



КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

Россия, Самарская область, 445011, Тольятти, ул. Карла Маркса, 40а
тел. (8482): 37-81-44. E-mail: ksp@ksp-tyt.ru,
адрес для корреспонденции: Россия, Самарская область, 445021, Тольятти,
Центральная площадь, 4, тел.: (8482) 28-05-18
ОКПО 43886008, ОГРН 1026302002759, ИНН/КПП 6320011852/632401001

15.12.2021 № 09-04/432

на № _____

О направлении материалов

Направляю Вам для рассмотрения на заседании Думы подготовленный в инициативном порядке пакет документов по вопросу о рассмотрении проекта решения Думы городского округа Тольятти «О Положении о денежном вознаграждении, материальном, социальном обеспечении и ежегодном оплачиваемом отпуске должностных лиц контрольно-счетной палате городского округа Тольятти Самарской области, замещающих муниципальные должности».

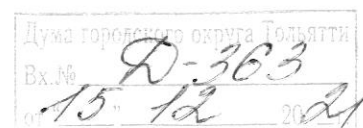
Докладчик: Киселёва Екатерина Борисовна – председатель контрольно-счетной палаты городского округа Тольятти.

Приложение:

1. Проект решения Думы на 7 листах.
2. Пояснительная записка на 3 листах.
3. Финансово-экономическое обоснование к проекту решения Думы на 8 листах.

Председатель

Е.Б. Киселёва



**ДУМА ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ
РЕШЕНИЕ**

**О Положении о денежном вознаграждении, материальном, социальном
обеспечении и ежегодном оплачиваемом отпуске должностных лиц
контрольно-счетной палаты городского округа Тольятти Самарской области,
замещающих муниципальные должности**

В соответствии с Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом городского округа Тольятти, Дума решила:

1. Утвердить Положение о денежном вознаграждении, материальном, социальном обеспечении и ежегодном оплачиваемом отпуске должностных лиц контрольно-счетной палаты городского округа Тольятти Самарской области, замещающих муниципальные должности согласно приложению 1.
2. Утвердить Схему коэффициентов должностных окладов должностных лиц контрольно-счетной палаты городского округа Тольятти Самарской области, замещающих муниципальные должности согласно приложению 2.
3. Опубликовать настоящее решение в газете "Городские ведомости".
4. Настоящее решение вступает в силу со дня государственной регистрации контрольно-счетной палаты городского округа Тольятти в Едином государственном реестре юридических лиц.
5. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по местному самоуправлению и взаимодействию с общественными и некоммерческими организациями (Митковский П.Б.).

Глава
Н.А. Ренц

Председатель Думы
Н.И. Остудин

Дума городского округа Тольятти
Вх. № *Р-363*
15 12 21

ПОЛОЖЕНИЕ

О ДЕНЕЖНОМ ВОЗНАГРАЖДЕНИИ, МАТЕРИАЛЬНОМ И СОЦИАЛЬНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ И ЕЖЕГОДНОМ ОПЛАЧИВАЕМОМ ОТПУСКЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящим Положением определяются условия денежного вознаграждения, материального, социального обеспечения должностных лиц контрольно-счетной палаты городского округа Тольятти Самарской области, замещающих муниципальные должности (далее – должностные лица КСП, замещающие муниципальные должности), а также продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска должностных лиц КСП, замещающих муниципальных должности.

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Уставом городского округа Тольятти.

3. Финансирование расходов на выплату денежного вознаграждения, материального, социального обеспечения и ежегодного оплачиваемого отпуска должностных лиц КСП, замещающих муниципальную должность, осуществляется за счет средств бюджета городского округа.

Глава 2. ДЕНЕЖНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ

4. Денежное вознаграждение должностных лиц КСП, замещающих муниципальные должности, состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой ими должностью (далее – должностной оклад), а также дополнительных выплат, устанавливаемых настоящим Положением (далее – дополнительные выплаты).

5. К дополнительным выплатам в составе денежного вознаграждения должностных лиц КСП, замещающих муниципальные должности, относятся:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- 3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, к которым имеется доступ, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации (далее – ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну);
- 4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за очередной рабочий период (рабочий год);
- 5) иные дополнительные выплаты в соответствии с муниципальным правовым актом городского округа.

