



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.03.2023 № 1036-п/1

г. Тольятти, Самарской области

Об утверждении

Отчета о реализации муниципальной программы
«Развитие органов местного самоуправления
городского округа Тольятти на 2017-2022 годы»,
утвержденной постановлением мэрии
городского округа Тольятти от 12.10.2016 № 3201-п/1,
за 2022 год

В соответствии с Порядка принятия решений о разработке, формирования и реализации, оценки эффективности муниципальных программ городского округа Тольятти, утвержденным постановлением мэрии городского округа Тольятти от 12.08.2013 № 2546-п/1, Уставом городского округа Тольятти, администрация городского округа Тольятти **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить прилагаемый Отчет о реализации муниципальной программы «Развитие органов местного самоуправления городского округа Тольятти на 2017-2022 годы», утвержденной постановлением мэрии городского округа Тольятти от 12.10.2016 № 3201-п/1, за 2022 год.

Глава городского округа

Н.А.Ренц

Отчет

о реализации муниципальной программы
«Развитие органов местного самоуправления городского округа Тольятти на
2017-2022 годы», утвержденной постановлением мэрии городского округа
Тольятти от 12.10.2016 № 3201-п/1, за 2022 год

I. Цели и задачи муниципальной программы

Целью муниципальной программы является создание условий для развития, совершенствования и повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления в решении вопросов местного значения, реализации отдельных государственных полномочий, улучшение условий и охраны труда, повышение эффективности системы муниципального управления и институционального развития.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

1. Создание условий для деятельности органов местного самоуправления (далее - ОМС).
2. Создание условий для социально-культурного развития и повышения имиджа городского округа Тольятти.
3. Создание условий для реализации полномочий органов местного самоуправления в сфере управления, пользования и распоряжения муниципальным имуществом.
4. Специальная оценка условий труда на рабочих местах для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.
5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.
6. Развитие муниципальной службы.

Настоящая муниципальная программа содержит в себе подпрограмму, которая направлена на решение задачи 6 настоящей муниципальной программы.

Целью подпрограммы является развитие муниципальной службы.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

1. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих;



2. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы;

3. Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих.

II. Информация о финансировании мероприятий муниципальной программы.

В соответствии с решением Думы городского округа Тольятти от 08.12.2021 N 1128 "О бюджете городского округа Тольятти на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов", в 2022 году на реализацию мероприятий, утвержденных муниципальной программой «Развитие органов местного самоуправления городского округа Тольятти на 2017-2022 годы» (далее – Программа) утверждено 1064424 тыс.руб., в том числе за счет средств бюджета городского округа Тольятти – 995525 тыс.руб., за счет средств областного бюджета – 68899 тыс.руб. Исполнение бюджета (кассовые расходы) в целом за 2022 год составило - 1047459 тыс.руб., в том числе за счет средств местного бюджета - 978699 тыс.руб., за счет средств областного бюджета - 68760 тыс.руб.

За прошедший отчетный год фактические расходы по Программе составили - 1053494 тыс.руб., из них за счет средств бюджета городского округа Тольятти – 986761 тыс.руб., за счет средств областного бюджета – 66733 тыс.руб. Уровень исполнения планового объема финансового обеспечения в целом по Программе составил 98,97% (Приложение №1 к Отчету), в том числе в рамках исполнения по мероприятиям:

■ Для решения задачи 1. «Создание условий для деятельности органов местного самоуправления» в 2022 году были проведены следующие мероприятия:

1. *Хозяйственное, материально-техническое и транспортное обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти.*

Реализация задач по данному мероприятию осуществляется подведомственным организационному управлению администрации учреждением МКУ г.о.Тольятти «ЦХТО». Среднесписочная численность работников по состоянию на 01.01.2023 г. составила 294 человека.

Бюджетом на исполнение мероприятий по обеспечению деятельности органов местного самоуправления МКУ г.о.Тольятти «ЦХТО» было предусмотрено 195124 тыс.руб., из них 187594 тыс.руб. и 7530 тыс.руб. за счет средств городского и областного бюджетов соответственно.

Фактические расходы составили 198457 тыс.руб. (или 101,71% от плана), в том числе: 193173 тыс.руб. (или 102,97% от плана) - за счет средств городского бюджета, 5284 тыс.руб. (или 70,17% от плана) - за счет средств областного бюджета на осуществление исполнения переданных государственных полномочий.

Уровень фактических расходов в целом соответствует запланированному объему финансирования. Отклонения по средствам областного бюджета обусловлены следующими причинами:

- фактические расходы меньше кассовых выплат в связи с тем, основные средства, приобретенные в декабре 2022 г. (автомобили, мебель, сплит системы, дозиметр) приняты к учету, но амортизационные отчисления согласно Инструкции 157н будут производиться линейным методом ежемесячно начиная с 2023г., а материальные ценности, приобретенные в конце 2022г. (светильники светодиодные, бумага офисная, канцтовары) фактически будут списаны по мере потребности.

Отклонения по средствам городского бюджета обусловлены следующим:

- за счет остатков на счетах по товарно-материальным ценностям для осуществления текущей деятельности, а также приобретенным в отчетном периоде.

Выделенные бюджетные средства МКУ г.о.Тольятти «ЦХТО» расходовало на: выплату заработной платы работникам и начислений на ФОТ, услуги связи, коммунальные услуги, услуги по содержанию имущества, проведение текущего ремонта зданий администрации, проведение ремонта автотранспортных средств администрации, заключение договоров ОСАГО, приобретение основных средств, материальных запасов, почтовые расходы, прочие работы и услуги, прочие расходы.

2. Содержание администрации городского округа Тольятти.

Бухгалтерии (управлению) администрации, в рамках данного мероприятия, в Программе на 2022 год предусмотрено 676410 тыс.руб., из них за счет средств местного бюджета – 615283 тыс.руб., за счет средств областного бюджета на исполнение переданных отдельных государственных полномочий – 61127 тыс.руб. Фактические расходы составили 675428 тыс.руб., или 99,85% от плана, в том числе: за счет средств местного бюджета - 614184 тыс.руб., или 99,82% от плана, за счет средств областного бюджета – 61244 тыс.руб. или 100,19% от плана. Уровень фактических расходов в целом соответствует запланированному объему финансирования. Израсходованные средства были направлены на оплату труда, начисления на выплаты по оплате труда работникам администрации, командировочные расходы, услуги нотариуса. Превышение фактических расходов над планом



за счет средств областного бюджета объясняется поздним поступлением субвенции в бюджет городского округа.

Организационному управлению на содержание администрации городского округа Тольятти в Программе на 2022 год предусмотрено 3951 тыс.руб., из них за счет средств местного бюджета – 3723 тыс.руб., за счет средств областного бюджета на исполнение переданных отдельных государственных полномочий – 228,0 тыс.руб. Фактические расходы составили 3672 тыс.руб., или 92,94 % от плана, в том числе за счет средств местного бюджета – 3481 тыс.руб., или 93,5% от плана, за счет средств областного бюджета – 191,0 тыс.руб., или 83,77 % от плана. Выделенные средства были направлены на проведение диспансеризации муниципальных служащих, проведение периодического медицинского осмотра работников, занимающих технические должности, на приобретение цветочной, бланочной продукции, открыток, минеральной воды, подписку печатных и электронных изданий.

Уровень фактических расходов меньше запланированного объема финансирования и обусловлен следующими причинами:

- в соответствии с Протоколом заседания рабочей группы по бюджету №34-прт/1 от 16.03.2022г. были закрыты лимиты бюджетных обязательств по главным распорядителям бюджетных средств, расходы осуществлялись на основании решения рабочей группы по бюджету.

3. Содержание департамента финансов администрации городского округа Тольятти.

Департаменту финансов администрации по Программе в 2022 году предусмотрено 85251 тыс.руб. - за счет средств местного бюджета. Фактические расходы составили 85321 тыс.руб., или 100,08% от плана.

Предусмотренные средства были направлены, в том числе: на оплату труда сотрудникам департамента, начислений на выплаты по оплате труда, услуги по проведению диспансеризации муниципальных служащих, медосмотра, ремонта оргтехники, по сопровождению автоматизированной системы «АЦК – Финансы», на приобретение канцтоваров, бумаги для офисной техники, системного блока, монитора, офисных кресел, картриджей, прочих ТМЦ, работ и услуг на содержание департамента финансов.

Уровень фактических расходов больше запланированного объема финансирования в связи с начислением амортизации на объекты основных средств; формирование резерва на оплату отпусков.

4. Производство, выпуск и распространение газеты «Городские ведомости» - на данное мероприятие в 2022 году средства не предусмотрены.



5. Обеспечение формирования и содержания муниципального архива.

