по содействию занятости
трудоспособного населения г. Тольятти на 1999 г"

**Перечень
предприятий, организаций и учреждений всех форм собственности,
привлекаемых к организации неоплачиваемых общественных работ
г. Тольятти на 1999 год**

№	Наименование предприятия	Предлагаемое количество рабочих мест	Сроки проведения, кварталы	Профессии
1.	Городская больница №4	2	I-IV кв.	Уборка территории
2.	Добровольная общественная организация инвалидов с детства им. Я. Корчака	10	I-IV кв.	Уборка территории
3.	Ставропольский лесхоз	75	II-III кв.	Работа по очистке лесной зоны
4.	Муниципальная городская филармония	10	I-IV кв.	Работа по распродаже концертных билетов
5.	Совхоз "Декоративные культуры"	20	II-III кв.	Работа по озеленению
6.	МЖРЭП-14, УЖКХ Центр. р-на	20	I-IV кв.	Уборка тротуаров, улиц, внутриквартальных и придомовых территорий
7.	Пансионат "Радуга"	15	I-IV кв.	Уборка территории и помещений
8.	МЖРЭП-1, УЖКХ Комсом. р-на	20	I-IV кв.	Уборка тротуаров, улиц, внутри кварт. и придомовых территорий
9.	Городской парк культуры и отдыха Центрального р-на	5	II-III кв.	Озеленение, уборка территории
10.	ДЭС, ЖКХ Альмин. Автозав. р-на	100	II-III кв.	Уборка, тротуаров, улиц внутрикварт. помещений
11.	ГорпищекOMBиват	10	I-IV кв.	Разгрузо-погрузочные работы
	<i>Итого:</i>	<i>287</i>		

Приложение № 3.
к "Программе мер по содействию занятости
трудоспособного населения г. Тольятти на 1999 г"

**Перечень
предприятий, организаций и учреждений всех форм собственности,
привлекаемых к организации и проведению временных работ для
несовершеннолетних граждан по городу Тольятти в 1999 году**

№ п/п	Наименование предприятий	Предлагаемое количество рабочих мест	Сроки проведения, кварталы	Профессии
1.	ТОС-3	10	I-IV	подсобный рабочий
2.	Российско-американский культурный центр	10	I-IV	помощник библиотекаря
3.	Кафе «Новинка»	5	I-IV	помощник повара, подсобный рабочий
4.	Парикмахерская «Виола»	2	I-IV	подсобный рабочий
5.	ОО «Дебат-клуб»	10	I-IV	курьер, помощник тьютера
6.	Институт экологии	25	I-IV	работы дежурарка, разнорабочий
7.	Детский сад №5	5	I-IV	уборщик территории
8.	ПУ №46	5	I-IV	подсобный рабочий
9.	ТОО Биржа труда офицеров запаса «Воин»	13	I-IV	Курьер
10.	Региональный фонд «Новобранец»	5	I-IV	подсобный рабочий, курьер
11.	Комитет по физ. культуре и спорту	15	I-IV	подсобный рабочий
12.	МОУДОД «Центр ученического актива»	20	I-IV	помощник воспитателей, подсобный рабочий
13.	ТОС №2	10	I-IV	подсобный рабочий
14.	Центральная библиотека	10	I-IV	помощник библиотекаря
15.	УВД Центрального района	20	I-IV	помощник делопроизводителя, подсобный рабочий
16.	ОАО «Слин-спорт»	10	I-IV	подсобный рабочий
17.	Военный комиссариат	10	I-IV	помощник делопроизводителя, подсобный рабочий
18.	Профессиональный лицей № 58	20	I-IV	подсобный рабочий
19.	Средняя школа № 26	10	I-IV	подсобный рабочий
20.	Школа-интернат № 4	15	I-IV	подсобный рабочий
21.	ТолПИ	15	I-IV	подсобный рабочий, помощник библиотекаря
22.	ОО «Немецкий клуб»	10	I-IV	Курьер, помощник бухгалтера, подсобный рабочий
23.	ТОС № 5	10	I-IV	подсобный рабочий, помощник дворника
24.	Вечерняя школа № 1	10	I-IV	подсобный рабочий
25.	ТОС № 13	26	I-IV	подсобный рабочий, курьер, секретарь
26.	Центр социальной реабилитации детей и подростков	15	I-IV	подсобный рабочий

