ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту решения Думы городского округа Тольятти

«О внесении изменений в Положение о денежном содержании и социальных выплатах муниципальным служащим городского округа Тольятти и Схему коэффициентов окладов по должностям муниципальной службы органов местного самоуправления городского округа Тольятти, утвержденные решением Думы городского округа Тольятти от 19.11.2008 № 1012»

Денежное содержание и социальные выплаты муниципальным служащим городского округа Тольятти осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти.

Положение о денежном содержании и социальных выплатах муниципальным служащим городского округа Тольятти (далее – Положение), предусматривающее плановое количество окладов при формировании фонда оплаты труда в количестве 26,5, утверждено в 2008 году.

С 2008 года при расчетном количестве 26,5 окладов фактически фонд оплаты труда никогда не планировался на максимальном уровне. Фонд оплаты труда планировался исходя из штатной численности и фактических надбавок за выслугу лет и классный чин. В то же время ежегодно увеличивается количество муниципальных служащих с большим стажем работы, что влияет на надбавки за выслугу лет и классный чин. Таким образом, расчетное количество окладов за выслугу лет и классный чин фактически перерасходуется. Этот перерасход компенсируется за счет использования возможности, предусмотренной статьей 9 Положения о праве руководителей перераспределять средства фонда оплаты труда муниципальных служащих между выплатами, что в свою очередь не позволяет использовать фонд оплаты труда на другие выплаты, предусмотренные Положением.

Не внесение изменений в Положение с 2008 года в количество окладов на ежемесячную надбавку за выслугу лет и классный чин, рост работников, имеющих право на выплаты в максимальных размерах, привели к необходимости увеличения планируемого количества окладов. В бюджете 2023 года предусмотрен фонд оплаты труда исходя из 26 окладов, из них надбавка за выслугу лет – 2,5 оклада, надбавка за классный чин – 2 оклада.

По итогам произведенных расходов 6 месяцев будет произведен анализ фактической потребности. В случае необходимости будут представлены предложения по внесению изменений в утвержденный бюджет на 2023 год.

Кроме того, необходимо отметить, что на протяжении последних лет по данным мониторинга министерства финансов Самарской области городской округ Тольятти имеет минимальный размер штатной численности работников ОМСУ и расходов на содержание органов местного самоуправления в расчете на 1000 жителей по городским округам Самарской области.

Статистические данные отдела государственной статистики в г.Тольятти о среднемесячной начисленной заработной плате муниципальных служащих органов местного самоуправления по городским округа Самарской области показывают:

2018 год - средняя заработная плата по Тольятти – 37,8 тыс. руб., что соответствует 8 позиции из 10 городских округов (наибольший размер – г.о.Отрадный – 51,5 тыс.руб.,);

2019 год - средняя заработная плата по Тольятти – 41,2 тыс. руб., что соответствует 9 позиции из 10 городских округов (наибольший размер – г.о.Отрадный – 56,2 тыс.руб.,);

2020 год - средняя заработная плата по Тольятти – 42,4 тыс. руб., что соответствует 8 позиции из 10 городских округов (наибольший размер – г.о.Отрадный – 61,0 тыс.руб.,).

Принятие проекта решения Думы не влечет за собой установление новых расходных обязательств городского округа Тольятти и не вносит изменения в действующие расходные обязательства.

В соответствии со ст. 8 Положения о контрольно-счетной палате городского округа Тольятти, утвержденного решением Думы городского округа Тольятти от 22.12.2021 № 1138, направлению на экспертизу в Контрольно-счетную палату городского округа Тольятти проект решения Думы не подлежит.

Глава городского округа Н.А. Ренц