На выполнение данного мероприятия в рамках Программы МКУ «Тольяттинский архив» на 2022 год предусмотрено 25763 тыс.руб., из них средства местного бюджета – 25751 тыс.руб., средства областного бюджета 14 тыс.руб. Фактические расходы составили 26039 тыс.руб. (или 101,06% от плана), в том числе 26025,0 тыс.руб. (101,06% от плана) и 14 тыс. руб. (100% от плана) за счет средств местного и областного бюджетов соответственно. Среднесписочная численность по учреждению составила 38 человек.

Уровень фактических расходов превышает запланированный объем финансирования и обусловлен следующими причинами:

- использование остатков на счетах по товарно-материальным ценностям для осуществления текущей деятельности, приобретенным в прошлых годах, начисление амортизации с приобретенных основных средств стоимостью менее 40 тыс. руб.

Выделенные средства были направлены на оплату труда сотрудников и начислений на ФОТ, оплату коммунальных услуг, услуг по содержанию имущества (ремонт (замена) радиаторов, замена клише, уборка помещений по договорам ГПХ, заправка и восстановление картриджей, ремонт системного блока, заправка огнетушителей, дезинсекция и дератизация, опрессовка систем отопления, содержание помещений), прочие расходы (обучение по охране труда, экологической безопасности, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности, изготовление штампов, неисключительная лицензия ПО VIAR, программное обеспечение ПО «ДЕЛО-Предприятие», сопровождение 1С, продление лицензии антивируса, агент резервного копирования облачный архив, ИТС подписка и доставка программного продукта 1С, информационно-консультационное обслуживание и техподдержка ПО, оценка проф.рисков, СОУТ, услуги пультовой охраны, активизация доступа к системам электронной отчетности, подписка на журнал на 2023 год), на приобретение основных средств (стеллажи металлические, системные блоки, внешний жесткий диск, светильники настольные, стул для персонала) и материальных запасов (аккумуляторная батарея, коробка архивные, бумага офисная, респираторы и халаты, лампы и стартеры, светильники потолочные светодиодные, канцтовары, хозтовары, обложка «ДЕЛО»).

6. Проведение мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в городском округе Тольятти – на данное мероприятие в 2022 году средства не выделялись.



7. Обеспечение органов местного самоуправления информационно-статистическими материалами (не входящими в Федеральный план статистических работ).

В 2022 году на данное мероприятие департаменту экономического развития администрации предусмотрены средства городского бюджета в сумме 1197 тыс.руб. Фактические расходы составили 1042 тыс.руб., или 87,05% от плана.

В целях реализации данного мероприятия Программы был заключен муниципальный контракт с Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Самарской области на оказание услуг по предоставлению статистической информации от 25.01.2022. № 206-дг/4.2. Услуги, предусмотренные условиями муниципального контракта, в 2022 году выполнены в полном объёме.

8. Обеспечение предоставления гарантий в области пенсионного обеспечения в виде ежемесячной доплаты к страховой пенсии лицам, замещавшим должности депутатов, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществлявшим свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, и в виде пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти - на данное мероприятие в 2022 году средства не выделялись.

9. Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

По данному мероприятию Программы в 2022 году предусмотрено 7210 тыс.руб. на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания МБУ «Новости Тольятти». Среднесписочная численность учреждения на 01.01.2023 г. составила 11 человек. Фактические расходы составили 7210 тыс.руб. В рамках деятельности МБУ «Новости Тольятти» расходы были направлены на оплату труда сотрудников и начислений на фонд оплаты труда, оплату типографских услуг (печать газеты «Городские ведомости»). Исполнение финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) составило 100%.

11. Предоставление ежемесячной доплаты к страховой пенсии лицам, замещавшим должности депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществлявшим свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, и предоставление пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти.



На исполнение данного мероприятия по Программе в 2022 году департаменту информационных технологий и связи администрации предусмотрено 55305 тыс.руб. за счет средств местного бюджета. Фактические расходы составили 48276 тыс. руб., или 87,29% от плана. Выплата назначается и осуществляется по заявительному принципу. Размер выплаты зависит от стажа работы и суммы дохода. Указанная доплата в 2022 году назначена и выплачена 301 заявителю по факту обращения.

12. Комиссионное вознаграждение по операциям кредитной организации, связанным с перечислением ежемесячной доплаты к страховой пенсии лицам, замещающим должности депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществлявшим свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, и предоставление пенсии за выслугу лет лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти.

Программой предусмотрено 443 тыс. руб. Фактические расходы составили 386 тыс. руб., или 87,13%. Размер комиссионного вознаграждения устанавливается банком в пределах от 0,4% до 4% от суммы перечислений на счета физических лиц - получателей доплаты. Поскольку выплата осуществляется по заявительному принципу, и часть средств остались невостребованными, по данному мероприятию сложилась экономия денежных средств.

Для решения задачи 2. «Создание условий для социально-культурного развития и повышения имиджа городского округа Тольятти» в 2022 году проведены следующие мероприятия за счет средств местного бюджета:

1. Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню города.

Программой на данное мероприятие предусмотрено 175 тыс.руб. Фактические расходы составили 175 тыс. руб., или 100,0% плана. Данные средства были израсходованы на выплату единовременных денежных вознаграждений гражданам, награжденным «Почетным знаком главы», званием Почетного гражданина, уплаты НДФЛ, приобретение знаков, удостоверений, диплома и ленты почетного гражданина.

2. Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню Победы.

Программой на данное мероприятие предусмотрено 157 тыс.руб. Фактические расходы составили 157 тыс.руб. или 100,0% от плана. Расходы произведены на приобретение цветов, георгиевских лент, открыток.

3. Обеспечение участия в "Совете муниципальных образований Самарской области".

Предусмотрено 960 тыс.руб. Перечислено средств в размере 960



тыс.руб., исполнение составило 100,0% от плана.

4. *Обеспечение участия в "Союзе Российских городов"* - на данное мероприятие в 2022 году средства не выделялись.

5. *Обеспечение участия в "Ассоциации городов Поволжья"*.

Запланировано 343 тыс.руб. Перечислено средств в размере 343 тыс.руб. или 100,0 % от плана.

6. *Обеспечение проведения приемов и обслуживания иностранных делегаций и отдельных лиц.*

Программой на данное мероприятие запланировано 278 тыс.руб. Фактические расходы на прием и обслуживание иностранных делегаций составили 165 тыс.руб., или 59,35% от плана. Низкое исполнение средств по данному мероприятию связано с тем, что в 2022 году, большая часть которого пришлось на период проведения специальной военной операции Российской Федерации на Украине, активность официальных, экономических и гуманитарных контактов городского округа Тольятти с иностранными партнерами значительно снизилась. В этих условиях, для поддержания международных контактов городского округа Тольятти на высоком уровне в условиях затрудненной логистики и визовых ограничений, продолжают сохранять актуальность проведение или участие в мероприятиях в онлайн-формате

7. *Обеспечение участия в "Российском союзе исторических городов и регионов"*. На данное мероприятие в 2022 году средства не предусмотрены.

8. *Информирование населения о деятельности администрации городского округа Тольятти.* На данное мероприятие в 2022 году средства не предусмотрены.

Для решения задачи 3 «Создание условий для реализации полномочий органов местного самоуправления в сфере управления, владения, пользования и распоряжения муниципальным имуществом» проведены следующие мероприятия:

1. *Обеспечение управления, владения, пользования и распоряжения объектами недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности.*

На данное мероприятие в рамках деятельности департамента по управлению муниципальным имуществом администрации было запланировано 9928 тыс.руб. средств местного бюджета. Фактические расходы составили 4938 тыс.руб., или 49,74% от планового значения. Бюджетные средства были направлены на оплату:

- услуг по определению рыночной стоимости объектов муниципальной собственности в целях заключения договора аренды за пользование

объектами муниципальной собственности (182 объекта) в сумме 1733 тыс. руб.;

- услуг по проведению технической инвентаризации и подготовки документов на 84 объектах недвижимого имущества, необходимых для проведения мероприятий по оформлению права муниципальной собственности на них, в сумме 1 088 тыс. руб.;

- нотариальных услуг за выдачу 14 свидетельств о праве на наследство после смерти, а также за удостоверение доверенностей и свидетельствование верности копий документов в сумме 79 тыс. руб.;

- перечислен в бюджет налог на добавленную стоимость в сумме 1827 тыс. руб. по 7 заключенным договорам купли-продажи муниципального имущества с физическими лицами;

- услуг платежного агента ФГУП «Почта России» по приему и переводу денежных средств физических лиц (платы за соц. наём) в сумме 210 тыс. руб.

- услуг реестродержателя АО Регистраторское общество «Статус» за внесение изменений в реквизиты лицевого счета в отношении 2 акционерных обществ – 1 тыс. руб.

Уровень фактических расходов ниже запланированного объема финансирования и обусловлен следующими причинами:

- во исполнение протокола заседания рабочей группы по бюджету от 09.03.2022 № 30-прт/1 в целях формирования резерва неиспользуемых остатков были внесены изменения в лимиты бюджетных обязательств на 2022 г. в части закрытия лимитов бюджетных обязательств на общую сумму 4341 тыс. руб.