№ п/п	Наименование предприятий	Предполагаемое количество рабочих мест	Сроки проведения, кварталы	Профессия
27.	ТОС № 9	20	I-IV	подсобный рабочий, уборщик территории, курьер
28.	Политехнический колледж	20	I-IV	подсобный рабочий
29.	ПУ № 44	10	I-IV	подсобный рабочий
30.	Центр работы с детьми и подростками	25	I-IV	помощник столяра, помощник швеи, подсобный рабочий
31.	Военный комиссариат Ставропольского района	10	I-IV	помощник секретаря, помощник делопроизводителя
32.	ТОС № 8	21	I-IV	подсобный рабочий, курьер
33.	ОАО ГИПРОГОР	10	I-IV	подсобный рабочий
34.	Подростковые клубы МОУДО центр «Возрождение»	60	I-IV	помощник воспитателя, курьеры, разнорабочие
35.	Школа № 2	27	I-IV	Разнорабочие, помощник воспитателя (летом)
36.	Школа № 6	27	I-IV	Разнорабочие, помощник воспитателя (летом)
37.	Школа № 11	27	I-IV	Разнорабочие, помощник воспитателя (летом)
38.	Школа № 15	27	I-IV	Разнорабочие, помощник воспитателя (летом)
39.	Школа № 18	27	I-IV	Разнорабочие, помощник воспитателя (летом)
40.	Школа № 25	27	I-IV	Разнорабочие, помощник воспитателя (летом)
41.	Школа № 39	27	I-IV	Разнорабочие, помощник воспитателя (летом)
42.	Школа № 54	27	I-IV	Разнорабочие, помощник воспитателя (летом)
43.	Школа № 55	27	I-IV	Разнорабочие, помощник воспитателя (летом)
44.	Школа № 83	27	I-IV	Разнорабочие, помощник воспитателя (летом)
45.	Школа № 85	27	I-IV	Разнорабочие, помощник воспитателя (летом)
46.	Школа № 7	26	I-IV	Разнорабочие, помощник воспитателя (летом)
47.	Школа № 12	27	I-IV	Разнорабочие, помощник воспитателя
48.	Спорткомитет Комсомольского района	35	I,IV	Рабочий по ремонту и обслуживанию хоккейных кортов
49.	Отдел по работе с органами ТОС Комсомольского района	40	I-IV	Разнорабочие, курьеры, дворники
50.	Ставропольский лесхоз	20	II-III	Подсобные рабочие
51.	Поликлиника № 1	8	I-IV	Санитарки, дворники
52.	Администрация поселка Поволжский	40	I-IV	Дворники, разнорабочие
53.	УДО «Родник»	15	I-IV	Швеи

