



ДУМА ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

РЕШЕНИЕ

03.07.2019

№ 319

Об Обращении депутатов Думы городского округа Тольятти в Правительство Самарской области и Самарскую Губернскую Думу

Рассмотрев Обращение депутатов Думы городского округа Тольятти в Правительство Самарской области и Самарскую Губернскую Думу о мерах по предотвращению дефицита педагогических кадров в муниципальных образовательных учреждениях городского округа Тольятти, Дума

РЕШИЛА:

1. Принять Обращение депутатов Думы городского округа Тольятти в Правительство Самарской области и Самарскую Губернскую Думу согласно приложению.

2. Рекомендовать председателю Думы (Остудин Н.И.) направить настоящее Обращение:

1) в Правительство Самарской области и Самарскую Губернскую Думу;

2) в представительные органы местного самоуправления в Самарской области с целью поддержки Обращения.

Срок - по мере готовности.

3. Поручить председателю постоянной комиссии по социальной политике Подоляко В.И. осуществлять полномочия официального представителя Думы городского округа Тольятти в Правительстве Самарской области и Самарской Губернской Думе по вопросам, связанным с рассмотрением вышеуказанного Обращения.

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по социальной политике (Подоляко В.И.).

Председатель Думы

Н.И.Остудин

**ОБРАЩЕНИЕ
ДЕПУТАТОВ ДУМЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ
В ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
И САМАРСКУЮ ГУБЕРНСКУЮ ДУМУ**

Вопрос обеспечения профессиональными педагогическими кадрами образовательных учреждений является одним из актуальных вопросов поддержания и развития потенциала системы общеобразовательных учреждений.

В Самарской области осуществляются меры поддержки молодых педагогов, например, ежемесячная денежная выплата в размере 5,0 тыс.руб., возможность получения социальной выплаты на компенсацию первоначального взноса по ипотечному кредиту.

Однако стоит отметить, что меры по привлечению молодых педагогических кадров ориентированы более на поддержание кадрового потенциала сельских школ (единовременное пособие на обустройство составляет 160 тыс.руб. для лиц, поступающих на работу в городские образовательные учреждения, и от 250 до 350 тыс.руб. - для поступающих на работу в образовательные учреждения, расположенные в сельских населенных пунктах).

Заработная плата педагогов хоть и поддерживается на уровне, установленном Указами Президента Российской Федерации, все-таки не является престижной, конкурентоспособной и не в полной мере способствует привлечению педагогов на работу в образовательные учреждения.

Ситуация складывается таким образом, что педагогический состав городских школ постепенно уменьшается и переходит границу пенсионного возраста. Например, в городском округе Тольятти в 2018-2019 учебном году количественный состав педагогических работников по сравнению с предыдущим учебным годом сократился на 106 человек. В муниципальных общеобразовательных учреждениях городского округа Тольятти количество педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет 20,3%, а в возрасте старше 55 лет - 23,3% (почти каждый четвертый педагог).

По состоянию на сентябрь 2019 года количество вакансий в муниципальных образовательных учреждениях составит по педагогическим специальностям более 180 ставок. Самыми проблемными являются такие специальности, как учитель начальных классов (62 вакансии), учитель иностранного языка (37 вакансий), учитель русского языка и литературы (27 вакансий), учитель математики (18 ставок). При прогнозе роста количества обучающихся до 79 300 чел. в 2022 году в сравнении с 73 825 чел. в 2019 году (плюс 5 475 чел., или 7,4%) потребность в педагогических кадрах

станет еще более заметной. В то же время, по прогнозным данным, к 2025 году максимальным станет выбытие из системы образования педагогов, находящихся на сегодняшний день в пенсионном и предпенсионном возрасте, в связи с чем нехватка педагогических кадров может достигнуть 10-12%.

Ситуация осложняется тем, что не все педагогические специальности представлены в городской системе среднего и высшего профессионального образования (например, не ведется подготовка преподавателей физики). С 2013 года происходит уменьшение количества бюджетных мест для Гуманитарно-педагогического института ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет». Например, на специальности «История» и «Психолого-педагогическое образование» выделено 10 и 14 мест соответственно в 2018 году в сравнении с 18 и 38 местами соответственно в 2013 году.

Образовательный процесс в школах финансируется за счет средств областного бюджета на основе подушевого расчета. Норматив финансирования, несмотря на некоторое увеличение, не позволяет школам развиваться. Например, с 2012 года расходы на приобретение основных средств (КОСГУ 310, 340) исключены из состава норматива финансового обеспечения образовательной деятельности общеобразовательных учреждений в части реализации основных общеобразовательных программ. Средства на указанные расходы выделяются в качестве субсидий государственным образовательным учреждениям (на основании постановления Правительства Самарской области от 17.02.2011 № 51). Ввиду того, что бюджетные общеобразовательные учреждения городских округов Тольятти и Самара являются муниципальными, предоставление субсидий на указанные цели к расходным обязательствам Самарской области не относится.

По экспертным оценкам, размер нормативного финансирования не позволяет осуществлять все расходы, необходимые для осуществления образовательного процесса. Например, обязательные медосмотры педагогов (как ежегодные, так и комиссионные психиатрические освидетельствования, осуществляемые периодически), на что для городского округа Тольятти требуется более 23 млн руб. В то же время, для работников государственных образовательных организаций средства на эти цели выделяются сверх норматива в рамках областной программы. Это подтверждает, что в рамках нормативного финансирования данные расходы осуществлены быть не могут, и показывает необходимость увеличения установленного размера норматива по всем уровням общего образования.

Кроме финансовых и организационных мер по обеспечению учреждений образования профессиональными кадрами, депутаты Думы и специалисты отрасли обращают внимание на необходимость мер популяризации педагогического труда и нематериального поощрения педагогов, особенно молодых.

Соответствующие предложения озвучены на заседании «круглого стола» по вопросу «О мерах по предотвращению кадрового дефицита по основным предметам средней и старшей школы в муниципальных общеобразовательных учреждениях городского округа Тольятти», проведенном в Думе городского округа Тольятти 19.06.2019 с участием депутатов Думы, специалистов и педагогической общественности.

В связи с вышесказанным, в целях предотвращения дефицита педагогических кадров в муниципальных образовательных учреждениях, просим:

1) принять меры к пересмотру в сторону увеличения базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг в сфере образования и нормативов для финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, финансового обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях Самарской области в расчете на одного обучающегося (воспитанника), утвержденных постановлением Правительства Самарской области от 24.12.2018 № 818, и их последующему ежегодному индексированию;

2) ежегодно выделять дополнительные бюджетные места на подготовку педагогов по специальностям, востребованным в учреждениях общего образования, в учреждениях среднего и высшего профессионального образования, расположенных в городском округе Тольятти и финансируемых за счет региональных бюджетных ассигнований;

3) рассмотреть возможность разработки программ и организации курсов повышения квалификации учителей, направленных на решение задач федеральных проектов;

4) ежегодно предусматривать расходы на приобретение основных средств (КОСГУ 310, 340) для муниципальных общеобразовательных учреждений.