- по условиям муниципального контракта на оказание услуг за прием и перевод денежных средств физических лиц (платежей) за пользование жилыми помещениями муниципального жилищного фонда по договорам социального найма и договорам найма жилого помещения муниципального жилищного фонда городского округа Тольятти (платы за наем) оплата производится по факту оказанных услуг;

- по услугам оплаты технической инвентаризации объектов недвижимости – объясняется длительным сроком проведение мероприятий по постановке в Управлении Росреестра по Самарской области на государственный кадастровый учет и на учет бесхозяйного имущества всех объектов недвижимости, учитываемых в Перечне, поскольку требуется предоставление согласия собственника земельного участка на проведение работ по постановке на учет бесхозяйного имущества и последующего



оформления права муниципальной собственности на бесхозный объект, расположенный на данном земельном участке.

- налог на добавленную стоимость по заключенным договорам купли-продажи муниципального имущества с физическими лицами объясняется итогами реализации муниципального имущества в рамках Программы приватизации муниципального имущества городского округа Тольятти физическим лицам. А также в соответствии со ст.174 Налогового кодекса РФ оплата производится по итогам не позднее 28-го числа месяца, следующего за истекшим налоговым периодом.

Исполнение предусмотренных расходов напрямую зависят от результатов проводимых торгов по реализации муниципального имущества. Поскольку в случае определения победителем лица, имеющего организационно-правовую форму юридического лица или индивидуального предпринимателя, оплата налога на добавленную стоимость производится самим лицом.

Таким образом, по данному виду расходов определить размер средств поступлений от приватизации и необходимую сумму налога возможно только после получения результатов проведенного аукциона в электронной форме.

По заключенным департаментом по управлению муниципальным имуществом муниципальным контрактам кредиторская задолженность на 01.01.2023 г. отсутствует.

Для решения задачи 4. «Специальная оценка условий труда на рабочих местах для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников» предусмотрены следующие мероприятия:

1. Проведение специальной оценки условий труда в администрации.

Программой на данное мероприятие в 2022 году средства не запланированы.

Исполнение мероприятий задачи 5 «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда» осуществлялось в рамках текущей деятельности без выделения финансовых средств.

1. Проведение городского совещания по охране труда по итогам года с работодателями, руководителями и специалистами служб охраны труда и награждение победителей смотра-конкурса на лучшую организацию в городском округе Тольятти по обеспечению безопасных условий и охраны труда. На проведение данного мероприятия финансирование не требуется.

Городское совещание по охране труда по итогам 2022 года проводилось 08.04.2022. Смотр-конкурс на лучшую организацию в

городском округе Тольятти по обеспечению безопасных условий и охраны труда по итогам работы 2021 года в 2022 году не проводился. Денежные средства на проведение и организацию смотра-конкурса не предусмотрены.

2. Подготовка и проведение городских мероприятий по охране труда для работодателей, руководителей и специалистов служб охраны труда организаций (совещаний, семинаров, круглых столов, мастер-классов).

На проведение данного мероприятия финансовое обеспечение не требуется.

Исполнение мероприятий задачи 6. «Развитие муниципальной службы».

На подпрограмму «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2017-2022 годы» (далее – Подпрограммы) было выделено 1927 тыс.руб. за счет средств местного бюджета. Фактические расходы составили 925 тыс.руб., или 48,0%., в том числе:

Мероприятия задачи 1 «Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих», задачи 2 «Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы» и мероприятия 1.2. задачи 3 «Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих» осуществлялись без выделения финансирования в рамках текущей деятельности.

В рамках задачи 3 «Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих» с выделением финансирования осуществлялись следующие мероприятия:

1. Организация обучения муниципальных служащих по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв).

В рамках данного мероприятия администрации городского округа Тольятти было предусмотрено 856 тыс.руб. за счет средств местного бюджета. Фактическое исполнение составило 846 тыс.руб., или 98,83%. Расходы произведены на основании заключенных контрактов за фактически оказанные услуги.

2. Оплата командировочных расходов связанных с направлением муниципальных служащих на обучение по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв).

В рамках данного мероприятия администрации городского округа

Тольятти было выделено 1071 тыс.руб. за счет средств местного бюджета. Фактическое исполнение составило 79 тыс.руб., или 7,38%. Расходы произведены на основании заключенных контрактов за фактически оказанные услуги. Низкое исполнение обусловлено тем, что соответствии с протоколом заседания рабочей группы по бюджету №34-прт/1 от 16.03.2022г. были закрыты лимиты бюджетных обязательств по главным распорядителям бюджетных средств, расходы осуществлялись на основании решения рабочей группы по бюджету.

В соответствии с поставленными задачами и ресурсным обеспечением указанных мероприятий выполнены все запланированные учебные мероприятия.

III. Информация о выполнении мероприятий и достижении плановых значений показателей (индикаторов) муниципальной программы.

Оценка достижения плановых показателей представлена в Приложении №2 к Отчету.

Задача 1. Создание условий для деятельности органов местного самоуправления.

В целом по данной задаче были исполнены все мероприятия и показатели, в том числе:

- *Хозяйственное, материально-техническое и транспортное обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти (далее - ОМС) – показатель «уровень обеспечения деятельности ОМС (хозяйственное, материально-техническое, информационное и транспортное обеспечение)» составил 100%.*

- *Содержание администрации городского округа Тольятти – показатель «уровень обеспечения содержания администрации городского округа Тольятти» составил 100%.*

- *Содержание Департамента финансов администрации городского округа Тольятти – показатель «уровень обеспечения содержания Департамента финансов администрации городского округа Тольятти» составил 100 %.*

- *Производство, выпуск и распространение газеты «Городские ведомости» - финансирование не проводилось. Данное мероприятие включено в мероприятие по финансовому обеспечению выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) Задачи 1 Программы.*

- *Обеспечение формирования и содержания муниципального*



архива, в том числе: показатель «количество документов, находящихся на хранении в архиве» – исполнение составило 104,61% (факт 301291/ план 288000), что связано с увеличением количества организаций, внепланово сдавших свои документы на хранение в архив; показатель «количество пользователей архивной информацией» – исполнение составило 151,24% (факт 32517/ план 21500) увеличение показателя обусловлено включением количества посещений официального интернет-ресурса «МКУ «Тольяттинский архив»: в социальной сети ВКонтакте (неофициальная страница сообщества «МКУ «Тольяттинский архив» https://vk.com/archiv_tlt - до декабря 2022г., официальная - с 12 декабря 2022г. <https://vk.com/public217719409>); на официальном портале администрации г.о. Тольятти, в разделе «Из фондов архива». Указанные интернет-ресурсы используются для публикаций информационных сообщений, подготовленных на основе архивных источников, хранящихся в фондах МКУ «Тольяттинский архив».

- *Проведение мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в городском округе Тольятти* – данное мероприятие не проводилось, в связи с отсутствием финансирования;

- *Обеспечение ОМС информационно-статистическими материалами (не входящими в Федеральный план статистических работ)* – фактический показатель «уровень обеспеченности органов местного самоуправления информационно-статистическими материалами» составил 100 %.

- *Обеспечение предоставления гарантий в области пенсионного обеспечения в виде ежемесячной доплаты к страховой пенсии лицам, замещавшим должности депутатов, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществлявшим свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, и в виде пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти* – на данное мероприятие средства в 2022 году не выделялись.

- *Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) включает в себя следующие показатели:*

- производство, выпуск и распространение газеты "Городские ведомости" (количество печатных страниц). Исполнение составило 1858 штук, или 114,06% от плана 1629 штук. Объем материала для печати обусловлен количеством нормативно – правовых актов администрации г.о. Тольятти;



- освещение деятельности органов местного самоуправления - не запланировано в 2022г.

- обеспечение своевременности и полноты публикаций принятых правовых актов органов государственной (муниципальной) власти (государственных/муниципальных органов), иной информации (замечания со стороны заказчика государственной муниципальной работы) - Исполнение составило 1195 штук, или 134,27% от плана 890 штук.

- разработка дизайна и печать листовок (писем), обращений - не запланировано в 2022г.

- разработка дизайна и печать плакатов составило - не запланировано в 2022г.

- подготовка текстов и размещение в радиоэфире информационных материалов - не запланировано в 2022г.

Услуги на печать в газете и размещение информационных материалов о деятельности администрации городского округа Тольятти оказаны в полном объеме.

- *Предоставление ежемесячной доплаты к страховой пенсии лицам, замещавшим должности депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществлявшим свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, и предоставление пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти – показатель «Удельный вес лиц, получивших доплаты в области пенсионного обеспечения, от общего количества лиц, имеющих право на ежемесячную доплату к страховой пенсии и пенсию за выслугу лет» составил 100%. В 2022 году доплата была выплачена 301 заявителю по факту обращения граждан.*

- *Комиссионное вознаграждение по операциям кредитной организации, связанным с перечислением ежемесячной доплаты к страховой пенсии лицам, замещавшим должности депутатов, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществлявшим свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, и в виде пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти - показатель «Доля от общей суммы выплат» составил 0,8%, что соответствует плановому показателю не более 2%.*

Задача 2. Создание условий для социально-культурного развития и повышения имиджа городского округа Тольятти.