6. При формировании фонда денежного вознаграждения должностных лиц КСП, замещающим муниципальные должности, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- а) должностного оклада - в размере 12 должностных окладов;
- б) ежемесячной надбавки за особые условия деятельности председателю контрольно-счетной палаты городского округа Тольятти Самарской области - в размере 19,2 должностных окладов;
- в) ежемесячной надбавки за особые условия деятельности заместителю председателя контрольно-счетной палаты городского округа Тольятти Самарской области - в размере 19,2 должностных окладов;
- г) ежемесячной надбавки за особые условия деятельности аудиторов контрольно-счетной палаты городского округа Тольятти Самарской области - в размере 16,8 должностных окладов;
- д) ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в соответствии со штатным расписанием контрольно-счетной палаты городского округа Тольятти Самарской области;
- е) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере 3,6 должностных окладов;
- ж) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за очередной рабочий период (рабочий год), выплачиваемой должностным лицам КСП, замещающим муниципальные должности, один раз в год - в размере 1 должностного оклада.

7. Размер должностного оклада должностных лиц КСП, замещающих муниципальные должности, устанавливается в соответствии со Схемой коэффициентов должностных окладов должностных лиц контрольно-счетной палаты городского округа Тольятти Самарской области, замещающих муниципальные должности (далее – Схема коэффициентов окладов).

Размер должностного оклада по конкретной должности определяется путем умножения единицы коэффициента должностного оклада на коэффициент оклада по должности, установленные в Схеме коэффициентов окладов.

Размеры должностных окладов должностных лиц КСП, замещающим муниципальные должности, увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Думы городского округа Тольятти о бюджете городского округа на соответствующий финансовый год с учетом уровня инфляции (роста потребительских цен на товары и услуги).

Увеличение (индексация) размеров должностных окладов должностным лицам КСП, замещающим муниципальные должности, производится на основании постановления администрации городского округа Тольятти в соответствии с законодательством и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

8. Ежемесячная надбавка за особые условия деятельности выплачивается в процентах к должностному окладу:

- председателю контрольно-счетной палаты городского округа Тольятти Самарской области- 160%;
- заместителю председателя контрольно-счетной палаты городского округа Тольятти Самарской области – 160%;
- аудитору контрольно-счетной палаты городского округа Тольятти Самарской области – 140%.

9. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в зависимости от периода службы на государственных (муниципальных) должностях, должностях государственной (муниципальной) службы, в следующих размерах:

- от 1 до 3 лет – 5% должностного оклада;
- от 3 до 5 лет – 10% должностного оклада;
- от 5 до 10 лет – 15% должностного оклада;
- от 10 до 15 лет – 20% должностного оклада;
- от 15 лет и выше – 30% должностного оклада.

Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет производится со дня возникновения права на ее установление.

Установление стажа, дающего право на доплату за выслугу лет, производится на момент назначения на должность.

10. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну устанавливается и выплачивается должностным лицам КСП, замещающих муниципальные должности, в зависимости от степени

секретности сведений, к которым имеется документально оформленный доступ, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

11. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за очередной рабочий период (рабочий год) выплачивается должностным лицам КСП, замещающим муниципальные должности, один раз в год - в размере одного должностного оклада.

Глава 3. МАТЕРИАЛЬНОЕ И СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ

12. Должностным лицам КСП, замещающим муниципальную должность, могут выплачиваться единовременные выплаты (материальная помощь) не связанные с исполнением полномочий публично-правового характера за счет экономии по фонду оплаты труда.

13. Должностным лицам КСП, замещающим муниципальную должность, может выплачиваться единовременная выплата (материальная помощь) по следующим основаниям:

- с юбилейной датой со дня рождения, начиная с 50 лет: к 50-летию, 55-летию, 60-летию и т.д. в размере одного должностного оклада;
- в случае смерти близких родственников (родителей, супруга, супруги, детей, усыновителей, усыновленных)- в размере одного должностного оклада;
- на санаторно-курортное лечение в соответствии с предъявленными документами, но не более двух должностных окладов, установленных должностному лицу КСП, замещающему муниципальную должность, на момент прохождения лечения.

