



## ДУМА ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

### РЕШЕНИЕ

21.01.2015

№ 593

#### **Об Обращении депутатов Думы городского округа Тольятти в министерство образования и науки Самарской области**

Рассмотрев Обращение депутатов Думы городского округа Тольятти в министерство образования и науки Самарской области о принятии мер по закреплению молодых педагогов в системе образования, Дума

#### **РЕШИЛА:**

1. Принять Обращение депутатов Думы городского округа Тольятти в министерство образования и науки Самарской области согласно приложению.

2. Поручить председателю Думы (Микель Д.Б.) направить настоящее Обращение в министерство образования и науки Самарской области и представительные органы муниципальных образований в Самарской области с целью поддержки Обращения.

Срок - по мере готовности.

3. Поручить депутату Думы Сафроновой И.И. осуществлять полномочия официального представителя Думы городского округа Тольятти по вопросам, связанным с рассмотрением вышеуказанного Обращения.

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по социальной политике (Родионов А.Г.).

Председатель Думы

Д.Б.Микель

001687

**ОБРАЩЕНИЕ  
ДЕПУТАТОВ ДУМЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ  
В МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Депутаты Думы городского округа Тольятти неоднократно обсуждали вопросы кадрового обеспечения муниципальных образовательных учреждений, в том числе с приглашением к обсуждению руководителей образовательных учреждений и представителей педагогической общественности городского округа Тольятти.

Одной из проблем отрасли «Образование» является высокая текучесть кадров, особенно молодых специалистов. В 2013 году в муниципальных образовательных учреждениях городского округа Тольятти приступили к работе 195 выпускников учреждений высшего и среднего специального образования, в 2014 году - 171 молодой специалист (на 24 человека меньше). За это же время в сопоставимых величинах произошел отток специалистов из учреждений образования. В целом, численность работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Тольятти за период с июня по ноябрь 2014 года уменьшилась на 176 человек, из них численность педагогических работников уменьшилась на 132 человека.

Необходимо отметить, что показатель заполненности ставок педагогических кадров в муниципальных образовательных учреждениях городского округа Тольятти, составляющий 99,7%, достигается за счет высокой нагрузки на одного работающего. Средняя нагрузка педагогических работников муниципальных образовательных учреждений составляет:

- в общеобразовательных учреждениях – 1,56 ставки;
- в дошкольных учреждениях – 1,2 ставки;
- в учреждениях дополнительного образования детей – 1,47 ставки.

По-прежнему остается острой кадровая проблема по таким педагогическим должностям, как воспитатель, учитель начальных классов, учитель географии, математики, английского языка и по ряду других специальностей. Кроме этого, ощущается потребность в работниках, занимающих непедagogические должности (помощник воспитателя, кухонный работник, повар).

Доплата к заработной плате молодым педагогам в размере 5 000,0 руб. позволяет решить проблему частично, но не в полном объеме.

Просим рассмотреть возможность разработки и реализации комплекса мер, направленных на привлечение и закрепление молодых педагогов в учреждениях образования:

- восстановить «институт наставничества» для молодых педагогов, позволяющий эффективно адаптироваться на рабочем месте после окончания учебного заведения (в том числе предусмотреть доплаты и иные меры стимулирования педагогов-наставников);

- ввести в обязательном порядке учебную практику и стажировку студентов педагогических специальностей в образовательных учреждениях;

- обеспечить внеочередное предоставление жилья молодым педагогам при условии отработки в учреждении образования определенного времени;

- ввести предоставление молодым педагогам льготного ипотечного кредитования со значительно сниженной ставкой по кредиту или предоставлять субсидии на приобретение жилья за счет средств областного бюджета;

- предоставлять педагогам, заключившим трудовой договор с бюджетным образовательным учреждением и обязавшимся отработать в данном учреждении не менее пяти лет, ежемесячную компенсацию за фактический найм жилого помещения, не относящегося к муниципальному жилому фонду;

- иные меры, направленные на закрепление молодых педагогов в системе образования.

---