Достижение показателей по мероприятиям Задачи 2:



- *Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню города* – показатель «количество организованных площадок для проведения торжественных поздравлений» составил 1 единицу, как и планировалось. Было проведено 1 мероприятие. Исполнение составило 100%;

- *Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню Победы* – показатель «количество организованных площадок для проведения торжественных поздравлений» - мероприятия проводились, как и планировалось, на 3 площадках, исполнение составило 100%;

- *Обеспечение участия в «Совете муниципальных образований Самарской области»* – показатель «количество членских взносов в "Совет муниципальных образований Самарской области"» фактически составил 1 ед. в год, как и планировалось, исполнение составило 100%.

- *Обеспечение участия в «Союзе российских городов»* – показатель в 2022 году не предусмотрен.

- *Обеспечение участия в «Ассоциации городов Поволжья»* – показатель «количество членских взносов в "Ассоциацию городов Поволжья"» фактически составил 1 ед. в год, как и планировалось, исполнение составило 100%.

- *Обеспечение проведения приемов и обслуживания иностранных делегаций и отдельных лиц* – исполнение показателя «уровень обеспечения проведения приемов» составило 100%. В 2022 году управлением международных и межрегиональных связей был организован прием в городском округе Тольятти 10 делегаций, среди которых представители стран Беларуси, ДНР, Италии, Турции, Узбекистана.

Количество гостей, посетивших городской округ Тольятти с официальным, экономическим, культурным визитами составило 55 человек.

Организовано 10 встреч с руководством городского округа. Проведено 8 экскурсий по городскому округу Тольятти для 32 гостей – представителей иностранных делегаций.

Вниманию членов всех делегации были представлены различные обзоры социально-экономической ситуации, презентации экономического, культурного и туристического потенциала городского округа Тольятти, преимущества ведения бизнеса в городском округе Тольятти, презентация TOP.

- *Обеспечение участия в «Российском союзе исторических городов и регионов»* - показатель «количество членских взносов в "Российский союз исторических городов и регионов" - данное мероприятие и показатель не планировался, так как городской округ Тольятти из состава данного Союза вышел, обязательства по оплате отсутствуют.



- *Информирование населения о деятельности администрации городского округа Тольятти* – показатель в 2022 году не предусмотрен.

Задача 3 «Создание условий для реализации полномочий органов местного самоуправления в сфере управления, владения, пользования и распоряжения муниципальным имуществом».

- По итогам проведенного мероприятия *«обеспечение управления, владения, пользования и распоряжения объектами недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности»* - исполнение показателя «уровень обеспечения управления, владения, пользования и распоряжения объектами недвижимого имущества, находящимся в муниципальной собственности» составило 49,74%, при плановом значении 80%. Плановые значения целевых показателей были достигнуты в неполном объеме, поскольку исполнение программных расходов обусловлено длительностью сроков получения необходимой документации, в том числе для проведения технической инвентаризации и выполнению фактических работ, а также отсутствием возможности прогнозирования наступления определенных событий, влекущих риски неисполнения, таких например как результаты проведения электронных аукционов по реализации муниципального имущества.

Следует отметить, что данные показатели имеют прогнозный характер и устанавливаются исходя из максимально возможных значений исполнения плановых показателей.

В результате правового обеспечения сделок с недвижимым имуществом, находящимся в муниципальной собственности, увеличились поступления неналоговых платежей в бюджет городского округа Тольятти (расшифровка неналоговых поступлений представлена в Приложении №3 к Отчету).

Задача 4. «Специальная оценка условий труда на рабочих местах для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников».

Проведение специальной оценки условий труда в администрации в 2022 году не планировалось.

Задача 5. «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда».

В рамках данного мероприятия были запланированы и проведены следующие мероприятия:

- *Проведение городского совещания по охране труда по итогам года с работодателями, руководителями и специалистами служб охраны труда и награждение победителей смотра-конкурса на лучшую организацию*



в городском округе Тольятти по обеспечению безопасных условий и охраны труда - городское совещание по охране труда по итогам 2022 года проводилось 08.04.2022. Приняло участие 114 человек из 105 организаций г. о. Тольятти. Уровень достижения показателя составил 100% от плана (105 человек).

- *Подготовка и проведение городских мероприятий по охране труда для работодателей, руководителей и специалистов служб охраны труда организаций (совещаний, семинаров, круглых столов, мастер-классов)* – показатель «количество проведенных мероприятий по охране труда для работодателей, руководителей и специалистов служб охраны труда организаций, осуществляющих деятельность на территории городского округа Тольятти» исполнен на 100%. В 2022 году проведено 11 мероприятий по охране труда для работодателей, руководителей и специалистов служб охраны труда организаций, осуществляющих деятельность на территории г.о. Тольятти.

Задача 6. «Развитие муниципальной службы», данная задача так же является подпрограммой «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2017-2022 годы».

В рамках данной подпрограммы выполнялись следующие мероприятия:

Задача № 1 «Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих», в том числе:

- *Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в городском округе Тольятти и поддержание ее в актуальном состоянии* - показатель «Соответствие муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы на территории городского округа Тольятти, действующему законодательству и иным нормативным правовым актам, касающимся муниципальной службы; актуальность сформированной нормативной правовой базы» исполнен на 100%. Управлением муниципальной службы и кадровой политики администрации городского округа Тольятти (далее – УМСКП) постоянно проводился анализ и актуализация действующего законодательства – нормативно правовая база городского округа Тольятти, регулирующая вопросы организации и прохождения муниципальной службы по итогам 2022 года, соответствует действующему законодательству.

- *Анализ полномочий ОМС и актуализация положений о структурных подразделениях ОМС, должностных инструкций работников с учетом целей и задач органов местного самоуправления* – показатель «Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные



инструкции, соответствующие требованиям, установленным правовыми актами» составил 100% исполнения. УМСКП постоянно проводился анализ полномочий ОМС и актуализация положений о структурных подразделениях ОМС и должностных инструкций работников с учетом целей и задач ОМС.

• *Информирование населения городского округа Тольятти по вопросам муниципальной службы* – показатель «Объем размещенной информации по вопросам муниципальной службы» составил 100% исполнения. УМСКП постоянно проводилось информирование населения городского округа Тольятти через средства массовой информации городского округа Тольятти и официальные сайты органов местного самоуправления городского округа Тольятти по вопросам муниципальной службы.

Задача № 2 «Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы»:

• *Формирование кадрового резерва муниципальных служащих для городского округа Тольятти* - значение показателя «Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв» за 2022 год составило 60 %, что соответствует плановому показателю (не менее 60%). Показатель исполнен на 100%. При этом в Администрации кадровый резерв сформирован на 64%, тогда как в Думе – на 12%, КСП – на 20 %. Кадровый резерв активно используется при назначении на вакантную должность муниципальной службы. В 2022 году из кадрового резерва на должность муниципальной службы были назначены 37 человек из 100, что составляет 37% от назначенных на должности в Администрации и Думе (в КСП назначения не производились). В целях подготовки эффективного кадрового резерва, способного к оперативному замещению вакантной должности муниципальной службы, для каждого лица, включенного в кадровый резерв, были разработаны индивидуальные планы подготовки. Анализ отчетов о выполнении индивидуальных планов, предоставленных руководителями подготовки, свидетельствует о высоком уровне выполнения указанных планов в 2022 году.

Лица, включенные в кадровый резерв, обладают преимущественным правом при подборе кандидатов для обучения по программам повышения квалификации. В результате в 2022 году повысили квалификацию 49 чел., включенных в состав кадрового резерва, что составило 22% от общего количества повысивших квалификацию муниципальных служащих.

• *Эффективное использование банка данных кадрового резерва муниципальных служащих для замещения вакантных должностей лицами из кадрового резерва* - показатель «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадрового резерва (по отношению к общему количеству назначенных на вакантные должности муниципальной службы)» составил 37%, что соответствует плановому показателю (не менее 30%). Показатель исполнен на 100%.



- *Оценка результатов профессиональной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации* – показатель «Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию (от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде)» составил 97,9%, что соответствует плановому показателю (не менее 87%). Показатель исполнен на 100 %. В 2022 году были аттестованы 137 муниципальных служащих из запланированных 140 муниципальных служащих; не прошел аттестацию по уважительной причине (лист нетрудоспособности) 3 муниципальных служащих.

