



ДУМА ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

РЕШЕНИЕ

21.01.2015

№ 592

Об Обращении депутатов Думы городского округа Тольятти в Правительство Самарской области

Рассмотрев Обращение депутатов Думы городского округа Тольятти в Правительство Самарской области о принятии мер по закреплению молодых специалистов в учреждениях социальной сферы, Дума

РЕШИЛА:

1. Принять Обращение депутатов Думы городского округа Тольятти в Правительство Самарской области согласно приложению.

2. Поручить председателю Думы (Микель Д.Б.) направить настоящее Обращение в Правительство Самарской области и представительные органы муниципальных образований Самарской области с целью поддержки Обращения.

Срок - по мере готовности.

3. Поручить депутату Думы Краснову А.Г. осуществлять полномочия официального представителя Думы городского округа Тольятти по вопросам, связанным с рассмотрением вышеуказанного Обращения.

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по социальной политике (Родионов А.Г.).

Председатель Думы

Д.Б.Микель

001688

**ОБРАЩЕНИЕ
ДЕПУТАТОВ ДУМЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ
В ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

В Российской Федерации социальная политика является одним из приоритетов и реализуется через различные формы социальной работы с группами населения, имеющими особые потребности. Специалисты по социальной работе востребованы в различных службах социальной защиты населения, службах семьи, опеки и попечительства, консультационных и реабилитационных центрах, службах занятости населения, центрах профориентации, органах государственного управления, местного самоуправления. К общественно значимым направлениям социальной работы можно отнести профилактику наркомании и ВИЧ-инфекции среди подростков группы риска, социальную адаптацию детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, популяризацию института приемной семьи, оказание социально-бытовой помощи престарелым и инвалидам, организацию и проведение акций по сбору вещей для нуждающихся граждан, в том числе одежды и игрушек для детей, проживающих в детских домах, организацию культурно-массовых мероприятий для инвалидов, оказание медико-социальной помощи семьям, воспитывающим детей-инвалидов, и многое другое. Данные направления работы реализуются как сотрудниками социальных служб, так и, в сотрудничестве с ними, добровольцами социально ориентированных некоммерческих организаций. Актуальность социальной работы позволяет сделать вывод о необходимости полноценного кадрового обеспечения соответствующих муниципальных и государственных учреждений.

В частности, штатная численность трех муниципальных казенных учреждений – центров социальной помощи семье и детям недоукомплектована на 10% (в том числе вакантны ставки социальных педагогов, педагогов-дефектологов, педагогов-психологов, специалистов по социальной работе).

Вопросы кадрового обеспечения учреждений социальной поддержки населения обсуждались в Думе городского округа Тольятти с широким участием представителей учреждений социальной сферы. Приходится признать, что социальная работа не относится к числу престижных, одним из следствий чего является недостаток молодых кадров. Однако для обеспечения общественного благополучия необходимо наличие в организациях, обеспечивающих социальную поддержку и социальное обеспечение населения, квалифицированных сотрудников, владеющих современными знаниями и навыками.

В целях развития кадрового потенциала учреждений социальной поддержки населения просим рассмотреть возможность разработки и реализации мер в сфере кадровой политики:

- ввести практику наставничества для молодых специалистов – выпускников учреждений профессионального образования для обеспечения адаптации на рабочем месте после окончания учебного заведения (в том числе предусмотреть доплаты и иные меры стимулирования наставников);

- рассмотреть возможность разработки мер поддержки и привлечения к организации социальной работы добровольцев из социально ориентированных некоммерческих организаций;

- рассмотреть возможность внеочередного предоставления молодым специалистам, поступающим на работу в учреждения социальной поддержки и учреждения семьи, опеки и попечительства, жилья на условиях социального найма, льготного ипотечного кредитования со значительно сниженной ставкой по кредиту или субсидий на приобретение жилья за счет средств областного бюджета;

- иные меры, направленные на закрепление молодых специалистов в системе организаций социальной поддержки.