14. Должностным лицам КСП, замещающим муниципальную должность, могут выплачиваться единовременные выплаты по следующим основаниям:

- при досрочном прекращении полномочий по достижению пенсионного возраста в связи с выходом на пенсию;
- при досрочном прекращении полномочий в связи с сокращением муниципальной должности по решению Думы городского округа Тольятти или ликвидацией контрольно-счетной палаты городского округа Тольятти Самарской области, по окончании срока полномочий при условии не назначения на

следующий срок осуществления полномочий по своей должности, по состоянию здоровья.

При досрочном прекращении полномочий по достижению пенсионного возраста в связи с выходом на пенсию должностному лицу КСП, замещающему муниципальную должность, выплачивается единовременная выплата:

- должностному лицу КСП лицу, замещающему муниципальную должность, имеющему право на пенсию за выслугу лет к страховой пенсии, в размере одного среднемесячного заработка;

- должностному лицу КСП лицу, замещающему муниципальную должность, не имеющему право на пенсию за выслугу лет к страховой пенсии, в зависимости от стажа работы на муниципальной должности, государственной (муниципальной) службе:

- от 5 до 12,5 лет - в размере трех месячных должностных окладов;

- от 12,5 до 20 лет - в размере пяти месячных должностных окладов;

Должностному лицу КСП, замещающему муниципальную должность при досрочном прекращении полномочий в связи с сокращением муниципальной должности по решению Думы городского округа Тольятти или ликвидацией контрольно-счетной палаты городского округа Тольятти Самарской области, по окончании срока полномочий при условии не назначения на следующий срок осуществления полномочий по своей должности, по состоянию здоровья, помимо выплат, предусмотренных действующим законодательством, выплачивается единовременное пособие соответственно периоду нахождения на муниципальной должности:

- от 1 до 5 лет - в размере одного месячного должностного оклада;

- от 5 до 10 лет - в размере двух месячных должностных окладов;

- свыше 10 лет - в размере трех месячных должностных окладов.

Глава 4. ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ

15. Должностные лица КСП, замещающие муниципальные должности, имеют право на ежегодный основной и дополнительный оплачиваемый отпуск.

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет 28 календарных дней, продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день составляет 15 календарных дней.

Ежегодный основной и дополнительный оплачиваемый отпуск суммируются и по желанию должностных лиц КСП, замещающих муниципальные должности, могут предоставляться по частям.

СХЕМА
КОЭФФИЦИЕНТОВ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ ГОРОДСКОГО
ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ, ЗАМЕЩАЮЩИХ
МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ

Единица коэффициента оклада $e = 4\,072,13$

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент оклада по должности (К)
1.	Председатель контрольно-счетной палаты городского округа Тольятти Самарской области	9,0
2.	Заместителя председателя контрольно-счетной палаты городского округа Тольятти Самарской области	8,0
3.	Аудитор контрольно-счетной палаты городского округа Тольятти Самарской области	6,5

Примечание: размер должностного оклада должностного лица КСП, замещающего муниципальную должность, определяется путем умножения единицы коэффициента оклада e на коэффициент оклада по должности K :

$$e \times K = 4\,072,13 \times K$$

Пояснительная записка
к проекту решения Думы городского округа Тольятти
«О Положении о денежном вознаграждении, материальном, социальном
обеспечении и ежегодном оплачиваемом отпуске должностных лиц контрольно-
счетной палаты городского округа Тольятти Самарской области, замещающих
муниципальные должности»

Проект решения Думы городского округа Тольятти «О Положении о денежном вознаграждении и ежегодном оплачиваемом отпуске лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной палате городского округа Тольятти» (далее-Проект) разработан в целях его приведения в соответствие с изменениями федерального законодательства.

С 30.09.2021 вступил в силу Федеральный закон от 01.07.2021 № 255-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 6-ФЗ), согласно которому должности председателя, заместителя председателя, аудитора контрольно-счетного органа относятся к муниципальным должностям.