Задача № 3 «Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих»:

- *Мониторинг состояния кадрового состава органов местного самоуправления* – показатель «Подготовленная информация о качественном составе муниципальных служащих» - информация подготовлена в количестве 1 единицы, что соответствует плану. Исполнение по показателю 100%. В рамках данного мероприятия проводился мониторинг состояния кадрового состава ОМС и формирование непрерывной системы обучения путем участия муниципальных служащих в учебных мероприятиях дополнительного профессионального образования. Проведен анализ состояния кадрового потенциала муниципальных служащих городского округа Тольятти по уровню образования и направлениям подготовки, в том числе о наличии специализированного образования для органов местного самоуправления (Государственное и муниципальное управление).

Анализ состояния кадрового потенциала муниципальных служащих городского округа Тольятти по итогам 2022 года показывает следующее:

- доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование (от общего количества муниципальных служащих) составляет 100%, из них:
 - 13,7% муниципальных служащих имеют второе высшее образование (в 2021- 15%);
 - 18,4% муниципальных служащих имеют высшее образование по специальности, либо профессиональную переподготовку по программе «ГМУ» (в 2021 - 20%);
 - 1,4% муниципальных служащих имеют степень кандидата наук (в 2021 – 1,4%).

Таким образом, профессиональный уровень муниципальных служащих поддерживается на высоком уровне.

- *Формирование потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих* – показатель «Утвержденный Список муниципальных служащих, которым требуется пройти профессиональную переподготовку и (или) повышение



квалификации». Список составлен в количестве 1 ед., как и планировалось. Исполнение - 100%.

Потребность в периодическом (1 раз в три года) повышении квалификации муниципальных служащих на 2022 год составляла 406 муниципальных служащих (48% от общего числа служащих).

- Организация обучения муниципальных служащих по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв) – показатель «Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации (от количества муниципальных служащих)» исполнен на 100%. Количество муниципальных служащих обученных за счет средств бюджета городского округа Тольятти, в 2022 году составляет 189 человек. Из них по программам повышения квалификации в объеме не менее 72 час. – 45 человек, не менее 16 час. – 142 человека: по программе профессиональной переподготовки муниципальных управленческих команд в сфере строительства в объеме 256 час. – 2 чел.

В рамках непрерывной системы профессионального развития муниципальных служащих особое внимание уделяется повышению квалификации путем участия муниципальных служащих администрации в образовательных мероприятиях, организуемых за счет средств вышестоящих бюджетов, а также созданию условий для их самообразования.

В 2022 году за счет средств федерального бюджета получили дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации, реализуемым в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», 10 муниципальных служащих администрации, в рамках федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» - 9 муниципальных служащих администрации.

Дополнительное профессиональное образование по программе профессиональной переподготовки «Юриспруденция», реализуемой в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», получили 2 муниципальных служащих администрации (категория участников программы - женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трёх лет).

В рамках реализации государственной программы Российской Федерации «Реализация государственной национальной политики» по программе повышения квалификации «Вопросы реализации государственной национальной политики в субъектах Российской Федерации», утвержденной постановлением правительства Российской Федерации от 29.12.2016 № 1532, прошел обучение 1 муниципальный служащий; за счет средств регионального бюджета повысили квалификацию в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций 2 муниципальных служащих.

В связи с дефицитом бюджетных средств в 2022 году не планировалась

подготовка кадров для муниципальной службы на договорной основе посредством целевого обучения (первое высшее образование).

В целях самообразования за счет собственных средств получили дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации 7 человек, из них 4 по программе «Управление детской школой искусств: регламентация основной деятельности и регулирование трудовых отношений».

Таким образом, всего в 2022 году за счет средств бюджетов всех уровней получили дополнительное профессиональное образование по программам обучения в объеме не менее 16-ти часов, засчитываемым как повышение квалификации, 220 муниципальных служащих (в 2021 году - 137). Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации (от количества муниципальных служащих), составила 26 %, что соответствует плановому значению показателя (не менее 24 %). Показатель исполнен на 100%.

Особое внимание уделено обучению руководителей органов (структурных подразделений) ОМС. В 2022 году повысили квалификацию 77 руководителей, что составило 35 % от общего количества повысивших квалификацию муниципальных служащих (в 2021 – 34).

Реализация указанного комплекса мероприятий Подпрограммы способствует достижению цели настоящей Подпрограммы - развитию муниципальной службы в городском округе Тольятти. Развитие осуществляется путем ее нормативного обеспечения, использования и развития на муниципальной службе передовых методов работы с кадровым составом органов местного самоуправления, а также формирования у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

- *Оплата командировочных расходов связанных с направлением муниципальных служащих на обучение по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв) – показатель «Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации в других городах» составил 7 человек и исполнен на 100%.*

IV. Оценка эффективности реализации муниципальной программы.

Оценка эффективности осуществляется исходя из принципа результативности и эффективности использования финансовых средств.

Эффективность реализации Программы (Эj) в отчетном периоде оценивается на основе полученных оценок по коэффициентам результативности (Ki) с учетом весовых коэффициентов (Bi) по следующей формуле:



где: весовые коэффициенты: $B_1 = 0,5$; $B_2 = 0,2$; $B_3 = 0,3$.

[illegible]
$$K2 = 1053494/1064424 * 100 = 98,97 (\%)$$

КЗ = 25 исполненных мероприятий / 26 запланированных мероприятий *
100% = 96,15 (%)

$$\Sigma j = 102,37\% * 0,5 + 98,97\% * 0,2 + 96,15\% * 0,3 = 51,19 + 19,79 + 28,85 = 99,83$$

Вывод: эффективность реализации муниципальной программы оценивается как соответствующая запланированной (эффективная реализация муниципальной программы).

Реализация муниципальной программы в 2022 году способствовала выполнению следующих задач:

- Мероприятия по данной задаче реализовывались в рамках:

- своевременной выплаты заработной платы работникам и начислений на выплаты по оплате труда;
- проведения диспансеризации и медицинских осмотров;
- обучения на курсах повышения квалификации;
- организации подписки на печатные и электронные издания;



- обеспечения предоставления гарантий в области пенсионного обеспечения в виде ежемесячной доплаты к страховой пенсии лицам, замещавшим должности депутатов, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществлявшим свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, и в виде пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, и комиссионного вознаграждения по операциям кредитной организации, связанных с перечислением данных выплат.

- своевременного, в пределах выделенных бюджетных средств, хозяйственного, материально-технического и транспортного обеспечения администрации, в том числе содержание МКУ «ЦХТО»;

- финансового обеспечения выполнения муниципального задания МБУ «Новости Тольятти»;

- обеспечения формирования и содержания муниципального архива;

- содержания департамента финансов администрации;

- обеспечения ОМС информационно – статистическими материалами.

• *Созданию условий для социально-культурного развития и повышение имиджа городского округа Тольятти.*

В 2022 году были проведены такие мероприятия как: День города, День Победы. Своевременно были оплачены членские взносы в «Совет муниципальных образований Самарской области», «Ассоциацию городов Поволжья». Количество гостей, посетивших городской округ Тольятти с официальным, экономическим, культурным визитами составило 55 человек. Организовано 10 встреч с руководством городского округа. Проведено 8 экскурсий по городскому округу Тольятти для 32 гостей – представителей иностранных делегаций.

Созданию условий для реализации полномочий органов местного самоуправления в сфере управления, владения, пользования и распоряжения муниципальным имуществом - увеличению неналоговых поступлений в бюджет городского округа Тольятти. Расшифровка неналоговых поступлений представлена в Приложении №3 к Отчету.

• *Реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда, информационному обеспечению и пропаганде охраны труда.*

Достигнуты результаты по снижению численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности, а также со смертельным исходом на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих (чел).

• *Развитию муниципальной службы.*

- приведению нормативной правовой базы по вопросам

муниципальной службы и кадровой политики в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Самарской области, поддержание ее в актуальном состоянии;

- обеспечению устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности муниципальной службы. Показатель числа лиц, включенных в кадровый резерв, прошедших дополнительное профессиональное обучение (программы повышения квалификации, профессиональная переподготовка, семинары, стажировки и прочее) составил 40 человек. Количество прошедших обучение лиц кадрового резерва сформировано фактической потребности и является оптимальным и достаточным для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;

- созданию условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;

- обеспечению открытости муниципальной службы;

- совершенствованию порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы;

- повышению престижа муниципальной службы и позитивного имиджа муниципальных служащих.

Достижение показателей конечного результата муниципальной программы за 2022 год.

