



ДУМА ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

РЕШЕНИЕ

08.04.2015

№ 665

Об информации мэрии о выполнении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2014-2016 годы», утвержденной постановлением мэрии городского округа Тольятти от 14 октября 2013 года № 3176-п/1, за 2014 год

Рассмотрев информацию мэрии о выполнении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2014-2016 годы», утвержденной постановлением мэрии городского округа Тольятти от 14 октября 2013 года № 3176-п/1, за 2014 год, Дума

РЕШИЛА:

1. Информацию принять к сведению.
2. Отметить:
 - 1) в 2014 году на реализацию мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2014-2016 годы», утвержденной постановлением мэрии городского округа Тольятти от 14 октября 2013 года № 3176-п/1 (далее - Программа), запланированы средства в размере 532,0 тыс. рублей;
 - 2) запланированные средства направлены на решение одной из пяти задач Программы «Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих», в том числе:
 - 149,0 тыс. рублей по главному распорядителю бюджетных средств «Дума»;
 - 383,0 тыс. рублей по главному распорядителю бюджетных средств «Мэрия»;
 - 3) фактическое освоение средств по Программе составило 338,0 тыс. рублей (63,5%), в том числе:
 - 138,0 тыс. рублей (92,6%) по главному распорядителю бюджетных средств «Дума»;
 - 200,0 тыс. рублей (52,2%) по главному распорядителю бюджетных средств «Мэрия»;

001775

4) эффективность реализации Программы за 2014 год, в соответствии с критериями, утвержденными постановлением мэрии городского округа Тольятти от 12 августа 2013 года № 2546-п/1 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формирования и реализации, оценки эффективности муниципальных программ городского округа Тольятти», составила 90%;

5) неполное освоение средств по Программе главным распорядителем бюджетных средств «Мэрия» не позволило в 2014 году в полном объеме достигнуть поставленной цели, в том числе по задаче «Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих» (в 2014 году повысили квалификацию 136 муниципальных служащих мэрии и Думы, потребность на конец 2014 года составляет 337 муниципальных служащих);

6) неэффективное выполнение мероприятий Программы мэрией не позволило в 2014 году в полном объеме достигнуть поставленной цели, в том числе по задаче «Создание условий для обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала, повышения эффективности, престижа, открытости и прозрачности муниципальной службы в городском округе Тольятти; развитие и совершенствование механизмов предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе», в том числе:

- в рамках мероприятий по осуществлению контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, а также исполнением обязанностей, установленных федеральным законодательством о муниципальной службе, выявлено 30 случаев нарушения Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в части предоставления муниципальными служащими мэрии заведомо недостоверных или неполных сведений в справках о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего и членов его семьи, что выше планового показателя (не более 7 единиц) и составляет 23% исполнения (по информации мэрии в целях устранения указанных нарушений были применены следующие меры дисциплинарной ответственности: в 4-х случаях трудовой договор с муниципальными служащими расторгнут; один муниципальный служащий привлечен к дисциплинарной ответственности в виде выговора; в 25-ти случаях муниципальные служащие не были привлечены к дисциплинарной ответственности в связи с истечением сроков привлечения к дисциплинарной ответственности);

- в 2014 году выявлены факты нарушения сотрудниками мэрии законодательства о противодействии коррупции, в том числе имелись случаи привлечения сотрудников мэрии к административной и уголовной ответственности; вследствие нестабильной кадровой политики неоднократно происходила смена должностных лиц мэрии, относящихся к высшим группам должностей муниципальной службы, а также имелись случаи

увольнения с руководящих должностей с последующим заключением трудового договора вновь.

3. Рекомендовать мэрии (Андреев С.И.):

1) принять меры по недопущению в дальнейшей деятельности мэрии нарушений, отраженных в подпунктах 5-6 пункта 2 настоящего решения;

2) представить дополнительную информацию по вопросам, отраженным в заключении управления аналитики и организации работы комиссий Думы аппарата Думы, в том числе:

- о причинах неполного освоения мэрией бюджетных средств по Программе по задаче «Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих» (неосвоение в размере 183,0 тыс. рублей);

- о результатах рассмотрения постоянно действующей комиссией при мэрии городского округа Тольятти по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов шести представлений и двух протестов прокуратуры г.Тольятти о нарушениях антикоррупционного законодательства;

- об устранении нарушений антикоррупционного законодательства муниципальными служащими в соответствии с протестами и представлениями прокуратуры г.Тольятти;

- о количестве судебных дел в 2014 году (при наличии) по восстановлению в должности, отмене наложения дисциплинарного взыскания, об объеме средств бюджета городского округа Тольятти, выплаченных в 2014 году в связи с удовлетворением требований по решению суда, в сравнении с 2013 годом;

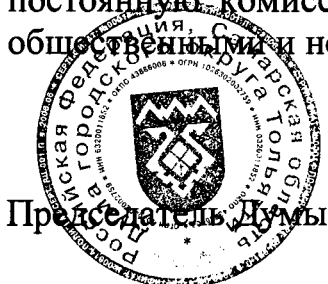
- о результатах расследования дел, возбужденных в отношении сотрудников мэрии (подведомственных мэрии учреждений) и принятых мерах по выявленным фактам;

- анализ всех выявленных нарушений, связанных с нарушением антикоррупционного законодательства и законодательства о муниципальной службе, совершенных сотрудниками мэрии.

Срок - 12 мая 2015 года.

4. Рекомендовать Думе (Микель Д.Б.) учесть настоящее решение при рассмотрении отчета мэрии об исполнении бюджета городского округа Тольятти за 2014 год и ежегодного отчета мэра городского округа Тольятти о результатах его деятельности и деятельности мэрии городского округа Тольятти за 2014 год.

5. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по местному самоуправлению и взаимодействию с общественными и некоммерческими организациями (Болканскова Н.Е.).



Д.Б.Микель