При этом, Законом Самарской области от 22.09.2021 № 84-ГД «О внесении изменений в Закон Самарской области «О Реестре должностей муниципальной службы в Самарской области» из перечня должностей муниципальной службы в контрольно-счетной палате, замещаемых на определенный срок полномочий исключены должности председателя, заместителя председателя и аудиторов контрольно-счетной палаты.

Статьей 20.1 Федерального закона № 6-ФЗ должностным лицам контрольно-счетных органов гарантируются денежное содержание (вознаграждение), ежегодные оплачиваемые отпуска (основной и дополнительные), профессиональное развитие, в том числе получение дополнительного профессионального образования, а также

другие меры материального и социального обеспечения, установленные для лиц, замещающих государственные должности и должности государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации, муниципальные должности и должности муниципальной службы муниципального образования (в том числе по медицинскому и санаторно-курортному обеспечению, бытовому, транспортному и иным видам обслуживания).

Частью 3 этой же статьи установлено, что меры по материальному и социальному обеспечению председателя, заместителя председателя, аудиторов контрольно-счетного органа муниципального образования устанавливаются муниципальными правовыми актами в соответствии с Федеральным законом № 6-ФЗ, другими федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации.

Учитывая, что ранее должности председателя, заместителя председателя и аудиторов контрольно-счетной палаты городского округа Тольятти (далее – КСП) были отнесены к должностям муниципальной службы, а так же то, что указанные должности являются не выборными, а назначаемыми, Проект не должен нарушать права и законные интересы должностных лиц контрольно-счетной палаты городского округа Тольятти.

В связи с этим, Проект разработан с учетом положений Решения Думы городского округа Тольятти от 19.11.2008 № 1012 «О денежном содержании и социальных выплатах муниципальным служащим городского округа Тольятти» (далее – Положение № 1012).

Проектом предлагается установить следующие коэффициенты должностных окладов:

- аудитору КСП - 6,5 - на уровне начальника самостоятельного отдела во всех органах местного самоуправления городского округа Тольятти (далее – ОМС) и главного инспектора КСП;
- заместителю председателя КСП – 8 – на уровне руководителя аппарата КСП;
- председателю КСП – выше, чем у всех остальных должностных лиц КСП.

Остальные выплаты как ежемесячные, так и единовременные, в составе денежного вознаграждения, материального и социального обеспечения сохраняются в том размере, в котором они установлены Решением Думы городского округа Тольятти от 19.11.2008 № 1012 «О денежном содержании и социальных выплатах муниципальным служащим городского округа Тольятти» (далее – Положение № 1012) в настоящий момент.

Сравнение коэффициентов должностных окладов и размера выплат, устанавливаемых Проектом, с действующим в настоящее время денежным содержанием соответствующих должностей муниципальной службы, установленным Положением № 1012, приведено в приложении к настоящей пояснительной записке.

Кроме того, Проектом устанавливается продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной палате городского округа Тольятти, в том же количестве, что и в настоящее время у муниципальных служащих - 43 календарных дня, из них 28 дней – основной отпуск, 15 дней – дополнительный.

Председатель
контрольно-счетной палаты
городского округа Тольятти



Е.Б. Киселева

Финансово-экономическое обоснование
к проекту решения Думы городского округа Тольятти
«О Положении о денежном вознаграждении, материальном, социальном
обеспечении и ежегодном оплачиваемом отпуске должностных лиц контрольно-
счетной палаты городского округа Тольятти Самарской области, замещающих
муниципальные должности»

Проектом решения Думы городского округа Тольятти «О Положении о денежном вознаграждении и ежегодном оплачиваемом отпуске лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной палате городского округа Тольятти» (далее – Проект) предлагается установить денежное вознаграждение лиц, замещающих должности председателя, заместителя председателя и 3 аудиторов с повышением коэффициентов должностных окладов, при этом остальные выплаты сохраняются в том размере, в котором они установлены Решением Думы городского округа Тольятти от 19.11.2008 № 1012 «О денежном содержании и социальных выплатах муниципальным служащим городского округа Тольятти» (далее – Положение № 1012) в настоящий момент. Общий размер денежного вознаграждения у председателя и заместителя председателя КСП в настоящий момент включает оклад и дополнительные выплаты в размере 190% от оклада, у аудиторов КСП – оклад и дополнительные выплаты в размере 170% от оклада.