№ п/п	Наименование показателей	Тип показателя (прямой / обратный)	Ед. изм.	План 2022 г.	Факт 2022 г.	Уровень достижения прямого (факт / план x 100) или обратного (план / факт x 100) показателя, (%)
1	Создание условий для деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти (процент от запланированных мероприятий)	прямой	%	100	100	100
2	Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления городского округа Тольятти (процент от числа опрошенных) <*>	прямой	%	57,9	63,2 *	109,15

3	Уровень доступности к информации о деятельности органов местного самоуправления (далее - ОМС) (предназначенных для официального опубликования)	прямой	%	100	100	100
4	Удельный вес фактически поступивших доходов от реализации и использования объектов недвижимости, находящихся в муниципальной собственности, от запланированного объема поступлений	прямой	%	80	114	142,5
5	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих	обратный	чел.	1,5	0,82	182,93
6	Удельная численность погибших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих	обратный	чел.	0,048	0,049	97,96
7	Степень полноты правового регулирования вопросов организации муниципальной службы, отнесенных к полномочиям органов местного самоуправления городского округа Тольятти	прямой	%	100	100	100
8	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	прямой	%	не менее 60	60	100
9	Число лиц, включенных в кадровый резерв, прошедших дополнительное профессиональное обучение (программы	прямой	чел.	5	49	100



	повышения квалификации, профессиональная переподготовка, семинары, стажировки и прочее) <*>					
10	Доля муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное обучение (программы повышения квалификации, профессиональная переподготовка, семинары, стажировки и прочее)	прямой	%	не менее 3	26	100
11	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде	прямой	%	не менее 87	97,9	100
Показатели (индикаторы) Стратегии. Целевые показатели (индикаторы) национальных проектов в части, касающейся городского округа Тольятти						
12	-	-	-	-	-	-

*) В связи с тем, что информация предоставляется с апреля по май по данному показателю плановое значение предоставляется за предыдущий год, в целях его дальнейшего сравнения с фактически достигнутым уровнем. Расчет фактического значения показателя «удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления городского округа Тольятти» осуществляется специализированной организацией, определенной Администрацией Губернатора Самарской области на условиях государственного контракта на проведение социологического опроса жителей городских округов и муниципальных районов Самарской области в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов». По результатам опроса населения, проводимого Администрацией Губернатора Самарской области в рамках оценки деятельности ОМС, за 2021 год удовлетворенность населения городского округа Тольятти деятельностью ОМС составила 63,2%, что на 9,15 процентных пункта выше, чем планировалось на 2022 год.

**) В случае, если фактическое значение показателя конечного результата превышает плановое значение, уровень достижения соответствующего показателя считается равным 100%.

Увеличение удельного веса фактически поступивших доходов от реализации и использования объектов недвижимости, находящихся в муниципальной собственности, от запланированного объема поступлений (п.4 таблицы) обусловлено увеличением неналоговых поступлений в бюджет городского округа Тольятти, а именно в основном за счет увеличения доходов от реализации имущества, находящегося в оперативном управлении учреждений, находящихся в ведении органов управления городских округов

(за исключением имущества муниципальных бюджетных и автономных учреждений) в части реализации основных средств по указанному имуществу.

Результаты по снижению численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности, а также со смертельным исходом на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих (чел.) обусловлены реализацией отделом охраны труда следующих мероприятий: проведение информационных семинаров по вопросам безопасности и охраны труда; проведение городского совещания по охране труда по итогам работы за 2022 год; проведение выездного анализа состояния условий и охраны труда в организациях г.о. Тольятти; проведение выездного ведомственного контроля состояния условий и охраны труда в муниципальных предприятиях и организациях г.о. Тольятти; проведение совместных выездов на места проведения работ в ограниченных и замкнутых пространствах в организациях г.о. Тольятти; оказание методической помощи по вопросам охраны труда организациям г.о. Тольятти.

Руководитель управления



В.А.Власов



Финансовое исполнение муниципальной программы

№ п/п	Наименование целей, задач и мероприятий муниципальной программы	Ответственный исполнитель	Финансовые расходы, тыс. руб.										Уровень исполнения планового объема финансового обеспечения, (%) (Ffi по фактическим расходам / Fpi x 100)				
			План на 2022г. (Fpi)					Факт за 2022 год (Ffi по фактическим расходам)					Всего	Местный бюджет	Областной бюджет	Федеральный бюджет	Внебюджетные средства
			Всего	Местный бюджет	Областной бюджет	Федеральный бюджет	Внебюджетные средства	Всего	Местный бюджет	Областной бюджет	Федеральный бюджет	Внебюджетные средства					
								Фактические расходы *	Фактические расходы *	Фактические расходы *	Фактические расходы *	Фактические расходы *					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	Цель: Создание условий для развития, совершенствования и повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления в решении вопросов местного значения, реализации отдельных государственных полномочий, улучшение условий и охраны труда																
	Задача 1.	Создание условий для деятельности органов местного самоуправления															
1.1.	Хозяйственное, материально-техническое и транспортное обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти (далее -ОМС)	МКУ "ЦХТО" (Организационное управление)	195 124	187 594	7 530		0,00	198 457	193 173	5 284			101,71	102,97	70,17		
								192 914	185 614	7 300							
1.2.	Содержание администрации городского округа Тольятти	Бухгалтерия (управление)	676 410	615 283	61 127			675 428	614 184	61 244			99,85	99,82	100,19		
								675 478	614 223	61 255							
		Организационное управление	3 951	3 723	228			3 672	3 481	191			92,94	93,50	83,77		
								3 597	3 406	191							
1.3.	Содержание департамента финансов администрации городского округа Тольятти	Департамент финансов	85 251	85 251	0,00			85 321	85 321				100,08	100,08	0		
								85 246	85 246								
1.4.	Производство , выпуск и распространение газеты "Городские ведомости"	МБУ "Новости Тольятти" (Организационное управление)	0,00	0,00	0,00			0,00					0	0	0		
								0,00									
1.5.	Обеспечение формирования и содержания муниципального архива	МКУ "Тольяттинский архив" (Организационное управление)	25 765	25 751	14			26 039	26 025	14			101,06	101,06	100,00		
								25 647	25 633	14							
1.6.	Проведение мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в городском округе Тольятти	МКУ "ЦХТО" (Организационное управление)	0,00	0,00	0,00			0,00					0	0	0		
1.7.	Обеспечение ОМС информационно-статистическими материалами (не входящими в Федеральный план статистических работ)	Департамент экономического развития	1 197	1 197	0,00			1 042	1 042				87,05	87,05	0		
								1 042	1 042								
1.8.	Обеспечение предоставления гарантий в области пенсионного обеспечения в виде ежемесячной доплаты к страховой пенсии лицам, замещающим должности депутатов, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществлявшим	Департамент информационных технологий и связи. МАУ "МФИ"	0	0	0,00			0	0	0,00			0,00	0,00	0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, и в виде пенсии за выслугу лет лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти							0	0	0,00							
1.9.	Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)	МБУ "Новости Тольятти" (Организационное управление)	7 210 ✓	7 210 ✓	0,00			7 210 ✓	7 210 ✓	0,00 0,00			100,00	100,00	0		
1.11.	Предоставление ежемесячной доплаты к страховой пенсии лицам, замещающим должности депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществлявшим свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, и предоставление пенсии за выслугу лет лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти	Департамент информационных технологий и связи МАУ "МФЦ"	55 305 ✓	55 305 ✓	0,00			48 276 48 276 ✓	48 276 48 276 ✓	0,00 0,00			87,29	87,29	0		
1.12.	Комиссионное вознаграждение по операциям кредитной организации, связанным с перечислением ежемесячной доплаты к страховой пенсии лицам, замещающим должности депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществлявшим свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, и предоставление пенсии за выслугу лет лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти	Департамент информационных технологий и связи МАУ "МФЦ"	443 ✓	443 ✓	0,00			386 386 ✓	386 386 ✓	0,00 0,00			87,13	87,13	0		
	Итого по задаче 1.		1 050 656	981 757	68 899	0,00	0,00 118	1 050 141 1 044 106	979 098 971 036	71 043 73 070	0 0	0 0	99,95	99,73	103,11		
	Задача 2.	Создание условий для социально-культурного развития и повышения имиджа городского округа Тольятти															
2.1.	Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню города	Организационное управление	175	175 ✓				175 ✓	175				100,00	100,00			
2.2.	Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню Победы	Организационное управление	157	157 ✓				157 ✓	157				100,00	100,00			
2.3.	Обеспечение участия в "Совете муниципальных образований Самарской области"	Организационное управление	960	960 ✓				960 ✓	960				100,00	100,00			
2.4.	Обеспечение участия в "Союзе Российских городов"	Организационное управление	0	0				0					0,00	0,00			
2.5.	Обеспечение участия в "Ассоциации городов Поволжья"	Организационное управление	343	343 ✓				343 ✓	343				100,00	100,00			
2.6.	Обеспечение проведения приемов и обслуживания иностранных делегаций и отдельных лиц	Управление международных и межрегиональных связей	278	278 ✓				165 ✓	165				59,35	59,35			
2.7.	Обеспечение участия в "Российском союзе исторических городов и регионов"	Организационное управление	0,00	0,00				0,00					0	0			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
2.8.	Информирование населения о деятельности администрации городского округа Тольятти	Организационное управление	0	0				0	0								
								0	0								
	Итого по задаче 2.		1 913	1 913	0,00	0,00	0,00	1 800	1 800	0,00	0,00	0,00	94,09	94,09	0		
								1 800	1 800	0,00	0,00	0,00					
	Задача 3.	Создание условий для реализации полномочий органов местного самоуправления в сфере управления, владения, пользования и распоряжения муниципальным имуществом															
3.1.	Обеспечение управления, владения, пользования и распоряжения объектами недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности	Департамент по управлению муниципальным имуществом	9 928	9 928				4 938	4 938				49,74	49,74			
				✓				✓ 4 938	4 938								
	Итого по задаче 3.		9 928	9 928	0,00	0,00	0,00	4 938	4 938	0,00	0,00	0,00	49,74	49,74			
								4 938	4 938	0,00	0,00	0,00					
	Задача 4.	Специальная оценка условий труда на рабочих местах для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников															
4.1.	Проведение специальной оценки условий труда в администрации	Отдел охраны труда	0	0	0			0	0	0							
								0	0	0							
	Итого по задаче 4.		0	0	0	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00					
								0	0	0	0,00	0,00					
	Задача 5.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда															
5.1.	Проведение городского совещания по охране труда по итогам года с работодателями, руководителями и специалистами служб охраны труда и награждение победителей смотра-конкурса на лучшую организацию в городском округе Тольятти по обеспечению безопасных условий и охраны труда	Отдел охраны труда	0,00	0,00				0,00									
5.2.	Подготовка и проведение городских мероприятий по охране труда для работодателей, руководителей и специалистов служб охраны труда организаций (совещаний, семинаров, круглых столов, мастер-классов)	Отдел охраны труда	0,00					0,00									
	Итого по задаче 5.		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00		0,00					
	Задача 6.	Развитие муниципальной службы															
	Подпрограмма: «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2017-2022 годы» (далее - Подпрограмма)																
	Цель: Развитие муниципальной службы																
	Задача 1.	Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих															
6.1.1.	Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в городском округе Тольятти и поддержание ее в актуальном состоянии	Управление муниципальной службы и кадровой политики; Дума, КСП	0,00					0,00									
6.1.2.	Анализ полномочий органов местного самоуправления и актуализация положений о структурных подразделениях ОМС и должностных инструкций работников с учетом целей и задач органов местного самоуправления	Управление муниципальной службы и кадровой политики; Дума, КСП	0,00					0,00									
6.1.3.	Информирование населения городского округа Тольятти по вопросам муниципальной службы	Управление муниципальной службы и кадровой политики; Дума, КСП	0,00					0,00									
	Итого по задаче 1.																
	Задача 2.	Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы															