№ п/п	Наименование предприятий	Предполагаемое количество рабочих мест	Сроки проведения, кварталы	Профессия
54.	МДМ «Икар»	15	I-IV	Курьеры, разнорабочие, помощники воспитателя
55.	МЖРЭП-17	25	I-IV	Уборка территории
56.	Городская больница	5	I-IV	Санитарки, дворники
57.	СОЦ «Дружба»	20	I-IV	Разнорабочие
58.	Школа-интернат № 1	20	I,IV	Разнорабочие
59.	Клуб юных моряков и речников	10	I-IV	Разнорабочие
60.	ЦБС (филиалы Комсомольского района)	10	I-IV	Помощники библиотекарей
61.	ОАСО «Астро-Волга»	5	I-IV	Курьеры
62.	Профессиональный лицей № 58	15	I-IV	Разнорабочие
63.	Тольяттинский социально-экономический колледж	30	III	Помощник воспитателя
64.	МЖРЭПы Комсомольского района	25	I-IV	Уборка территории
65.	Парк Культуры и Отдыха	15	I-IV	Разнорабочие
66.	Управление детских учреждений	100	I-IV	Помощник воспитателя, дворник
67.	ОО «Клуб любителей природы»	20	I-IV	Подсобный рабочий
68.	Дворец спорта «Волгарь»	10	I-IV	Рабочий по обслуживанию зданий
69.	Дворец культуры и техники ВАЗа	5	I-IV	Уборщица
70.	Дворец детского и юношеского творчества	35	I-IV	Помощник лаборанта, помощник педагога, экскурсовод, уборщик территории
71.	МУП кинотеатр «Сатурн»	10	I-IV	Уборщик территории, курьер, уборщица
72.	МУЗ Городская поликлиника № 5	25	I-IV	Санитар, младший медицинский персонал
73.	ТОО «Ассоль»	5	I-IV	Рабочий швейного цеха, швея
74.	УПП «Кулинар»	10	I-IV	Продавец, кулинар, курьер
75.	МП «Автоградотдых»	20	I-IV	Уборщик территории
76.	ОО кафе «Волгарь»	10	I-IV	Повар
77.	ОО кафе «Обильное»	2	I-IV	Повар
78.	МП «Эльф ЛТД»	20	I-IV	Лоточник
79.	Сад-школа № 208 «Веста»	10	I-IV	Подсобный рабочий, помощник воспитателя
80.	ТОО кафе «Аквариум»	2	I-IV	Повар
81.	Детский сад № 22	5	I-IV	Помощник воспитателя, подсобный рабочий
82.	Муниципальная школа №58	5	I-IV	Помощник художника-оформителя
83.	ТОО ДСК «Юника»	30	I-IV	Рабочий по уборке территории
84.	ЗАО «Акцент ЛТД»	4	I-IV	Курьер, распространитель
85.	Центральная библиотечная система	5	I-IV	Помощник библиотекаря
86.	Сад-школа № 209 «Гармония»	10	I-IV	Подсобный рабочий
87.	ТОО «Гала-Маркет»	10	I-IV	Курьер

№ п/п	Наименование предприятий	Предполагаемое количество рабочих мест	Сроки проведения, кварталы	Профессия
88.	МУЗ Городская поликлиника № 3	20	I-IV	Санитар, медрегистратор, курьер
89.	АО «АвтоВАЗ» Санаторий-профилакторий «Прилесье»	25	I-IV	Санитар, подсобный рабочий, швея, секретарь, горничная
90.	Стадион «Торпедо» УСКБ АО «АвтоВАЗ»	10	I-IV	Рабочий зеленого поля
91.	ООО Компания «Полиимпэкс»	5	I-IV	Обивщик мебели, швея, курьер
92.	Гольятинский городской почтамт	5	I-IV	Сортировщик, уборщица
93.	МДОУ Ясли-сад № 163	1	I-IV	Рабочий по уборке здания
94.	Жигулевская воспитательная колония	20	I-IV	Ученик слесаря, ученик штамповщика, ученик сварщика
95.	ТОО «Элегант»	10	I-IV	Помощник швеи, подсобный рабочий
96.	Православная классическая гимназия	20	I-IV	Уборщик территории
97.	ООО «Соло ТПС»	2	I-IV	Помощник печатника
98.	МДОУ № 116 «Солнечный»	20	I-IV	Помощник воспитателя, дворник
99.	МУ ПЦРД «Ариадна»	3	I-IV	Уборщик территории, санитар
100.	МОУ Средняя школа № 59	15	I-IV	Подсобный рабочий
101.	ООЦ Школа	1	I-IV	Уборщик территории
102.	ООО «Ветеринар»	10	I-IV	Подсобный рабочий, уборщик территории
103.	МУП Эстетический центр «Ставрополь»	15	I-IV	Уборщик территории
104.	Управление ЖКХ	100	I-IV	Помощник дворника
105.	НОУ гимназия «Радант»	20	I-IV	Уборщик территории
106.	АО «АвтоВАЗ строй»	15	I-IV	Подсобный рабочий
107.	Научно-внедренческая фирма «ТЕХНО-ВА»	2	I-IV	Курьер
108.	ТОО «Гала-Маркет»	10	I-IV	Курьер
109.	Управление соц. защиты населен.	4	I-IV	Уборщик территории
110.	Совхоз «Степана Разина»	50	I-IV	Уборщик территории
111.	Детская художественная школа «Керамика»	2	I-IV	Рабочий по приготовлению глины
112.	Школа № 28	45	II-III	Рабочий ремонтной бригады, помощник водителей
113.	Школа № 30	80	II	Рабочий ремонтной бригады
114.	Школа № 31	60	II-III	Рабочий ремонтной бригады, помощник водителей
115.	Лицей № 37	20	II-III	Рабочий ремонтной бригады, помощник водителей
116.	Школа № 38	40	II-III	Рабочий ремонтной бригады
117.	Школа № 43	30	II-III	Рабочий ремонтной бригады, помощник водителей