Исходя из этого, годовой фонд оплаты труда (далее - ФОТ) председателя и заместителя председателя фактически складывается в размере 35,8 окладов, у аудиторов – 33,4 оклада. При этом бюджет городского округа Тольятти формируется исходя из 23,8 оклада в год на каждого муниципального служащего, поэтому вышеперечисленные выплаты председателю, заместителю председателя и аудиторам КСП производятся за счет экономии ФОТ КСП. Из средств экономии ФОТ КСП выплачивались и единовременные премии.


В бюджете городского округа Тольятти на 2022 год на фонд оплаты труда (включая страховые взносы в государственные внебюджетные фонды) для

указанных должностей КСП предусмотрены расходы в сумме 4 405,6 тыс. руб. Увеличение коэффициентов должностных окладов председателя, заместителя председателя и аудиторов КСП потребует увеличения фонда оплаты труда (из расчета 23,8 окладов в год) до 4 872,9 тыс. руб., то есть на 467,3 тыс. руб.

В случае, если в связи с отнесением должностей председателя, заместителя председателя и аудиторов КСП к муниципальным должностям, их денежное содержание будет осуществляться по отдельной строке бюджетной классификации, следовательно, перераспределять общую экономию по фонду оплаты труда всей контрольно-счетной палаты городского округа Тольятти на оплату денежного вознаграждения муниципальных должностей будет невозможно. Тогда годовой фонд оплаты труда будет сформирован исходя из 33,4 оклада в год у аудиторов и 35,8 окладов в год у председателя и заместителя председателя, что потребует дополнительного увеличения еще на 2 194,4 тыс. руб.

Таким образом, принятие проекта повлечет дополнительные расходы бюджета от 467,3 тыс. руб. до 2 661,7 тыс. руб. в 2, в зависимости от порядка формирования фонда оплаты труда контрольно-счетной палаты в решении о бюджете городского округа Тольятти.

Председатель
контрольно-счетной палаты
городского округа Тольятти



Е.Б. Киселева

Сравнительная таблица № 1
по коэффициенту к должностному окладу

должность	По Положению № 1012	По новому Положению для муниципальных должностей	примечание
Категория «руководители»			
председатель		9,0	Выше должностных окладов всех должностных лиц КСП.
заместитель председателя	Р.2.1 п.3 – руководитель аппарата	8,0	На уровне должностного оклада руководителя аппарата КСП и других ОМС. Полномочия выше, чем у руководителя аппарата (участие в заседаниях коллегий, принятие решений по деятельности КСП, ответственность за принимаемые решения)
аудитор	Р.2.1 п.3 – главный инспектор, начальник отдела	6,5	На уровне начальника ведущего самостоятельного отдела во всех ОМС, или главного инспектора КСП. Полномочия выше, чем у главного инспектора (участие в заседаниях коллегий, комиссиях Думы, внесение представлений, предписаний, протоколов КоАП, ответственность за принимаемые решения)

Сравнительная таблица № 2
по ежемесячным дополнительным выплатам к денежному содержанию

Вид надбавки	По Положению № 1012		Вид надбавки	По новому Положению для муниципальных должностей	отклонение
Председатель КСП					
За выслугу лет	пп.1 п.5	30%	За выслугу лет	30%	
итого		30%		30%	-
За классный чин	пп.2 п.5	20%	За особые условия	160%	
За особые условия	пп.3 п.5	100%			
Ежемесячное поощрение	пп.5 п.5	40%			
итого		160%		160%	-
всего		190%		190%	-
Заместитель председателя					
За выслугу лет	пп.1 п.5	30%	За выслугу лет	30%	
итого		30%		30%	-
За классный чин	пп.2 п.5	20%	За особые условия	160%	
За особые условия	пп.3 п.5	100%			
Ежемесячное поощрение	пп.5 п.5	40%			
итого		160%		160%	-
всего		190%		190%	-
аудитор					
За выслугу лет	пп.1 п.5	30%	За выслугу лет	30%	
итого		30%		30%	-
За классный чин	пп.2 п.5	20%	За особые условия	140%	
За особые условия	пп.3 п.5	80%			
Ежемесячное поощрение	пп.5 п.5	40%			
итого		140%		140%	-
всего		170%		170%	-

