



ДУМА ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

08.07.2020

РЕШЕНИЕ

№ 659

Об Обращении депутатов Думы городского округа Тольятти в Правительство Самарской области

Рассмотрев Обращение депутатов Думы городского округа Тольятти в Правительство Самарской области по вопросу необходимости решения проблемы многолетнего кадрового дефицита в сфере здравоохранения в городском округе Тольятти, Дума

РЕШИЛА:

1. Принять Обращение депутатов Думы городского округа Тольятти в Правительство Самарской области согласно приложению.

2. Рекомендовать председателю Думы направить настоящее решение в Правительство Самарской области.

Срок - по мере готовности.

3. Поручить депутату Думы городского округа Тольятти, председателю постоянной комиссии по социальной политике Подоляко В.И. осуществлять полномочия официального представителя Думы городского округа Тольятти в Правительстве Самарской области по вопросам, связанным с рассмотрением вышеуказанного Обращения.

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по социальной политике (Подоляко В.И.).

И.о.председателя Думы

Ю.А.Сачков

003872

**ОБРАЩЕНИЕ
ДЕПУТАТОВ ДУМЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ
В ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

В городском округе Тольятти сохраняется проблема очередей на прием к врачам-специалистам государственных учреждений здравоохранения, расположенных на территории городского округа Тольятти.

Основная причина - это нехватка медицинских работников в учреждениях здравоохранения. В частности, по информации министерства здравоохранения Самарской области, общая потребность во врачах и средних медицинских работников в государственных медицинских организациях, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области, составляет в 2020 году 161 человек по городскому округу Тольятти. Стоит учитывать, что текущая нагрузка на работающих специалистов составляет около 1,5 ставок.

Дефицит кадров более выражен среди «узких» специалистов, таких, как педиатры, кардиологи, эндокринологи, офтальмологи, гастроэнтерологи и ряд других. Средний возраст участковых врачей в поликлиниках превышает 60 лет, причем немало 70-летних врачей, есть даже 80-летние работающие специалисты.

Кадровое обеспечение учреждений здравоохранения находится в состоянии кризиса уже достаточно длительное время. Основной причиной, препятствующей привлечению в отрасль квалифицированных специалистов, является отсутствие возможностей предоставления им жилья. В городском округе Тольятти число нуждающихся в улучшении жилищных условий составило 87 врачей и 477 средних медицинских работников в целом, без учета вакантных мест.

В городском округе Тольятти в рамках возможностей органов местного самоуправления принимаются меры по решению жилищной проблемы. В частности, предусмотрена возможность предоставления служебных жилых помещений муниципального специализированного жилищного фонда по договорам найма работникам государственных учреждений здравоохранения. Предусмотрены бюджетные средства на ремонт 36 квартир в целях привлечения специалистов по наиболее востребованным медицинским специальностям на работу в государственные учреждения здравоохранения Самарской области, расположенные на территории городского округа Тольятти.

Министерством имущественных отношений Самарской области в 2019 году приобретены 8 жилых помещений для обеспечения жильем медицинских работников городского округа Тольятти, что составляет лишь незначительное количество от общей потребности.

Покупка жилья на коммерческом рынке и участие в обычных ипотечных программах для медработников практически недостижимы, а возможности строить социальное жилье за счет средств бюджета городского округа Тольятти муниципалитет не имеет. Уверены, что аналогичные проблемы характерны и для других муниципальных образований области.

Учитывая острейший характер кадровой проблемы, просим рассмотреть следующие варианты решения обозначенного вопроса:

- приобретение жилых помещений на территории городского округа Тольятти и других муниципальных образований в Самарской области за счет средств областного бюджета для последующего предоставления в качестве служебного жилья работникам государственных учреждений здравоохранения;

- выделение средств областного бюджета на строительство жилья для семей медицинских работников государственных учреждений здравоохранения для дальнейшего предоставления по договорам социального найма;

- разработка областной программы ипотечного кредитования (в том числе для работников здравоохранения) с льготными условиями, доступными для работников бюджетной сферы;

- введение выплат молодым специалистам, поступающим на работу в государственные учреждения здравоохранения, по примеру выплат молодым педагогам.