№ п/п	Наименование предприятий	Предполагаемое количество рабочих мест	Сроки проведения, кварталы	Профессия
118.	Школа № 44	20	II-III	Рабочий ремонтной бригады
119.	Школа № 45	15	II-III	Рабочий ремонтной бригады
120.	Школа № 47	35	II-III	Рабочий ремонтной бригады, помощник библиотекаря, помощник социального педагога, помощник мастера по обслуживанию радиоточек
121.	Гимназия № 48	65	II-III	Рабочий ремонтной бригады, помощник швеи, помощник плотника, помощник художника-оформителя
122.	Школа № 50	30	II-III	Рабочий ремонтной бригады
123.	Школа № 51	50	II-III	Рабочий ремонтной бригады
124.	Школа № 52	70	II-III	Рабочий ремонтной бригады
125.	Школа № 58	72	II-III	Рабочий ремонтной бригады, , помощник библиотекаря, помощник социального педагога, помощник художника-оформителя
126.	Школа № 59	50	II-III	Рабочий ремонтной бригады
127.	Лицей № 67	120	II-III	Рабочий ремонтной бригады, помощник водителей
128.	Школа № 69	60	II-III	Рабочий ремонтной бригады, помощник социального педагога
129.	Школа № 73	35	II-III	Рабочий ремонтной бригады, помощник водителей
130.	Школа № 74	40	II-III	Рабочий ремонтной бригады, помощник водителей
131.	Школа № 77	30	II-III	Рабочий ремонтной бригады, помощник социального педагога
132.	Школа № 86	15	II-III	Рабочий ремонтной бригады
133.	Школа № 88	60	II-III	Рабочий ремонтной бригады, помощник водителей
134.	Школа «Ритс» № 89	90	II-III	Рабочий ремонтной бригады
135.	ТОС-19	13	I-IV	Курьер, секретарь, подсобный рабочий, социальный работник
136.	ТОС-21	15	I-IV	Курьер, секретарь, подсобный рабочий
137.	ТОС-15	9	I-IV	Курьер, секретарь,

№ п/п	Наименование предприятий	Предполагаемое количество рабочих мест	Сроки проведения, кварталы	Профессия
				социальный работник
138.	ТОС-6	14	I-IV	подсобный рабочий, социальный работник, курьер
139.	ТОС-10	8	I-IV	Курьер, уборка территории
140.	ТОС-1	15	I-IV	Курьер, секретарь, подсобный рабочий, социальный работник
141.	Школьный клуб «Старт»	20	I-IV	Курьер, секретарь, подсобный рабочий
142.	ТОС-18	19		Курьер, секретарь, социальный работник
143.	Детский сад № 46	15		Курьер, секретарь, подсобный рабочий
144.	Детский сад № 62	13		Подсобный рабочий, уборщица
145.	ТОС-12	15		Подсобный рабочий, курьер
146.	Детский сад № 65	15		Курьер, секретарь, подсобный рабочий
147.	Детский сад № 43	14		Курьер, секретарь, подсобный рабочий
148.	Детский дом «Ласточка»	12		подсобный рабочий, социальный работник, курьер
149.	Детский сад №51	13		Помощник воспитателя
150.	Театр «Пилигрим»	20		подсобный рабочий, социальный работник
		3295		

Председатель
городской Думы



А.Н.Дроботов