Сравнительная таблица № 3
по единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска
(материальная помощь)

должность	По Положению № 1012		По новому Положению для муниципальных должностей	отклонение
председатель	ч. 5 п.24	1 должн.	1 должн. оклад	-
заместитель председателя		оклад		
аудитор				
<i>итого</i>		1 должн. оклад	1 должн. оклад	-

Сравнительная таблица № 4 по количеству дней ежегодного оплачиваемого отпуска

Вид отпуска	ФЗ № 25-ФЗ		По новому Положению для муниципальных должностей	отклонение
	Нормы статьи	Кол-во к.дн	Кол-во дн	
Председатель, заместитель председателя, аудитор				
основной	Гл.5 ст.21 п.3	30	43	-
дополнительный за выслугу лет	Гл.5 ст.21 п.4	не более 10		
дополнительный за ненормированный рабочий день	Гл.5 ст.21 п.3	3		
итого		43	43	-

Сравнительная таблица № 5 по выплате единовременной денежной премии к юбилейным датам (начиная с 50 лет: 50-летию, 55-летию, 60-летию и т.д.)

должность	По Положению № 1012		По новому Положению для муниципальных должностей	Отклонен.
председатель	ч. 5 п.27	1 должн. оклад	1 должн. оклад	-
заместитель председателя				
аудитор				
<i>итого</i>		<i>1 должн. оклад</i>	<i>1 должн. оклад</i>	-

Сравнительная таблица № 6 по выплате материальной помощи в случае смерти близких родственников

должность	По Положению № 1012		По новому Положению для муниципальных должностей	отклонение
председатель	ч. 5 п.25	исходя из должностного оклада и мах размерами не ограничивается (в пределах ФОТ)	исходя из должностного оклада и мах размерами не ограничивается (в пределах ФОТ)	-
заместитель председателя				
аудитор				

Сравнительная таблица № 7 по выплате единовременного пособия при увольнении

Вид пособия	По Положению № 1012		По новому Положению для муницип. должностей	
	Нормы МПА			
Председатель, заместитель председателя, аудитор				
По достижении пенсионного возраста в связи с выходом на пенсию:	ст.5 п.29,30			
Мун.должности, имеющей право на пенсию за выслугу лет к страховой пенсии	п. 30 а)	в размере одного среднемесячного заработка	в размере одного среднемесячного заработка	-
Мун.должности, не имеющей право на пенсию за выслугу лет к страховой пенсии, пособие выплачивается в зависимости от стажа: - при стаже от 5 до 12,5 лет - при стаже от 12,5 до 20 лет	По аналогии с п. 30 б)	3 оклада 5 окладов	3 оклада 5 окладов	В связи с увеличение срока, нахождения на мун.службе и неопределенности выплат при стаже от 15 до 20 лет в №1012
По сокращению штатов, ликвидации, окончания срока исполнения полномочий (в случае неизбрания на новый срок), по состоянию здоровья соответственно стажу: - при стаже от 1 до 5 лет - при стаже от 5 до 10 лет - при стаже свыше 10 лет	ст.5 п.31	1 оклад 2 оклада 3 оклада	1 оклад 2 оклада 3 оклада	- - -

Сравнительная таблица № 8 по иным дополнительным выплатам

Вид пособия	По Положению № 1012		По новому Положению для муницип. должностей	Откл.
	Нормы МПА			
Председатель, заместитель председателя, аудитор				
Ежемесячная денежная компенсация за использование личного автомобильного транспорта в служебных целях	ст. 5 п.32 пп.1	до 5 МРОТ	до 5 МРОТ	-
Денежная компенсация за санаторно-курортное лечение в соответствии с предъявленными документами	ст. 5 п.32 пп.2	не более 2 должностных окладов	не более 2 должностных окладов	-