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
6.2.1.	Формирование кадрового резерва муниципальных служащих для городского округа Тольятти	Управление муниципальной службы и кадровой политики; Дума; КСП	0,00					0,00									
6.2.2.	Эффективное использование банка данных кадрового резерва муниципальных служащих для замещения вакантных должностей лицами из кадрового резерва	Управление муниципальной службы и кадровой политики; Дума; КСП	0,00					0,00									
6.2.3.	Оценка результатов профессиональной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации	Управление муниципальной службы и кадровой политики; Дума; КСП	0,00					0,00									
	Итого по задаче 2.		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
	Задача 3.	Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих															
6.3.1.	Мониторинг состояния кадрового состава органов местного самоуправления	Управление муниципальной службы и кадровой политики; Дума; КСП	0,00					0,00									
6.3.2.	Формирование потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих	Управление муниципальной службы и кадровой политики; Дума; КСП	0,00					0,00									
6.3.3.	Организация обучения муниципальных служащих по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)	Управление муниципальной службы и кадровой политики	856	856				846	846				98,83	98,83			
								846	846								
		Дума	0	0				0	0								
			0	0				0	0								
6.3.4.	Оплата командировочных расходов связанных с направлением муниципальных служащих на обучение по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)	Управление муниципальной службы и кадровой политики	1 071	1 071				79	79				7,38	7,38			
								79	79								
	Итого по задаче 3.		1 927	1 927	0,00	0,00	0,00	925	925	0,00	0,00	0,00	48,00	48,00			
								925	925	0,00	0,00	0,00					
	ИТОГО по задаче 6		1 927	1 927	0,00	0,00	0,00	925	925	0,00	0,00	0,00	48,00	48,00			
								925	925	0,00	0,00	0,00					
	ИТОГО по муниципальной программе		1 064 424	995 525	68 899	0,00	0,00	1 053 494	986 761	66 733	0,00	0,00	98,97	99,12	96,86		
								1 047 459	978 699	68 760	0,00	0,00					

к Отчету о реализации муниципальной программы "Развитие органов местного самоуправления городского округа Тольятти на 2017 - 2022 годы", утвержденной постановлением мэрии городского округа Тольятти от 12.10.2016 №3201-п/1, за 2022 год

Достижение показателей (индикаторов) муниципальной программы

№	Наименование целей, задач и мероприятий муниципальной программы	Наименование показателей (индикаторов)	Тип показателя (прямой/обратный)	Единица измерения	Плановое значение	Фактическое значение	Уровень достижения прямого (факт/план x100) или обратного (план /факт x100) показателя
					(Ппi)	(Пфi)	(Pi x100), (%)
1	2	3	4	5	6	7	8
	Цель. Создание условий для развития, совершенствования и повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления в решении вопросов местного значения, реализации отдельных государственных полномочий, улучшение условий и охраны труда						
	Задача 1. Создание условий для деятельности органов местного самоуправления						
1.1	Хозяйственное, материально-техническое и транспортное обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти (далее - ОМС)	уровень обеспечения деятельности ОМС (хозяйственное, материально-техническое, информационное и транспортное обеспечение)	прямой	%	100	100,00	100,00
1.2	Содержание администрации городского округа Тольятти	уровень обеспечения содержания администрации городского округа Тольятти	прямой	%	100	100,00	100,00
1.3	Содержание Департамента финансов администрации городского округа Тольятти	уровень обеспечения содержания Департамента финансов администрации городского округа Тольятти	прямой	%	100	100,00	100,00
1.4	Производство, выпуск и распространение газеты "Городские ведомости"	количество печатных страниц	прямой	штук	-	-	-
1.5	Обеспечение формирования и содержания муниципального архива	Количество документов, находящихся на хранении в архиве	прямой	ед.хр.	288000	301291	104,61
		Количество пользователей архивной информацией	прямой	чел.	21500	32517	151,24
1.6	Проведение мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в городском округе Тольятти	Замена оконных блоков в зданиях администрации городского округа Тольятти		шт.	-	-	-
		Замена светильников в кабинетах администрации городского округа Тольятти		шт.	-	-	-
1.7	Обеспечение ОМС информационно-статистическими материалами (не входящими в Федеральный план статистических работ)	Уровень обеспеченности органов местного самоуправления информационно-статистическими материалами	прямой	%	100	100	100
1.8.	Обеспечение предоставления гарантий в области пенсионного обеспечения в виде ежемесячной доплаты к страховой пенсии лицам, замещавшим должности депутатов, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществлявшим свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, и в виде пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти	Удельный вес лиц, получивших гарантии в области пенсионного обеспечения, от общего количества лиц, имеющих право на ежемесячную доплату к страховой пенсии и пенсию за выслугу лет	прямой	%	-	-	-
1.9.	Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)	Производство, выпуск и распространение газеты "Городские ведомости" (количество печатных страниц)	прямой	штук	1629	1858	114,06
		Освещение деятельности органов местного самоуправления		штук	-	-	-
		Обеспечение своевременности и полноты публикаций принятых правовых актов органов государственной (муниципальной) власти (государственных/муниципальных органов), иной информации (замечания со стороны заказчика государственной муниципальной работы)		штук	890	1195	134,27
		Оказание содействия избирательным комиссиям в реализации их полномочий на выборах Президента РФ (март 2018 года), выборах депутатов Думы г.о. Тольятти VII созыва (сентябрь 2018 год)		%	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8
		Разработка дизайна и печать листовок (писем), обращений		лист печатный	-	-	-
		Разработка дизайна и печать плакатов		штук	-	-	-
		Подготовка текстов и размещение в радиозфире информационных материалов		минута	-	-	-
1.10.	Комиссионное вознаграждение по операциям кредитной организации, связанным с перечислением ежемесячной доплаты к страховой пенсии лицам, замещающим должности депутатов, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществлявшим свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, и в виде пенсии за выслугу лет лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти	Доля от общей суммы выплат	прямой	%	-	-	-
1.11.	Предоставление ежемесячной доплаты к страховой пенсии лицам, замещающим должности депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществлявшим свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, и предоставление пенсии за выслугу лет лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти	Удельный вес лиц, получивших доплаты в области пенсионного обеспечения, от общего количества лиц, имеющих право на ежемесячную доплату к страховой пенсии и пенсию за выслугу лет	прямой	%	100	100	100,00
1.12.	Комиссионное вознаграждение по операциям кредитной организации, связанным с перечислением ежемесячной доплаты к страховой пенсии лицам, замещающим должности депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществлявшим свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, и предоставление пенсии за выслугу лет лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти	Доля от общей суммы выплат	прямой	%	не более 2	0,8	100,00
Задача 2. Создание условий для социально-культурного развития и повышения имиджа городского округа Тольятти							
2.1	Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню города	количество организованных площадок для проведения торжественных поздравлений	прямой	Ед.	1	1	100
2.2	Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню Победы	количество организованных площадок для проведения торжественных поздравлений	прямой	Ед.	3	3	100
2.3	Обеспечение участия в "Совете муниципальных образований Самарской области"	количество членских взносов в "Совет муниципальных образований Самарской области"	прямой	Ед. в год	1	1	100
2.4	Обеспечение участия в "Союзе российских городов"	количество членских взносов в "Союз российских городов"	прямой	Ед. в год	-	-	-
2.5	Обеспечение участия в "Ассоциации городов Поволжья"	количество членских взносов в "Ассоциацию городов Поволжья"	прямой	Ед. в год	1	1	100
2.6	Обеспечение проведения приемов и обслуживания иностранных делегаций и отдельных лиц.	уровень обеспечения проведения приемов	прямой	%	100	100	100
2.7	Обеспечение участия в "Российском союзе исторических городов и регионов"	Количество членских взносов в "Российский союз исторических городов и регионов"	прямой	Ед. в год	-	-	-
2.8	Информирование населения о деятельности администрации городского округа Тольятти	Уровень освещения в СМИ информации о деятельности администрации городского округа Тольятти	прямой	Ед. в год	-	-	-
Задача 3. Создание условий для реализации полномочий органов местного самоуправления в сфере управления, владения, пользования и распоряжения муниципальным имуществом							

1	2	3	4	5	6	7	8
3.1.	Обеспечение управления, владения, пользования и распоряжения объектами недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности	Уровень обеспечения управления, владения, пользования и распоряжения объектами недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности	прямой	%	80	49,74	62,18
Задача 4. Специальная оценка условий труда на рабочих местах для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников							
4.1.	Проведение специальной оценки условий труда в администрации	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (в год), от общего количества рабочих мест, запланированных для проведения специальной оценки	прямой	%	-	-	
Задача 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда							
5.1.	Проведение городского совещания по охране труда по итогам года с работодателями, руководителями и специалистами служб охраны труда и награждение победителей смотра-конкурса на лучшую организацию в городском округе Тольятти по обеспечению безопасных условий и охраны труда	количество руководителей и специалистов организаций городского округа Тольятти, принявших участие в совещании	прямой	чел.	105	114	100*
5.2.	Подготовка и проведение городских мероприятий по охране труда для работодателей, руководителей и специалистов служб охраны труда организаций (совещаний, семинаров, круглых столов, мастер-классов)	количество проведенных мероприятий по охране труда для работодателей, руководителей и специалистов служб охраны труда организаций, осуществляющих деятельность на территории городского округа Тольятти	прямой	ед.	10	11	100*
Задача 6 Развитие муниципальной службы							
Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2017-2022 годы»							
Цель. Развитие муниципальной службы.							
Задача 1. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих							
6.1.1.	Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в городском округе Тольятти и поддержание ее в актуальном состоянии	Соответствие муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы на территории городского округа Тольятти, действующему законодательству и иным нормативным правовым актам, касающимся муниципальной службы; актуальность сформированной нормативной правовой базы	прямой	%	100	100	100
6.1.2.	Анализ полномочий ОМС и актуализация положений о структурных подразделениях ОМС, должностных инструкций работников с учетом целей и задач органов местного	Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие требованиям, установленным правовыми актами	прямой	%	100	100	100
6.1.3.	Информирование населения городского округа Тольятти по вопросам муниципальной службы	Объем размещенной информации по вопросам муниципальной службы	прямой	%	100	100	100
Задача 2. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы							
6.2.1.	Формирование кадрового резерва муниципальных служащих для городского округа Тольятти	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	прямой	%	Не менее 60	60	100*
6.2.2.	Эффективное использование банка данных кадрового резерва муниципальных служащих для замещения вакантных должностей лицами из кадрового резерва	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва (по отношению к общему количеству назначенных на вакантные должности муниципальной службы)	прямой	%	Не менее 30	37	100*
6.2.3.	Оценка результатов профессиональной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию (от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде)	прямой	%	Не менее 87	97,9	100*
Задача 3. Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих							
6.3.1.	Мониторинг состояния кадрового состава органов местного самоуправления	Подготовленная информация о качественном составе муниципальных служащих	прямой	Ед.	1	1	100
6.3.2.	Формирование потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих	Утвержденный Список муниципальных служащих, которым требуется пройти профессиональную переподготовку и (или) повышение квалификации	прямой	Ед.	1	1	100
6.3.3.	Организация обучения муниципальных служащих по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации (от количества муниципальных служащих)	прямой	%	Не менее 24	26	100

1	2	3	4	5	6	7	8
6.3.4.	Оплата командировочных расходов связанных с направлением муниципальных служащих на обучение по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации в других городах	прямой	чел.	7	7	100

* В соответствии с п.6.5.1. постановления администрации городского округа Тольятти от 08.09.2017г. № 3035-п/1 "О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 12.08.2013 г. № 2546-п/1 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формирования и реализации, оценки эффективности муниципальных программ городского округа Тольятти» В случае, если реализация мероприятия муниципальной программы не требует финансовых расходов, а фактическое значение показателя (индикатора) превышает плановое значение, уровень достижения соответствующего показателя (индикатора) считается равным 100%.



Неналоговые поступления в бюджет городского округа Тольятти за 2022 год

(руб.)

	Наименование доходов	План поступления доходов	Поступило доходов	% Исполнения плана
1	Доходы в виде прибыли, приходящейся на доли в уставных (складочных) капиталах хозяйственных товариществ и обществ, или дивидендов по акциям, принадлежащим городским округам КБК 90311101040040000120	1 910 000	357 305,22	18,7
2	Доходы от сдачи в аренду имущества, составляющего казну городских округов (за исключением земельных участков) КБК 90311105074040000120	88 942 000	96 462 453,84	108,5
3	Доходы от перечисления части прибыли, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей муниципальных унитарных предприятий, созданных городскими округами КБК 90311107014040000120	751 000	751 269,00	100,0
4	Прочие поступления от использования имущества, находящегося в собственности городского округа Тольятти (концессионная плата) КБК 903111090440400005120	159 000	159 546,24	100,3
5	Прочие поступления от использования имущества, находящегося в собственности городского округа Тольятти (найм жилья) КБК 903111090440400004120	19 308 000	24 764 964,86	128,3
6	Прочие доходы от компенсации затрат бюджетов городских округов КБК 90311302994040000130	0	22 607,63	
7	Доходы от продажи земельных участков, находящихся в собственности городских округов (за исключением земельных участков муниципальных бюджетных и автономных учреждений) КБК 90311406024040000430	0	2 470 265,31	
8	Доходы от реализации иного имущества, находящегося в собственности городских округов (в части реализации основных средств по указанному имуществу) КБК 90311402043040000410	31 514 000	39 995 435,13	126,9
9	Иные штрафы, неустойки, пени, уплаченные в соответствии с законом или договором в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств перед муниципальным органом, (муниципальным казенным учреждением) городского округа (за пользование нежилыми помещениями, зданиями, движимым и недвижимым имуществом) КБК 903116070900400003140	500 000	353 732,58	70,7
10	Иные штрафы, неустойки, пени, уплаченные в соответствии с законом или договором в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств перед муниципальным органом, (муниципальным казенным учреждением) городского округа (за пользование жилыми помещениями) КБК 903116070900400004140	1 500 000	2 138 747,01	142,6
11	Иные штрафы, неустойки, пени, уплаченные в соответствии с законом или договором в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств перед муниципальным органом, (муниципальным казенным учреждением) городского округа (прочие) КБК 903116070900400005140	0	523 681,52	
12	Денежные средства, изымаемые в собственность городского округа в соответствии с решениями судов (за исключением обвинительных приговоров судов)(взысканные суммы неосновательного обогащения за пользование нежилыми помещениями, зданиями, движимым и недвижимым имуществом) КБК 903116090400400003140	1 400 000	650 440,15	46,5
13	Доходы от денежных взысканий (штрафов), поступающие в счет погашения задолженности, образовавшейся до 1 января 2020 года, подлежащие зачислению в бюджет муниципального образования по нормативам, действовавшим в 2019 году (доходы бюджетов городских округов за исключением доходов, направляемых на формирование муниципального дорожного фонда, а также иных платежей в случае принятия решения финансовым органом муниципального образования о раздельном учете задолженности) КБК 90311610123010041140	0	8 004,81	
14	Невыясненные поступления, зачисляемые в бюджеты городских округов КБК 90311701040040000180		-2 282 567,42	
25	ИТОГО доходы	145 984 000	166 375 885,88	114,0